УТВЕРЖДЕН
РЕШЕНИЕМ ИСПОЛКОМА РФБ
22 ИЮЛЯ 2004 Г.

С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ,
УТВЕРЖДЕННЫМИ ИСПОЛКОМОМ РФБ
04.08.2006 Г., 26.07.2008 Г., 02.10.2008 Г.,
04.08.2009 Г., 06.08.2010 Г., 21.07.2011 Г.,
25.09.2012 Г., 14.11.2013 Г., 25.06.2014 Г.,
16.07.2014 Г., 13.08.2014 Г., 22.10.2014 Г.,
28.09.2016 Г., 03.02.2017 Г., 01.02.2021 Г.,
01.10.2021 Г., 30.08.2022 Г., 09.06.2023 Г.,
29.08.2023 Г., 30.05.2025 Г., 30.07.2025 Г.,
31.08. 2026 Г.

С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ,
УТВЕРЖДЕННЫМИ БЮРО ИСПОЛКОМА РФБ
30.06.2017 Г., 28.08.2017 Г., 20.09.2017 Г.,
13.02.2018 Г., 09.08.2018 Г., 03.12.2018 Г.,
02.08.2019 Г.

ПРЕЗИДЕНТ_____ А.Г. КИРИЛЕНКО

Статус игрока

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ....2
ГЛАВА 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ. 3
ГЛАВА 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. 6
ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СО СПОРТСМЕНАМИ 6
ГЛАВА 4. ДОПУСК И ПЕРЕХОДЫ ИГРОКОВ. 28
ГЛАВА 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ИГРОКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КАНДИДАТАМИ В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РФ 40
ГЛАВА 6. КОМИССИЯ ПО СТАТУСУ ИГРОКОВ....42
ГЛАВА 7. ПРОЕКТ «СОЛИДАРНОСТЬ» 48
ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ....49
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. РЕКОМЕДОВАННАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ О ДОПУСКЕ.... 50
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ИГРОКОМ, ДОСТИГШИМ ВОЗРАСТА 18 ЛЕТ 52
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ ИГРОКОМ....66
ПРИЛОЖЕНИЕ № 4. УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА НОВЫЙ СРОК (ФОРМА) 80
ПРИЛОЖЕНИЕ № 5. КВАЛИФИКАЦИОННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ (ФОРМА)....81
ПРИЛОЖЕНИЕ № 6. УВЕДОМЛЕНИЕ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ФОРМА) 83
ПРИЛОЖЕНИЕ № 7. ОТКРЕПИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО (ФОРМА)....84
ПРИЛОЖЕНИЕ № 8. ЗАПРОС НА ОТКРЕПИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО ПРИ МЕЖДУНАРОДНОМ ПЕРЕХОДЕ (ФОРМА) 85
ПРИЛОЖЕНИЕ № 9. АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА ПЕРЕДАЧУ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ СПОРТСМЕНОВ, ТРЕНЕРОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СПОРТЕ И СПОРТЕ ВЫСШИХ ДОСТИЖЕНИЙ В АРБИТРАЖ, АДМИНИСТРИРУЕМЫЙ «НАЦИОНАЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ СПОРТИВНОГО АРБИТРАЖА» (НЦСА) ПРИ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «СПОРТИВНАЯ АРБИТРАЖНАЯ ПАЛАТА» 86

ГЛАВА 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

1.1. В тексте настоящего документа используются термины и определения в следующем их значении:

- **Защищенный период** – это период, в течение которого на игрока могут быть наложены спортивные санкции в виде запрета на участие в Соревнованиях за новый клуб в случае расторжения игроком трудового договора с клубом по собственной инициативе без уважительной причины при условии, если денежная выплата компенсации за расторжение предусмотрена в трудовом договоре, но размер и порядок ее выплаты не установлен игроком и клубом или трудовым договором прямо не предусмотрен отказ клуба от выплаты игроком денежной компенсации. Срок действия защищенного периода определяется сроком действия трудового договора, но не более 3-х лет с момента его заключения, таким образом все договоры со сроком действия 3 года и менее попадают под действие защищенного периода.
  (внесен 31.08.2026)
- **Игрок, имеющий паспорт категории «Л»** – это спортсмен, имеющий любое гражданство (кроме гражданства Республики Беларусь, Республики Армении, Киргизской Республики и Республики Казахстан), который принимает участие в баскетбольных соревнованиях под эгидой РФБ и в соответствии с нормами Внутреннего Регламента ФИБА не имеет права выступать за сборные команды России, Республики Беларусь, Республики Армении, Киргизской Республики и Республики Казахстан по баскетболу.
- **Игрок, имеющий паспорт категории «Р»** – это спортсмен, имеющий российское гражданство, который принимает участие в баскетбольных соревнованиях под эгидой РФБ и в соответствии с нормами Внутреннего Регламента ФИБА имеет право выступать за сборные команды России по баскетболу.
- **Игрок, имеющий паспорт категории «РБ»** – это спортсмен, имеющий гражданство одной из стран - Республики Беларусь, Республики Армении, Киргизской Республики и Республики Казахстан, который имеет право выступать за сборные команды указанных стран и принимает участие в баскетбольных соревнованиях под эгидой РФБ.
- **Клуб** – профессиональный баскетбольный клуб – юридическое лицо, созданное и действующее в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществляющее тренировочную, соревновательную, физкультурную и воспитательную деятельность, имеющее одну или несколько баскетбольных команд, которые принимают участие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФБ, за исключением спортивной школы.
  (в ред. от 31.08.2026)
- **Натурализованный игрок** – игрок, имевший ранее (имеющий) гражданство другой страны, который после принятия в гражданство Российской Федерации в соответствии с нормами Внутреннего Регламента ФИБА имеет право выступать за сборные команды России по баскетболу.
- **«Национальный Центр Спортивного Арбитража» (НЦСА) –** постоянно действующее арбитражное учреждение (ПДАУ) при АНО «Спортивная Арбитражная Палата», осуществляющее деятельность по администрированию арбитража (третейского разбирательства) споров в профессиональном спорте и спорте высших достижений, включая индивидуальные трудовые споры в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2015 № 382-ФЗ «Об Арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата», иными нормативными правовыми актами и правилами НЦСА.

- **Официальное лицо** – физическое лицо, осуществляющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в РФБ, клубе, спортивной лиге, спортивной команде, региональной спортивной федерации, являющейся членом РФБ, в том числе: руководитель (единоличный исполнительный орган) или член коллегиального исполнительного органа или иного органа управления, собственник имущества указанных организаций, в том числе лицо, имеющее право представлять интересы РФБ, клуба/команды, спортивной лиги, региональной спортивной федерации на основании Устава/доверенности/на иных основаниях, предусмотренных в законодательстве Российской Федерации, а также состоящее в трудовых отношениях с клубом и иные лица, включенные в Анкету клуба.
  (в ред. от 31.08.2026)
- **Регламент** – нормативный документ РФБ, определяющий порядок и условия участия баскетбольных клубов/команд, игроков, тренеров, официальных и сопровождающих лиц, спонсоров, судей, комиссаров, инспекторов, судей-секретарей и статистиков в соответствующих соревнованиях.
- **Российская Федерация Баскетбола (РФБ)** – Общероссийская общественная организация «Российская Федерация Баскетбола» – юридическое лицо, созданное и действующее в соответствии с законодательством Российской Федерации, аккредитованное федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в качестве общероссийской спортивной федерации, являющееся членом ФИБА и Олимпийского комитета России и признанное ими в качестве единственной организации, обладающей исключительными полномочиями по управлению баскетболом в России, организации официальных соревнований по виду спорта «баскетбол» на территории Российской Федерации и представляющей российский баскетбол на международной арене; субъект физкультурного (физкультурно-спортивного) движения в Российской Федерации.
- **Санкции (спортивные санкции)** - меры принудительного воздействия, направленные на выполнение всеми субъектами баскетбола нормативных документов ФИБА и РФБ.
- **Сборная команда Российской Федерации** ***(национальные мужская и женская, студенческие, сборные команды юниоров и юниорок, юношей и девушек различных возрастных групп по виду спорта «баскетбол», определяемых Внутренним Регламентом ФИБА и иными нормативными документами международных организаций, уполномоченных организовывать и проводить международные соревнования с участием спортивных сборных команд (далее - сборная команда России))*** – сформированный РФБ на конкурсной основе и утвержденный органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации коллектив игроков, тренеров, ученых, специалистов в области физической культуры и спорта для подготовки к международным спортивным соревнованиям и участия в них от имени Российской Федерации.
- **Соревнования** – международные, общероссийские или межрегиональные спортивные соревнования (в том числе Чемпионаты, Кубки, Всероссийские соревнования, Первенства и прочие соревнования) по виду спорта «баскетбол», проводимые под эгидой РФБ (организатором или соорганизатором которых выступает РФБ).
  (в ред. от 31.08.2026)
- **Спортсмен/игрок** - физическое лицо, занимающееся баскетболом и принимающее участие в Соревнованиях.
- **Спортивная дисквалификация** – спортивная санкция в виде отстранения от участия в Соревнованиях, налагаемая уполномоченными органами ФИБА, ФИБА-Европа или РФБ за нарушение правил игры в баскетбол, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИБА, ФИБА-Европа или РФБ.

- **Спортивная лига** – юридическое лицо, осуществляющее на основании договора с РФБ проведение спортивных соревнований по виду спорта «баскетбол».
- **Спортивный сезон** – период времени, начинающийся в день проведения первого официального матча Соревнований и заканчивающийся в день проведения последнего официального матча Соревнований. Определение сроков спортивного сезона производится ежегодно после утверждения календарей российских соревнований по баскетболу среди команд баскетбольных клубов всех дивизионов.
- **Спортивная школа (далее - школа) –** организация (учреждение) и индивидуальные предприниматели, обладающие правом осуществлять спортивную подготовку спортсменов, в том числе реализующие дополнительные общеобразовательные программы спортивной подготовки, в частности КОР, УОР, СШОР, ДЮСШ, СШ, Центры спортивной подготовки, осуществляющие подготовку кандидатов для включения в состав спортивных сборных команд Российской Федерации, спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации, иные физкультурно-спортивные организации.
  (в ред. от 31.08.2026)
- **Статус «Ограниченно свободный агент»** – это правовой статус игрока, чей трудовой договор с предыдущим клубом истек, но клуб сохраняет **приоритетное право** подписать с ним новый трудовой договор на тех же или улучшенных условиях в порядке, предусмотренном Статусом.
- **Статус «Свободный агент»** – это правовой статус игрока, когда он не состоит в трудовых отношениях ни с одним клубом/спортивной школой, им выплачена денежная компенсация клубу (в случае наступления такого обязательства), к нему не применены спортивные санкции, и он имеет право быть заявленным для участия в соревнованиях, организуемых и проводимых под эгидой РФБ за любой клуб/команду.
  (внесен 31.08.2026)
- **Статус «Конфликт»** – это правовой статус игрока, когда между клубом и игроком возникает правовой спор, в том числе в отношении заключения или расторжения трудового договора, влияющий на допуск игрока к участию в соревнованиях под эгидой РФБ, либо в отношении игрока применены спортивные санкции юрисдикционными органами РФБ или ФИБА. Статус «Конфликт» может применяться независимо от наличия действующего трудового договора у игрока.
  (внесен 31.08.2026)
- **Статус «Контракт»** – это правовой статус игрока, в рамках которого игрок имеет действующий трудовой договор с клубом и не имеет правовых споров, влияющих на допуск к участию игрока в соревнованиях под эгидой РФБ.
  (внесен 31.08.2026)
- **Субъекты баскетбола** – РФБ, ее члены, объединения спортивных клубов (спортивные лиги), спортивные клубы и их работники, официальные лица, игроки, тренеры, спортивные команды, агенты игроков и тренеров, спортивные судьи, судьи-секретари, комиссары и инспекторы матчей, центры спортивной подготовки, образовательные организации, осуществляющие деятельность в области баскетбола, а также иные лица, деятельность которых связана с соревнованиями, проводимыми под эгидой Федерации.
- **Тренер** – физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов.
- **Трудовой договор** – соглашение между работодателем (клубом) и работником (спортсменом/игроком, тренером), регулирующее их взаимные права и обязанности в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами РФ.

- **ФИБА** – Международная Федерация баскетбола, признанная Международным Олимпийским Комитетом и являющаяся членом Генеральной Ассоциации международных спортивных федераций.
- **Фонд «Резерв» (далее - Фонд) –** Фонд поддержки образовательных учреждений, осуществляющих учебно-тренировочный процесс, тренеров и учителей физической культуры «Резерв».

ГЛАВА 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

2.1. Настоящий Статус определяет основные требования, предъявляемые к игрокам, клубам и спортивным школам, участвующим в мероприятиях (в том числе Соревнованиях), проводимых под эгидой РФБ.

2.2. Положения настоящего Статуса являются обязательными для всех субъектов баскетбола, которые состоят с РФБ в правоотношениях, позволяющих распространить на них юрисдикцию РФБ и действие настоящего Статуса.

ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СО СПОРТСМЕНАМИ

3.1. Общие положения заключения трудового договора

3.1.1. Отношения между клубом и спортсменом, участвующим в Соревнованиях, оформляются трудовым договором, заключаемым в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Статусом, вследствие чего спортсмен получает статус профессионального спортсмена, поскольку занятие спортом является для него основным видом деятельности, и он получает в соответствии с трудовым договором заработную плату и иное денежное вознаграждение за подготовку к спортивным соревнованиям и участие в них.

(в ред. от 09.06.2023)

3.1.2. Трудовой договор представляет собой соглашение в письменной форме между игроком и клубом. Трудовой договор составляется на русском и английском языках в редакции Приложений № 2 и № 3 к настоящему Статусу.

3.1.3. Трудовой договор заключается в письменной форме, скрепляется печатью клуба и подписывается его сторонами на каждой странице.

3.1.4. Трудовой договор заключается с игроком, достигшим возраста четырнадцати (14) лет (за исключением случаев, установленных Внутренним Регламентом ФИБА). При регистрации трудового договора с игроком, не достигшим возраста шестнадцати (16) лет, РФБ может запросить документы, подтверждающие соблюдение требований Трудового кодекса РФ к его заключению.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.6)

3.1.5. Трудовой договор заключается на срок не более пяти (5) лет.

(в предыдущей редакции п. 3.1.7)

3.1.6. Трудовой договор должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, дату рождения, гражданство, паспортные данные (серия, номер, дата выдачи и наименование органа, выдавшего паспорт, адрес регистрации) и банковские реквизиты игрока;
- полное наименование клуба с указанием организационно-правовой формы, а также

должности представителя клуба, реквизиты клуба (ОГРН, ИНН и КПП, юридический и почтовый адрес организации и банковские реквизиты);
- сведения о месте и дате заключения трудового договора;
- дату начала работы и срок действия трудового договора;
- условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), которые могут устанавливаться как непосредственно в тексте трудового договора, так и в приложении к нему;

Примечание: *Сумму заработной платы игрока рекомендуется устанавливать в рублях. В случае если размер заработной платы установлен в иностранной валюте, в трудовом договоре обязательно должен быть указан порядок осуществления платежей в рублях (в частности, должен быть установлен курс, по которому осуществляется перечисление денежных средств в рублях. Например: оплата производится в рублях по курсу Банка России на день платежа).*

- обязанность клуба обеспечить страхование жизни и здоровья спортсмена, а также медицинское страхование в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
- обязанность клуба организовывать за счёт собственных средств обязательный предварительный и ежегодный периодический медицинский осмотр спортсмена, внеочередные медицинские осмотры спортсмена в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также обязанность спортсмена проходить указанные медицинские осмотры и следовать медицинским рекомендациям;
- обязанность клуба обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- условие о согласии спортсмена на передачу клубом его персональных данных в РФБ;
- условие о согласии спортсмена на передачу клубом одного экземпляра заключаемого трудового договора в РФБ;
- основания и условия досрочного расторжения трудового договора;
- иные условия, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

(в предыдущей редакции п. 3.1.4.)

3.1.7. Игрок имеет право подписывать трудовой договор только с одним клубом. В течение срока действия договора игрок не имеет права подписывать новый трудовой договор с этим же или другим клубом, а также без согласия работодателя принимать участие в соревнованиях и/или тренировочных мероприятиях другого клуба, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Статусом.

За нарушение - дисквалификация на срок до трех (3) лет по решению Комиссии по статусу игроков.

(в предыдущей редакции п. 3.1.12)

3.2. Изменения условий трудового договора

3.2.1. В течение действия трудового договора Стороны вправе вносить в него изменения путем заключения дополнительного соглашения (приложения), за исключением срока действия договора, трудовой функции спортсмена и форс-мажорных обстоятельств.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.5)

3.2.2. При согласовании условий об изменении срока действия трудового договора сторонам необходимо расторгнуть предыдущий трудовой договор и заключить новый трудовой договор на новый срок.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.5)

3.2.3. Дополнительное соглашение (приложение) клуб обязан предоставить на регистрацию в РФБ не позднее 5 (пяти) рабочих дней после подписания данного дополнительного соглашения (приложения) либо при предоставлении трудового договора для регистрации.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.5)

3.2.4. В случае непредставления клубом дополнительного соглашения (приложения) к трудовому договору с игроком в установленный срок на регистрацию в РФБ на клуб налагается штраф в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей за каждое нарушение.
(в предыдущей редакции п. 3.1.5)

3.3. Особенности регистрации трудового договора

3.3.1. Клуб, заключивший с игроком трудовой договор, обязан уведомить об этом РФБ в течение 5 (пяти) рабочих дней, направив соответствующее уведомление на электронную почту департамента, ответственного за допуск спортсмена к Соревнованиям, и зарегистрировать данный трудовой договор в РФБ в течение одного (1) месяца с момента его заключения и одновременно заявить игрока за одну из своих команд для участия в Соревнованиях.
(в предыдущей редакции п. 3.1.9)

3.3.2. Если трудовой договор заключен после окончания периода дозаявок в текущем сезоне, Клуб обязан зарегистрировать трудовой договор при прохождении Паспортизации следующего спортивного сезона в соответствии с утвержденным РФБ графиком.
Договоры, представленные в РФБ после истечения вышеуказанных сроков, регистрации не подлежат.

Примечание 1: *Перед началом спортивного сезона при паспортизации, а также при дозаявке игрока женские клубы Премьер-лиги и мужские клубы Суперлиги, а также Мужские клубы Единой лиги, чья фарм-команда принимает участие в Чемпионате России среди мужских клубов/команд Суперлиги обязаны предоставить в РФБ трудовые договоры игроков и все приложения (дополнительные соглашения) к ним, в которых указаны финансовые условия: сумма ежемесячной заработной платы и премиальных выплат (ежемесячных и по итогам сезона), а также иные финансовые обязательства клуба перед игроком.*

Примечание 2: *Трудовые договоры, заключенные между игроком и клубом, положения которых нарушают требования, установленные в ст. 3.7 настоящего Статуса, регистрации не подлежат.*

Примечание 3: *В случае если с игроком подписывается трудовой договор, и в этом же спортивном сезоне игрок переходит в другой клуб на условиях временного перевода (аренды), предусмотренных в ст. 4.2 Статуса игрока, то клуб, первоначально заключивший трудовой договор, обязан заявить данного игрока за одну из своих команд для участия в Соревнованиях, и только после этого временно перевести игрока в другой клуб.*

В случае уклонения клуба от регистрации трудового договора с игроком в РФБ (непредставления клубом трудового договора на регистрацию в РФБ в установленный срок) на клуб налагается штраф в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей за каждое нарушение. В случае, если в результате уклонения клуба от регистрации трудового договора с игроком в РФБ им не была произведена уплата целевых взносов в Фонд «Резерв», на клуб налагается штраф в размере 190 000 (Сто девяносто тысяч) рублей. При этом помимо уплаты штрафа клуб обязан произвести уплату в полном объеме целевых взносов в Фонд «Резерв» (в этом случае клуб не может ссылаться на наличие оснований для освобождения от уплаты таких взносов в соответствии с п. 4.4.8 настоящего Статуса).

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.9)

3.3.3. В случае если в РФБ не зарегистрирован трудовой договор между клубом и игроком (в том числе при наличии действующего для клуба запрета ФИБА/Комиссии по статусу игроков РФБ на регистрацию игроков), то данный игрок не допускается к участию в Соревнованиях.

(в предыдущей редакции п. 3.1.11)

3.3.4. В случае если в заключении трудового договора или согласовании его условий принимал участие агент игрока или клуба, то при регистрации должно быть предоставлено письменное подтверждение от агента о его участии в заключении или согласовании условий данного трудового договора с указанием стороны, представляемой агентом.

Подтверждение составляется в свободной форме и должно содержать:

- информацию о заключенном трудовом договоре (о сторонах договора, о реквизитах договора и прочую информацию на усмотрение агента);
- информацию о форме участия агента в содействии трудоустройства спортсмена, в том числе о стороне, которую он представлял;
- в случае если агент представлял (представляет) интересы игрока, подтверждение, что агентом разъяснены игроку все ключевые положения трудового договора, в том числе относительно порядка выплаты компенсации в пользу спортивного клуба.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.13)

3.3.5. Договоры, заключенные с игроками в иной редакции, чем установлена в приложениях к настоящему Статусу, а также заключенные с нарушением норм законодательства РФ, не принимаются к регистрации.

(в предыдущей редакции п. 3.1.14)

3.3.6. После регистрации трудового договора с игроком в РФБ клуб обязан в течение десяти (10) рабочих дней выдать игроку один (1) экземпляр трудового договора, а в случае невозможности сделать это (в связи с нахождением игрока в отпуске, на тренировочных сборах и пр.) в тот же срок направить ему копию трудового договора по электронной почте (с последующей выдачей оригинала).

В случае обращения в РФБ игрока в связи с неисполнением клубом указанной обязанности, на клуб налагается штраф в размере 40 000 (Сорок тысяч) рублей за каждое нарушение.

(в предыдущей редакции п. 3.1.15)

3.3.7. При заключении трудового договора клуб и игрок, имеющий паспорт категории «Р», заключают арбитражное соглашение (Приложение № 9 к настоящему Статусу) в виде отдельного документа о передаче в арбитраж, администрируемый «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража на основании п.4 статьи 36.2. Федерального закона от 22.11.2016 № 396-ФЗ. Копия данного арбитражного соглашения должна быть направлена в РФБ клубом при регистрации трудового договора. РФБ не осуществляет регистрацию трудового договора, заключенного между клубом и игроком, в случае отсутствия арбитражного соглашения.

(в предыдущей редакции п. 3.1.16)

3.3.8. При заключении трудового договора клубу и игроку, имеющему паспорт категории «РБ» или «Л», рекомендуется заключать арбитражное соглашение (Приложение № 9 к настоящему Статусу) в виде отдельного документа о передаче в арбитраж, администрируемый «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража на основании п. 4 статьи 36.2. Федерального закона от 22.11.2016 № 396-ФЗ.

(в предыдущей редакции п. 3.1.16)

3.4. Особенности заключения трудового договора с игроком, не достигшим возраста 21 года

3.4.1. Последний клуб имеет приоритетное право на заключение трудового договора на новый срок с игроком, не достигшим возраста 21 года, и зарегистрировавший его в установленном порядке в РФБ, при условии выполнения им всех обязательств по предыдущему трудовому договору и соблюдения условий ст. 3.4 настоящего Статуса.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.1)

3.4.2. Для возникновения приоритетного права у клуба на заключение трудового договора с несовершеннолетним игроком на новый срок, а также возникновения иных последствий, указанных в ст. 3.4 настоящего Статуса, срок действия трудового договора, заключаемого между спортивным клубом и несовершеннолетним игроком, не должен превышать дату окончания спортивного сезона, в котором игроку исполнится восемнадцать (18) лет. Датой окончания спортивного сезона в этом случае считается 15 июня соответствующего года.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.1.8)

Примечание 1: *Данное правило распространяется также на игроков, совершеннолетие которых наступает в период с 15 июня по 31 августа после завершения спортивного сезона.*
(в предыдущей редакции Примечание 1 п. 3.1.8)

Примечание 2: *В случае если срок действия трудового договора истекает до окончания спортивного сезона в связи с достижением игроком возраста восемнадцати (18) лет, игрок вправе заключить трудовой договор (финансовые условия которого аналогичны или улучшены относительно условий предыдущего трудового договора) на срок до окончания текущего спортивного сезона и выступать в Соревнованиях только за клуб, с которым у него был заключен трудовой договор в соответствии с п. 3.4.2 настоящего Статуса. В случае если клуб не предложит игроку заключить соответствующий трудовой договор в течение трех (3) дней после достижения игроком возраста восемнадцати (18) лет, игрок приобретает статус «Свободный агент».*
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции Примечание 2 п. 3.1.8)

Примечание 3: *Действие данного пункта распространяется только на игроков, срок действия трудового договора/трудовых договоров которых с данным клубом (зарегистрированного/ых в установленном порядке в РФБ) составляет не менее, чем 2 (два) последовательных спортивных сезона полностью (или не менее 2-х лет подряд), а также на игроков, которые до достижения 21 года имели зарегистрированный в установленном порядке в РФБ трудовой договор/трудовые договоры только с данным клубом независимо от срока его/их действия.*
(в предыдущей редакции Примечание 2 п. 3.2.1)

Примечание 4: *Срок трудового договора, предлагаемого прежним клубом (ранее заключавшим трудовой договор с игроком в соответствии с п. 3.4.2. настоящего Статуса) в Уведомлении о намерении заключить с игроком трудовой договор, должен быть:*

- *для игроков, достигших возраста 18 лет – не более, чем на три (3) спортивных сезона;*
- *для игроков, достигших возраста 21 года – не более, чем на два (2) спортивных сезона.*

(в предыдущей редакции п. 3.2.6)

3.4.3. Действие п. 3.4.1. и п. 3.4.2. распространяется также на клубы, команды которых (основная, фарм-, молодежная, ДЮБЛ) представлены разными юридическими лицами.
(в предыдущей редакции Примечание 3 п. 3.2.1)

3.4.4. Действие п. 3.4.1 и п. 3.4.2 не распространяется на игрока и клуб, заключивших ранее трудовой договор на срок, превышающий срок окончания спортивного сезона, в котором игроку исполнится восемнадцать (18) лет.
(в предыдущей редакции Примечание 1 п. 3.2.1)

3.4.5. Действие п. 3.4.1. и п. 3.4.2 не распространяется на ситуации, когда трудовой договор между клубом и игроком был расторгнут до окончания спортивного сезона по обоюдному согласию или по инициативе игрока/клуба с выплатой компенсации согласно условиям договора.
(в предыдущей редакции Примечание 4 п. 3.2.1)

3.4.6. В случае, если клуб отказывается от реализации приоритетного права, то между игроком и клубом может быть заключено Дополнительное соглашение с указанием данного условия. Действие ст. 3.4 настоящего Статуса в данном случае не распространяется на трудовые отношения игрока и клуба.
(внесен 31.08.2026)

3.4.7. Для реализации приоритетного права клуб обязан в срок не позднее 10 мая того года, в котором истекает срок действия трудового договора (и заканчивается спортивный сезон) или не позднее, чем за три (3) рабочих дня до истечения срока действия трудового договора (в зависимости от того, что наступит раньше) направить письменное уведомление игроку (Приложение № 4 к настоящему Статусу) о намерении заключить с ним трудовой договор на новый срок на прежних или улучшенных финансовых условиях (с описанием данных условий). Копию указанного уведомления клуб обязан одновременно (но в любом случае не позднее 10 мая того года, в котором истекает срок действия трудового договора игрока) направить в Комиссию по статусу игроков на эл. адрес gur@russiabasket.ru с приложением подтверждения получения игроком данного уведомления.

Примечание 1: *Ежегодно не позднее 15 мая на основании полученных Комиссией по статусу игроков от клубов уведомлений на официальном сайте РФБ публикуются списки игроков, имеющих статус «Ограниченно свободный агент».*

Примечание 2: Клуб, имеющий приоритетное право на заключение трудового договора с игроком на новый срок, может заключить такой договор только после истечения сроков, установленных для направления игроку, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», Квалификационных предложений, то есть не ранее 01 июня либо по истечении срока действия предыдущего трудового договора в зависимости от того, что наступит позднее.

Примечание 3: Уведомление о намерении заключить трудовой договор на новый срок должно быть составлено по форме, указанной в Приложении 4 к настоящему Статусу. Документы, составленные иным образом, не влекут правовых последствий, указанных ниже.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.2)

3.4.8. В случае ненаправления игроку и/или в Комиссию по статусу игроков в установленный срок уведомления по форме Приложения 4 к настоящему Статусу, предусмотренного п. 3.4.7 настоящего Статуса, клуб утрачивает приоритетное право на заключение с ним трудового договора, и обязан выдать игроку по его письменному требованию открепительное письмо. В указанном случае игрок получает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым баскетбольным клубом без выплаты им прежнему клубу какой-либо компенсации.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.3)

3.4.9. В случае своевременного направления прежним клубом игроку и в Комиссию по статусу игроков уведомления по форме Приложения 4 к настоящему Статусу, предусмотренного п. 3.4.7 настоящего Статуса, игрок получает статус «Ограниченно свободный агент». В указанном случае клуб, заключивший ранее с игроком трудовой договор, срок действия которого истек/истекает в текущем спортивном сезоне, имеет право повторить

Квалификационное предложение от другого клуба для сохранения игрока в своем составе.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.4)

3.4.10. Квалификационное предложение (Приложение № 5 к настоящему Статусу) может быть сделано новым клубом игроку в период с 15 по 31 мая того года, в котором у игрока истекает срок действия трудового договора (и заканчивается спортивный сезон) с прежним клубом. Клуб, желающий заключить трудовой договор с игроком, имеющим статус «Ограниченно свободный агент», вправе сделать такому игроку только одно Квалификационное предложение.
(в предыдущей редакции п. 3.2.5)

3.4.11. Квалификационное предложение должно быть составлено по форме, указанной в Приложении 5 к настоящему Статусу. Документы, составленные иным образом, не влекут правовых последствий, указанных ниже.
(в предыдущей редакции Примечание п. 3.2.5)

3.4.12. Срок трудового договора, предлагаемого новым клубом в Квалификационном предложении, должен быть:

- для игроков, достигших возраста 18 лет – не более, чем на три (3) спортивных сезона;
- для игроков, достигших возраста 21 года – не более, чем на два (2) спортивных сезона.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.6)

3.4.13. Клуб, делающий игроку, имеющему статус «Ограниченно свободный агент» Квалификационное предложение, должен в письменном виде направить его одновременно игроку и в прежний клуб, заключивший с игроком трудовой договор в соответствии с п. 3.4.1 настоящего Статуса.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.7)

3.4.14. Прежний клуб имеет право повторить или улучшить условия Квалификационного предложения в срок не позднее 15 июня того года, в котором у игрока истекает срок действия трудового договора (и заканчивается спортивный сезон) с прежним клубом. В указанном случае игрок сможет выступать в Соревнованиях только после подписания им трудового договора с прежним клубом на предложенных в соответствии с настоящим пунктом условиях.

Примечание: *Под повторением или улучшением условий Квалификационного предложения понимается повторение или увеличение средней заработной платы по Квалификационному предложению.*

(в предыдущей редакции п. 3.2.8)

3.4.15. В случае получения игроком Квалификационных предложений от нескольких клубов, он вправе выбрать только одно из них, письменно уведомив об этом прежний клуб и новый клуб, Квалификационное предложение которого принято игроком, не позднее чем через 7 календарных дней с момента получения им данного Квалификационного предложения, но в любом случае не позднее 07 июня текущего года. После чего прежний клуб вправе повторить или улучшить данное Квалификационное предложение.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.9)

3.4.16. В случае, если клуб, имеющий приоритетное право на заключение трудового договора с игроком на новый срок, не повторит Квалификационное предложение в срок, установленный п. 3.4.14 настоящего Статуса, игрок вправе заключить трудовой договор только с клубом, сделавшим ему Квалификационное предложение, которое отказался повторить предыдущий клуб, при условии выплаты данным клубом компенсации прежнему клубу за подготовку игрока в размере средней годовой[2] заработной платы игрока, исчисляемой за весь период действия трудового договора, заключенного на основании Квалификационного предложения.

[2] Клубы могут установить иной размер компенсации, заключив соглашение о размере и порядке выплате компенсации.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.10)

3.4.17. Клуб, сделавший игроку Квалификационное предложение, которое было принято игроком, обязан в течение четырнадцати (14) дней после истечения срока, указанного в п. 3.4.15 настоящего Статуса, провести предварительный медицинский осмотр игрока.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.11)

3.4.18. После проведения предварительного медицинского осмотра, клуб, указанный в п. 3.4.17 настоящего Статуса, и прежний клуб игрока обязаны в течение семи (7) дней письменно согласовать порядок и сроки выплаты компенсации в соответствии с п. 3.4.16 настоящего Статуса. Трудовой договор с игроком может быть зарегистрирован РФБ, но игрок может быть допущен до участия к Соревнованиям только после согласования клубами указанного вопроса, что должно быть подтверждено открепительным письмом от прежнего клуба игрока.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.12)

3.4.19. В случае, если один из клубов уклоняется от подобного согласования или клубами не достигнуто согласие по вопросу выплаты компенсации, спор по заявлению одной из сторон подлежит рассмотрению в Комиссии по Статусу игроков.

(в предыдущей редакции п. 3.2.13)

3.4.20. В случае нарушения клубом, заключившим с игроком трудовой договор на основании Квалификационного предложения, порядка выплаты компенсации прежнему клубу, Комиссия по статусу игроков по заявлению клуба рассматривает вопрос о запрете или приостановлении допуска игрока к участию в Соревнованиях.

(в предыдущей редакции п. 3.2.12)

3.4.21. Условия, содержащиеся в Уведомлении о намерении заключить с игроком трудовой договор и/или в Квалификационном предложении, не могут быть ухудшены при заключении на их основании трудового договора с игроком (в том числе в части уменьшения должностного оклада и премий, установления штрафов и отказа клуба от части своих обязательств).

Заключение трудового договора на иной (меньший либо больший) срок, содержащийся в Уведомлении о намерении заключить с игроком трудовой договор и/или в Квалификационном предложении, возможно только с согласия игрока.

Примечание: *В случае, если по достижении игроком возраста восемнадцати (18) лет клуб заключает с ним трудовой договор на срок, превышающий три (3) спортивных сезона, он утрачивает приоритетное право на заключение с ним договора на новый срок и получение компенсации от нового клуба.*

(в предыдущей редакции п. 3.2.15)

3.4.22. В случае, если игроку, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», не поступило ни одного Квалификационного предложения, либо ни одно Квалификационное предложение не было им принято, а равно если с ним не был заключен трудовой договор на условиях Квалификационного предложения, он допускается к Соревнованиям только в случае заключения им трудового договора с прежним клубом на предложенных им в соответствии с п. 3.4.2 настоящего Статуса условиях.

Примечание: *В случае, если прежний клуб игрока, имеющего статус «Ограниченно свободный агент», уклоняется заключить с ним новый трудовой договор на предложенных им ранее (в соответствии с п. 3.4.7 настоящего Статуса) условиях в течение тридцати (30) дней после истечения срока, указанного в п. 3.4.14 настоящего Статуса, прежний клуб обязан выплатить компенсацию игроку в размере 5% от общей выплаты за первый спортивный сезон, указанной в уведомлении о заключении нового трудового договора, а в случае повторения Квалификационного*

предложения другого клуба, в размере 15% от общей выплаты за первый спортивный сезон, предложенной прежним клубом при повторении или улучшении Квалификационного предложения другого клуба, при этом игрок приобретает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым другим клубом.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.2.16)

3.5. Особые случаи

3.5.1. В случае незаключения с учетом условий п. 3.4.21 настоящего Статуса игроком трудового договора с прежним клубом на предложенных им в соответствии с п. 3.4.7 настоящего Статуса условиях, в том числе в результате перехода в учебное учреждение или иную организацию, которые не признают Внутренний Регламент ФИБА и настоящий Статус, прежний клуб игрока вправе подать в Комиссию по статусу игроков заявление о запрете допуска игрока к участию в Соревнованиях за любой другой клуб, при этом срок действия такого запрета и сохранения статуса «Ограниченно свободный агент» устанавливается до достижения игроком возраста тридцати трех (33) лет.

(в ред. от 30.07.2025)

Примечание: *В случае, если игрок осуществляет международный переход и прежний клуб игрока затребует и получит компенсацию за его подготовку в соответствии со статьями 3-77, 3-79, 3-87 Внутреннего Регламента ФИБА, игрок приобретает статус «Свободный агент» и вправе заключить трудовой договор с любым другим клубом.*

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп.3.2.17.1)

3.5.2. В случае если игрок, имеющий запрет на допуск к участию в Соревнованиях и статус «Ограниченно свободный агент», установленные в соответствии с п. 3.5.1 настоящего Статуса, в период до достижения им возраста двадцати восьми (28) лет подаст заявление в Комиссию по статусу игроков о допуске к участию в Соревнованиях, прежний клуб игрока вправе в срок, установленный решением Комиссии по статусу игроков, который должен быть не более чем семь (7) календарных дней с момента поступления заявления в Комиссию, направить ему и в Комиссию письменное Уведомление (Приложение № 4 к настоящему Статусу) о намерении заключить с ним трудовой договор на новый срок с описанием финансовых условий.

Примечание: *В случае, если прежний клуб игрока не направит ему в срок, установленный решением Комиссии по статусу игроков, письменное уведомление о намерении заключить с ним трудовой договор в соответствии с п. 3.5.2 настоящего Статуса, игрок приобретает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым другим клубом.*

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.2)

3.5.3. Новый клуб, желающий заключить трудовой договор с игроком, имеющим запрет на участие в Соревнованиях и статус «Ограниченно свободный агент», в срок, установленный решением Комиссии по статусу игроков, который должен быть не более чем семь (7) календарных дней с момента поступления в Комиссию и игроку Уведомления о намерении заключить с игроком трудовой договор на новый срок, вправе сделать такому игроку только одно Квалификационное предложение (Приложение № 5 к настоящему Статусу).

(в предыдущей редакции пп. 3.2.17.3)

3.5.4. В случае получения игроком Квалификационных предложений от нескольких клубов, он вправе выбрать только одно из них, письменно уведомив об этом свой прежний клуб, и клуб, Квалификационное предложение которого принято игроком, а также Комиссию.

(в предыдущей редакции пп. 3.2.17.4)

3.5.5. Игрок должен уведомить лиц, указанных в пункте 3.5.4 настоящего Статуса, в срок, указанный Комиссией по статусу, который должен быть не более семь (7) календарных дней с момента истечения сроков для направления Квалификационных предложений.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.5)

3.5.6. Прежний клуб вправе повторить или улучшить выбранное игроком Квалификационное предложение в срок, установленный решением Комиссии по статусу игроков, который должен быть не более семь (7) календарных дней с момента уведомления игроком иных сторон данной процедуры.

(в предыдущей редакции пп. 3.2.17.5)

3.5.7. Под повторением или улучшением условий Квалификационного предложения понимается повторение или увеличение средней заработной платы по Квалификационному предложению.

(в предыдущей редакции Примечание пп. 3.2.17.5)

3.5.8. В случае, если клуб, имеющий приоритетное право на заключение трудового договора с игроком на новый срок, не повторит Квалификационное предложение в срок, установленный в соответствии с п. 3.5.6 настоящего Статуса, игрок вправе заключить трудовой договор только с клубом, сделавшим ему Квалификационное предложение, которое отказался повторить предыдущий клуб, при условии выплаты данным клубом компенсации прежнему клубу за подготовку игрока в размере средней годовой заработной платы игрока, исчисляемой за весь период действия трудового договора, заключенного на основании Квалификационного предложения.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.6)

3.5.9. Клуб, сделавший игроку Квалификационное предложение, которое было принято игроком, обязан в течение четырнадцати (14) дней после истечения срока, указанного в п. 3.5.5. и п. 3.5.6 настоящего Статуса, провести предварительный медицинский осмотр игрока.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.7)

3.5.10. После проведения предварительного медицинского осмотра, клуб, Квалификационное предложение которого было выбрано игроком, обязан оплатить в течение семи (7) дней компенсацию в соответствии с п. 3.5.8 настоящего Статуса (если прежний клуб и новый клуб не договорились об ином). Регистрация трудового договора, а также допуск игрока к участию в Соревнованиях, могут быть осуществлены только после согласования клубами указанного вопроса, что должно быть подтверждено открепительным письмом от прежнего клуба игрока.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.8)

3.5.11. В случае, если один из клубов уклоняется от подобного согласования или клубами не достигнуто согласие по вопросу выплаты компенсации, спор по заявлению одной из сторон подлежит рассмотрению в Комиссии по статусу игроков.

(в предыдущей редакции пп. 3.2.17.9)

3.5.12. Условия, содержащиеся в Уведомлении о намерении заключить с игроком трудовой договор и/или в Квалификационном предложении, не могут быть ухудшены при заключении на их основании трудового договора с игроком (в том числе, в части уменьшения должностного оклада и премий, установления штрафов, отказа клуба от части своих обязательств).

(в предыдущей редакции пп. 3.2.17.10)

3.5.13. Заключение трудового договора на иной (меньший либо больший) срок, содержащийся в Уведомлении о намерении заключить с игроком трудовой договор и/или в Квалификационном предложении, возможно только с согласия игрока.

(в предыдущей редакции пп. 3.2.17.10)

3.5.14. В случае, если игроку, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», не поступило ни одного Квалификационного предложения, либо ни одно Квалификационное предложение не было им принято, а равно если с ним не был заключен трудовой договор на условиях Квалификационного предложения, он допускается к Соревнованиям только в случае заключения им трудового договора с прежним клубом на предложенных им в соответствии с п. 3.5.2 настоящего Статуса условиях.

Примечание 1: *После заключения трудового договора между игроком и прежним клубом в соответствии с процедурой, установленной ст. 3.5 настоящего Статуса, а также вне рамок, указанной процедуры, предыдущий клуб при дальнейшем трудоустройстве спортсмена утрачивает приоритетное право на заключение с ним договора на новый срок и получение компенсации от нового клуба.*

Примечание 2: *В случае, если прежний клуб игрока, имеющего статус «Ограниченно свободный агент» отказывается заключить с ним новый трудовой договор на предложенных им ранее (в соответствии с п. 3.5.2 настоящего Статуса) условиях в течение пяти (5) календарных дней после истечения дня, с которым настоящий раздел Статуса связывает наступление обязанности игрока заключить трудовой договор с прежним клубом, игрок приобретает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым другим клубом.*

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.11)

3.5.15. В случае нарушения игроком условий п. 3.5.14 настоящего Статуса запрет допуска игрока к участию в Соревнованиях за любой другой клуб и сохранение статуса «Ограниченно свободный агент» остаются в силе до достижения игроком возраста тридцати трех (33) лет.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.12)

3.5.16. В возрастном промежутке от двадцати восьми (28) до тридцати трех (33) лет игрок, имеющий запрет на допуск к участию в Соревнованиях и статус «Ограниченно свободный агент», может быть допущен к участию в Соревнованиях за новый клуб при условии выплаты данным клубом компенсации прежнему клубу за подготовку игрока в размере, установленном решением Комиссии с учетом разумных интересов сторон.

Примечание 1: *Трудовой договор с новым клубом должен быть заключен на срок не менее одного спортивного сезона либо календарного года.*

Примечание 2: *Компенсация прежнему клубу, указанная в п. 3.5.16 настоящего Статуса, по согласованию с новым клубом может быть выплачена игроком.*

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.13)

3.5.17. По достижении игроком, имевшим запрет на допуск к участию в Соревнованиях и статус «Ограниченно свободный агент», установленные в соответствии с п. 3.5.1 настоящего Статуса, возраста тридцати трех (33) лет, игрок приобретает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым клубом.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции пп. 3.2.17.13)

3.6. Прекращение трудового договора

3.6.1. Трудовой договор прекращает свое действие по основаниям, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.1)

3.6.2. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока, игрок обязан уведомить клуб в письменной форме:

- не позднее чем за 1 (один) месяц до даты расторжения трудового договора, в случае, когда трудовой договор заключен на срок 3 (три) месяца и менее;

- не позднее чем за 3 (три) месяца до даты расторжения трудового договора, в случае, когда трудовой договор заключен на срок 1 (один) год и менее;
- не позднее чем за 6 (шесть) месяцев до даты расторжения трудового договора, в случае, когда трудовой договор заключен на срок более 1 (одного) года.

В случае нарушения игроком указанных сроков уведомления Комиссия вправе ограничить допуск спортсмена к Соревнованиям за другой клуб на срок 1 (один) месяц, 3 (три) месяца или 6 (шесть) месяцев соответственно с момента уведомления игроком клуба о досрочном расторжении трудового договора.

(внесен 31.08.2026)

3.6.3. В случае досрочного расторжения трудового договора с игроком (по любым основаниям) клуб обязан в течение десяти (10) рабочих дней уведомить об этом РФБ. В уведомлении клуба должно быть обязательно указано основание, по которому договор был расторгнут (Приложение № 6 к настоящему Статусу).

За нарушение – штраф в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей за каждое нарушение.

Примечание: *При расторжении трудового договора с игроком по инициативе игрока или по соглашению сторон клуб обязан предоставить в РФБ письменное подтверждение от игрока об обстоятельствах расторжения трудового договора.*

(в предыдущей редакции п. 3.3.2)

3.6.4. В случае, если игрок, трудовой договор с которым зарегистрирован в РФБ после завершения периода дозаявок, не будет заявлен за команду клуба до первой официальной игры клуба в Соревнованиях в новом спортивном сезоне (в случае, если это не связано с временной нетрудоспособностью спортсмена либо его дисквалификацией), и клуб не даст разрешение на его временный перевод в другой клуб, игрок вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию без выплаты клубу какой-либо компенсации.

(в предыдущей редакции п. 3.1.10)

3.6.5. Трудовым договором с игроком может быть предусмотрено осуществление денежной выплаты в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

В случае если условие денежной выплаты согласно настоящему пункту предусмотрено в трудовом договоре с несовершеннолетним игроком, то при заключении такого трудового договора требуется подтверждение от одного из родителей либо законного представителя о его ознакомлении с данным условием.

Размер денежной выплаты, предусмотренной в настоящем пункте Статуса, согласовывается сторонами трудового договора.

В рамках действия трудового договора устанавливается защищенный период при условии, если денежная выплата компенсации за расторжение предусмотрена в трудовом договоре, но размер и порядок выплаты игроком и клубом не установлены. Если в период действия трудового договора сторонами заключается дополнительное соглашении об установлении конкретного размера и порядка выплаты денежной компенсации, то защищенный период прекращает свое действие с момента заключения такого соглашения.

В случае, если трудовым договором прямо предусмотрен отказ клуба от выплаты игроком денежной компенсации или сторонами установлена денежная компенсация в конкретном размере, то для трудового договора не устанавливается защищенный период.

В случае, если трудовым договором прямо не предусмотрен отказ клуба от выплаты игроком денежной компенсации, считается, что спортивный клуб сохраняет право на получение компенсации, и ее размер устанавливается в соответствии с п. 3.6.6 Статуса игрока. При

данных условиях для трудового договора устанавливается защищенный период.

Клуб может отказаться от права на получение денежной выплаты (компенсации) без наложения спортивных санкций на игрока. Данный отказ должен быть прямо предусмотрен в трудовом договоре (дополнительном соглашении), заключаемом с игроком.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.5).

3.6.6. В случае недостижения соглашения о размере и порядке уплаты денежной выплаты (компенсации), соответствующий спор между игроком и клубом рассматривается путем арбитража, администрируемого «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража (без предварительного обращения в Комиссию).

При разрешении спора между игроком и клубом о размере и порядке выплаты компенсации при расторжении трудового договора в НЦСА сумма компенсации может быть основана в первую очередь, но не только, на инвестициях, сделанных клубом, которые способствовали развитию игрока.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.6)

3.6.7. В случае расторжения игроком трудового договора по собственной инициативе при наличии уважительных причин, выплата, предусмотренная п. 3.6.7 настоящего Статуса, не производится.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.7)

3.6.8. Уважительными причинами для расторжения трудового договора по инициативе игрока являются:

- существенное нарушение клубом условий трудового договора (в т.ч. связанное с выплатой заработной платы) и (или) норм трудового законодательства, если такое нарушение не устранено клубом в течение тридцати (30) календарных дней;
- неучастие команды клуба, за которую заявлен игрок, в Соревнованиях в данном спортивном сезоне и отказ клуба предоставить спортсмену временный перевод в соответствии с п. 4.2.10 настоящего Статуса;
- невключение клубом игрока в заявку любой из команд клуба на текущий спортивный сезон, не связанное с временной нетрудоспособностью спортсмена либо его дисквалификацией, и отказ клуба от предоставления игроку права на временный перевод в другой клуб;
- иные причины, которые могут быть сочтены таковыми Комиссией по статусу игроков (в т.ч. отказ клуба от направления игрока в сборную команду по запросу РФБ при согласии игрока прибыть в расположение сборной команды).

(в предыдущей редакции п. 3.3.9)

3.6.9. При возникновении между сторонами трудового договора спора о наличии уважительных причин для расторжения трудового договора, данный спор подлежит рассмотрению Комиссией по статусу игроков.

(в предыдущей редакции п. 3.3.10)

3.6.10. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока (при отсутствии уважительных причин для расторжения) и осуществленного международного перехода, по заявлению игрока размер денежной выплаты, предусмотренный в трудовом договоре, заключенном между несовершеннолетним игроком и спортивным клубом, может быть снижен решением арбитража, администрируемого НЦСА, на сумму компенсации за подготовку несовершеннолетнего игрока, полученную данным спортивным клубом в соответствии с Внутренним Регламентом ФИБА при международном переходе.

(в предыдущей редакции п. 3.3.11)

3.6.11. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока (по собственному желанию) без уважительных причин или по инициативе клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, когда денежная выплата компенсации за

расторжение предусмотрена в трудовом договоре, но размер и порядок выплаты игроком и клубом не установлены или трудовым договором прямо не предусмотрен отказ клуба от выплаты игроком денежной компенсации, Комиссия по статусу игроков по заявлению клуба рассматривает вопрос о наложении на игрока одной из спортивных санкций:

3.6.11.1. при расторжении трудового договора в защищенный период:

А) Для совершеннолетних игроков (на дату принятия решения) - запрет на допуск игрока к участию в Соревнованиях за новый клуб (далее – запрет):

- в случае если компенсация за расторжение трудового договора выплачена игроком в течение действия защищенного периода – запрет устанавливается на срок, оставшийся до окончания срока действия защищенного периода;
- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком в течение действия защищенного периода – запрет устанавливается на период, оставшийся до истечения срока, на который был заключен данный договор, при этом:
  - в случае оплаты игроком компенсации за расторжение трудового договора клубу после вынесения решения Комиссии по статусу игроков о запрете, но до окончания действия защищенного периода, запрет может быть сокращен на срок до окончания защищенного периода;
  - в случае оплаты игроком компенсации за расторжение трудового договора клубу за пределами защищенного периода, но до истечения срока действия запрета, игрок признается «Свободным агентом» на основании решения Комиссии по статусу игроков.
- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком до истечения срока действия запрета, установленного Комиссией по статусу игроков - запрет устанавливается автоматически до выполнения игроком перед клубом в полном объеме финансовых обязательств по оплате компенсации за расторжение трудового договора.

Б) Для несовершеннолетних игроков (на дату принятия решения) – запрет на регистрацию в РФБ трудового договора и участие в спортивных соревнованиях (Чемпионате России, Кубке России, Молодежном чемпионате, Первенстве ДЮБЛ) в составе команд профессиональных клубов (далее – запрет):

- в случае если компенсация за расторжение трудового договора выплачена игроком в течение действия защищенного периода – запрет устанавливается на срок, оставшийся до окончания срока действия защищенного периода;
- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком в течение действия защищенного периода – запрет устанавливается на период, оставшийся до истечения срока, на который был заключен данный договор, при этом:
  - в случае оплаты игроком компенсации за расторжение трудового договора клубу после вынесения решения Комиссии по статусу игроков о запрете, но до окончания действия защищенного периода, запрет может быть сокращен на срок до окончания защищенного периода;
  - в случае оплаты игроком компенсации за расторжение трудового договора клубу за пределами защищенного периода, но до истечения срока действия запрета, игрок признается «Свободным агентом» на основании решения Комиссии по статусу игроков;
- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком до истечения срока действия запрета, установленного Комиссией по статусу игроков - запрет устанавливается автоматически до выполнения игроком перед клубом в полном объеме финансовых обязательств по оплате компенсации за расторжение трудового договора.

3.6.11.2. при расторжении трудового договора за пределами защищенного периода:

А) Для совершеннолетних игроков (на дату принятия решения) - запрет на допуск игрока к

участию в Соревнованиях за новый клуб (далее – запрет):

- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком до окончания срока действия договора – запрет устанавливается на период, оставшийся до истечения срока, на который был заключен данный договор, при этом в случае оплаты игроком компенсации за расторжение трудового договора клубу до истечения срока действия запрета, игрок признается «Свободным агентом» на основании решения Комиссии по статусу игроков.
- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком до истечения срока действия запрета, установленного Комиссией по статусу игроков - запрет устанавливается автоматически до выполнения игроком перед клубом в полном объеме финансовых обязательств по оплате компенсации за расторжение трудового договора.

Б) Для несовершеннолетних игроков (на дату принятия решения) - запрет на регистрацию в РФБ трудового договора и участие в спортивных соревнованиях (Чемпионате России, Кубке России, Молодежном чемпионате, Первенстве ДЮБЛ) в составе команд профессиональных клубов (далее – запрет):

- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком до окончания срока действия договора – запрет устанавливается на период, оставшийся до истечения срока, на который был заключен данный договор, при этом в случае оплаты игроком компенсации за расторжение трудового договора клубу до истечения срока действия запрета, игрок признается «Свободным агентом» на основании решения Комиссии по статусу игроков.
- в случае если компенсация за расторжение трудового договора не выплачена игроком до истечения срока действия запрета, установленного Комиссией по статусу игроков - запрет устанавливается автоматически до выполнения игроком перед клубом в полном объеме финансовых обязательств по оплате компенсации за расторжение трудового договора.

Примечание 1: *При рассмотрении вопроса о наложении/пересмотре/снятии спортивных санкций на игрока в соответствии с п. 3.6.12 настоящего Статуса Комиссия по статусу игроков в том числе учитывает нарушение срока уведомления игроком клуба о расторжении трудового договора и налагаемую санкцию в соответствии с п. 3.6.2 настоящего Статуса, если таковое имелось.*

Примечание 2: *Указанные в настоящем пункте санкции не применяются в случае, если игрок осуществляет международный переход и российским клубом была затребована и получена компенсация за подготовку игрока в соответствии со статьями 3-77, 3-79, 3-86, 3-87 Внутреннего Регламента ФИБА, при этом игрок приобретает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым другим клубом.*
(новый пункт)

(внесен 31.08.2026)

3.6.12. В случае досрочного расторжения трудового договора, заключенного до 30 мая 2025 г., по инициативе игрока (по собственному желанию) без уважительных причин или по инициативе клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Комиссия по статусу игроков по заявлению клуба рассматривает вопрос о наложении на игрока одной из спортивных санкций:

- запрет допуска игрока к участию в Соревнованиях за новый клуб;
- запрет на регистрацию в РФБ трудового договора и участие в спортивных соревнованиях (Чемпионате и Кубке России) в составе команд профессиональных клубов. При этом решением Комиссии по заявлению клуба, с которым игрок расторг трудовой договор, за игроком может быть закреплен статус «Ограниченно свободный агент» при условии, что данное заявление сделано до вынесения Комиссией по статусу игроков решения о

применении к спортсмену санкций, предусмотренных настоящим пунктом.
Срок запрета определяется Комиссией по статусу игроков, но не может быть больше периода, оставшегося до истечения срока, на который был заключен данный договор.

Примечание 1: *Указанные в настоящем пункте санкции не применяются в случаях, предусмотренных п. 3.6.5 и п. 3.6.6 настоящего Статуса.*

Примечание 2: *Указанные в настоящем пункте санкции не применяются в случае, если игрок осуществляет международный переход и российским клубом была затребована и получена компенсация за подготовку игрока в соответствии со статьями 3-77, 3-79, 3-86, 3-87 Внутреннего Регламента ФИБА, при этом игрок приобретает статус «Свободный агент», и вправе заключить трудовой договор с любым другим клубом.*

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.3)

3.6.13. В случае досрочного расторжения трудового договора, для которого не установлен защищенный период, по инициативе игрока (по собственному желанию) без уважительных причин или по инициативе клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям и нарушения игроком порядка осуществления денежной выплаты, Комиссия по статусу игроков по заявлению клуба рассматривает вопрос о запрете допуска игрока к участию в Соревнованиях за новый клуб до выполнения игроком перед клубом в полном объеме финансовых обязательств по оплате денежной выплаты, предусмотренной п. 3.6.5 настоящего Статуса.

(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.8)

3.6.14. Если срок действия договора между клубом и игроком истек, игрок считается «Свободным агентом» (за исключением случаев, предусмотренных ст. 3.4 настоящего Статуса), и клуб обязан в течение пяти (5) рабочих дней с момента поступления соответствующего требования выдать игроку открепительное письмо (Приложение № 7 к настоящему Статусу). За нарушение – штраф в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей за каждое нарушение.
(в ред. от 31.08.2026 - в предыдущей редакции п. 3.3.4)

3.7. Лимит заработных плат[3]. (в предыдущей редакции ст. 3.4 (п.-п. 3.4.1- 3.4.19)

3.7.1. Премьер-лига (женщины): Лимит заработных плат игроков (заработная плата игроков, ежемесячные премиальные выплаты и прочие выплаты согласно перечню, установленному в п. 3.7.4 настоящего Статуса, в том числе с учетом НДФЛ, команды Премьер-лиги, включенных в Сводную зарплатную ведомость клуба на спортивный сезон 2022/23 гг. составляет 100 000 000 (Сто миллионов) рублей, на сезон 2023/24 гг. - 105 000 000 (Сто пять миллионов) рублей, на сезон 2024/25 гг. - 110 000 000 (Сто десять миллионов) рублей, на сезон 2025/26 гг. - 120 000 000 (Сто двадцать миллионов) рублей, на сезон 2026/27 гг. - 125 000 000 (Сто двадцать пять миллионов) рублей, при следующих условиях:

- в Лимит заработных плат входит заработная плата тех игроков, которые включены в паспорт команды Премьер-лиги (за исключением игроков 2002 г.р. и моложе в сезоне 2022/23 гг. и 2023/24 гг.), игроков 2003 г.р. и моложе - в сезоне 2024/25 гг. и т.д.), в том числе иностранных игроков, получающих лицензию «Б» согласно Внутреннему Регламенту ФИБА на участие в европейских клубных соревнованиях, но не принимающих участия в Чемпионате России);
- в Лимит заработных плат в сезоне 2022/23 гг. и 2023/24 гг. входит заработная плата игроков 2001 г.р. и старше (игроков 2002 г.р. и старше - в сезоне 2024/25 гг. и т.д.), включенных в паспорт фарм-команды клуба Премьер-лиги, которые на основании Регламента могут принимать участие в играх основной команды клуба Премьер-лиги и сыграли за основную команду в течение сезона в Чемпионате и Кубке России не менее 30% матчей.

[3]Положения настоящей статьи применимы начиная со спортивного сезона 2022/23 гг. для клубов/команд, принимающих участие в Чемпионате России среди женских клубов/команд Премьер-лиги и Чемпионате России среди мужских клубов/команд Суперлиги.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.2. Суперлига (мужчины): Лимит заработных плат игроков (зарплата игроков, ежемесячные премиальные выплаты и прочие выплаты согласно перечню, установленному в п. 3.7.4 настоящего Статуса, в том числе с учетом НДФЛ, команды Суперлиги, включенных в Сводную зарплатную ведомость на спортивный сезон 2022/23 гг., составляет 50 000 000 (Пятьдесят миллионов рублей), на сезон 2023/24 гг. - 60 000 000 (Шестьдесят миллионов) рублей, на сезон 2024/25 гг. - 65 000 000 (Шестьдесят пять миллионов) рублей, на сезон 2025/26 гг. - 70 000 000 (Семьдесят миллионов) рублей, на сезон 2025/26 гг. - 75 000 000 (Семьдесят пять миллионов) рублей, при следующих условиях:

- в Лимит заработных плат входит заработная плата тех игроков, которые включены в паспорт основной команды Суперлиги (за исключением игроков 2002 г.р. и моложе в сезоне 2022/23 гг. и 2023/24 гг.), игроков 2003 г.р. и моложе - в сезоне 2024/25 гг. и т.д.), или в паспорт фарм-команды клуба Единой лиги (для игроков 2001 г.р. и старше в сезоне 2022/23 гг. и 2023/24 гг., игроков 2002 г.р. и старше - в сезоне 2024/25 гг. и т.д., имеющих трудовой договор с клубом);
- в Лимит заработных плат в сезоне 2022/23 гг. и 2023/24 гг. входит заработная плата игроков 2001 г.р. и старше (игроков 2002 г.р. и старше - в сезоне 2024/25 гг. и т.д.), включенных в паспорт фарм-команды мужского клуба Суперлиги (при ее наличии), которые на основании Регламента могут принимать участие в играх основной команды мужского клуба Суперлиги и сыграли за основную команду в течение сезона в Чемпионате и Кубке России не менее 30% матчей.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.3. Общие требования к расчету Лимита заработных плат:

- в расчет Лимита заработных плат принимаются:
  - для сезона 2022/23 гг.: трудовые договоры с игроками, заключенные для участия в Соревнованиях спортивного сезона 2022/23 гг. и далее, предъявленные для регистрации перед началом спортивного сезона и при дозаявках в течение сезона, а также трудовые договоры, заключенные в предшествующих спортивных сезонах, в которых изменились финансовые условия;
  - начиная с сезона 2023/24 гг.: все трудовые договоры с игроками основной команды клуба, заявленными для участия в Соревнованиях в текущем спортивном сезоне, а также игроками фарм-команды данного клуба (с учетом требований п. 3.7.1 и п. 3.7.2 настоящего Статуса);

  (в ред. от 31.08.2026)
- ежемесячные премиальные выплаты игрокам в процентном отношении не ограничиваются, но они должны быть внесены в Сводную зарплатную ведомость клуба на спортивный сезон. Порядок и условия выплаты премиальных выплат должны быть прописаны в дополнительных соглашениях (приложениях) к трудовому договору, заключенному между клубом и спортсменом, во избежание трудовых споров;
- при расторжении трудового договора по инициативе игрока или по обоюдному согласию оставшаяся сумма, подлежащая выплате по трудовому договору (заработная плата и иные денежные выплаты) вычитается из суммы Сводной зарплатной ведомости клуба на текущий спортивный сезон, при этом клуб обязан предоставить письменное подтверждение от игрока о расторжении трудового договора по соглашению сторон или по инициативе спортсмена;

  Примечание 1: *В случае непредоставления клубом письменного подтверждения от игрока о расторжении трудового договора по соглашению сторон или по инициативе спортсмена вычет оставшейся суммы трудового договора спортсмена, с которым бы расторгнут трудовом договор, из суммы, указанной в Сводной заработной ведомости клуба, не производится.*

В случае отказа игрока предоставить клубу данное подтверждение вычет оставшейся суммы, подлежащей выплате по трудовому договору, осуществляется на основании решения Комиссии по статусу игроков.

- денежная выплата при расторжении трудового договора по инициативе клуба по основаниям, которые не относятся к дисциплинарным нарушениям, не вычитается из заявленной суммы Сводной зарплатной ведомости клуба текущего и последующего (при длительном трудовом договоре) сезонов;
- все денежные выплаты, которые заносятся клубами в Сводную зарплатную ведомость клуба, должны быть указаны в российских рублях.
  В случае, если размеры денежных выплат спортсменам указаны в трудовых договорах (приложениях, дополнительных соглашениях или иных соглашениях между клубами и игроками) в иностранной валюте, то для их отражения в Сводной зарплатной ведомости клуба они должны быть переведены в российские рубли в соответствии с порядком, установленном в трудовых договорах (приложениях, дополнительных соглашениях или иных соглашениях между клубами и игроками).

Примечание 2: *В сезоне 2022/23 гг. превышение суммы Лимита заработных плат для исчисления целевого взноса на развитие профессиональных баскетбольных клубов будет учитываться только при регистрации трудовых договоров, направленных в РФБ для дозаявки игроков после начала спортивного сезона.*

3.7.4. В Лимите заработных плат на игроков, включенных в Сводную зарплатную ведомость клуба за сезон, учитываются следующие выплаты:
- зарплата (в денежной форме);
- расчеты за неотработанное время (отпускные выплаты);
- материальная помощь, доплаты, надбавки и поощрения (стимулирующие, компенсационные, ежемесячное премирование), за исключением премиальных выплат игрокам за результат в соревнованиях по итогам сезона;
- различные регулярные компенсации (питание, проживание, топливо, мобильная связь и прочие), превышающие в совокупности ежемесячную сумму в 10 000 (Десять тысяч) рублей;
- пособия по временной нетрудоспособности в части, которую выплачивает работодатель за счет собственных средств, оплата простоев, доплата за совместительство, работу в ночные часы, выходные и праздники, сверхурочную работу, выходное пособие и т.д.

3.7.5. Премиальные выплаты игрокам за результаты в Соревнованиях по итогам сезона не учитываются в Сводной зарплатной ведомости клуба.
Премиальные выплаты игрокам за результаты в Соревнованиях по итогам спортивного сезона учитываются в Премиальной ведомости клуба по итогам спортивного сезона и не могут составлять более 50% от суммы заработной платы игрока за весь соответствующий спортивный сезон.
При выявлении нарушений с учетом данных Премиальной ведомости, предоставленных клубом в соответствии с п. 3.7.16 настоящего Статуса, – штраф до 5 000 000 (Пять миллионов) рублей по решению Комиссии по статусу игроков.
(в ред. от 31.08.2026)

3.7.6. **Премьер-лига (женщины):** В случае если по окончании спортивного сезона по результатам анализа участия игроков в матчах Чемпионата и Кубка России и предоставленных данных в Сводной зарплатной ведомости клуба будет установлено превышение Лимита заработных плат в спортивном сезоне, клуб оплачивает в РФБ целевой взнос на развитие женских профессиональных баскетбольных клубов Премьер-лиги в размере 10 % от суммы, превысившей Лимит заработных плат (с учетом требований п. 3.7.3 настоящего Статуса).

Из указанных целевых взносов на развитие профессиональных баскетбольных клубов Премьер-лиги по итогам спортивного сезона формируется общий фонд, который распределяется следующим образом:

- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет от 14 000 000 (Четырнадцать миллионов) рублей до 25 000 000 (Двадцать пять миллионов) рублей, – 35 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;
- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет свыше 25 000 000 (Двадцать пять миллионов) рублей и до 35 000 000 (Тридцать пять миллионов) рублей, – 25 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;
- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет свыше 35 000 000 (Тридцать пять миллионов) рублей и до 55 000 000 (Пятьдесят пять миллионов) рублей, – 15 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;
- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет свыше 55 000 000 (Пятьдесят пять миллионов) рублей и до 110 000 000 (Сто десять миллионов) рублей, – 5 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;
- на клубы, подготовившие своих воспитанников (принимавших участие в официальных Соревнованиях за клуб не менее 3-х последовательных сезонов (или не менее 2,5 лет подряд) либо принимавших участие в Соревнованиях только за данный клуб не зависимо от срока), включенных в списки Сборных команд Российской Федерации в текущем сезоне – 20 % от суммы общего фонда.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.7. Минимальная сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости клуба на игроков команды за спортивный сезон (включая все выплаты, указанные в п. 3.7.4 настоящего Статуса) для женской Премьер-лиги составляет 14 000 000 (Четырнадцать миллионов) рублей, включая НДФЛ.

Индексация данного лимита производится перед каждым сезоном, но не должна превышать 5% от суммы, установленной в предыдущем спортивном сезоне.

Клубы, у которых начисления спортсменам, указанные в Сводной зарплатной ведомости клуба, за сезон ниже 14 000 000 (Четырнадцати миллионов) рублей, не получают денежные средства, указанные в п. 3.7.6 настоящего Статуса.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.8. Суперлига (мужчины): В случае если по окончании спортивного сезона по результатам анализа участия игроков в матчах Чемпионата и Кубка России и предоставленных данных в Сводной зарплатной ведомости клуба будет установлено превышение Лимита заработных плат в спортивном сезоне, клуб оплачивает в РФБ целевой взнос на развитие мужских профессиональных баскетбольных клубов Суперлиги в размере 10 % от суммы, превысившей Лимит заработных плат (с учетом требований п. 3.7.3 настоящего Статуса).

Из указанных целевых взносов на развитие профессиональных баскетбольных мужских клубов Суперлиги по итогам спортивного сезона формируется общий фонд, который распределяется следующим образом:

- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет от 12 000 000 (Двенадцать миллионов) рублей до 22 000 000 (Двадцать два миллиона) рублей, – 35 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;
- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет свыше 22 000 000 (Двадцать два миллиона) рублей и до 32 000 000 (Тридцать два миллиона) рублей, – 25 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;
- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет свыше 32 000 000 (Тридцать два миллиона) рублей и до 44 000 000 (Сорок четыре миллиона) рублей, – 15 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу;

- на клубы, у которых сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости составляет свыше 44 000 000 (Сорок четыре миллиона) рублей и до 60 000 000 (Шестьдесят миллионов) рублей, – 5 % от суммы общего фонда в равных долях каждому клубу
- на клубы, подготовившие своих воспитанников (принимавших участие в официальных Соревнованиях за клуб не менее 3-х последовательных сезонов (или не менее 2,5 лет подряд) либо принимавших участие в Соревнованиях только за данный клуб не зависимо от срока), включенных в списки Сборных команд Российской Федерации в текущем сезоне – 20 % от суммы общего фонда.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.9. Минимальная сумма начислений в Сводной зарплатной ведомости клуба за спортивный сезон (включая все выплаты, указанные в п. 3.7.4 настоящего Статуса) для мужской Суперлиги составляет 12 000 000 (Двенадцать миллионов) рублей, включая НДФЛ.
Индексация данного лимита производится перед каждым спортивным сезоном, но не должна превышать 5% от суммы, установленной в предыдущем спортивном сезоне.
Клубы, у которых начисления спортсменам, указанные в Сводной заработной ведомости клуба, за спортивный сезон ниже 12 000 000 (Двенадцати миллионов) рублей, не получают денежные выплаты, указанные в п. 3.7.8 настоящего Статуса.
(в ред. от 31.08.2026)

3.7.10. В Сводную зарплатную ведомость клуба при указании денежных средств, начисляемых ежемесячно игроку, допускается суммирование ежемесячных выплат, получаемых спортсменом от клуба, в котором трудоустроен игрок, и ежемесячных выплат, получаемых спортсменом от иной физкультурно-спортивной организации (ЦСП, УОР, СШОР и т.п.).

Примечание: *Выплаты, получаемые от иных физкультурно-спортивных организаций, будут учитываться, в случае предоставления документов, подтверждающих размер и основание данных выплат.*

3.7.11. Ежемесячная заработная плата игрока (без премиальных выплат), включенного в паспорт команды женской Премьер-лиги, должна составлять не менее 45 000 (Сорок пять тысяч) рублей (со спортивного сезона 2023/24 гг. для спортсменов моложе 20 лет[4] – не менее 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей). Трудовые договоры, предъявленные при паспортизации основной команды, где ежемесячная заработная плата игрока ниже указанной суммы, к регистрации не принимаются.

Примечание 1: *Данное требование распространяется только на вновь заключаемые трудовые договоры.*

Указанное требование распространяется в сезоне 2022/23 гг. также на игроков 2001 г.р. и старше (на игроков 2002 г.р. и старше - в сезоне 2023/24 гг., игроков 2003 г.р. и моложе - в сезоне 2024/25 гг. и т.д.), включенных в паспорт фарм-команды клуба женской Премьер-лиги, которые на основании Регламента могут принимать участие в играх основной команды Премьер-лиги, и сыграли за основную команду в течение сезона в Чемпионате и Кубке России не менее 30 % матчей с участием данной команды.

В случае установления в течение сезона 2022/23 гг. или по его окончании участия игрока, включенного в паспорт команды женской Премьер-лиги, или/и игрока 2001 г.р. и старше (участия игрока 2002 г.р. и старше - в сезоне 2023/24 гг. и по его окончании, игрока 2003 г.р. и старше - в сезоне 2024/25 гг. и по его окончании и т.д.) из фарм-команды клуба женской Премьер-лиги в матчах основной команды в Чемпионате и Кубке России с учетом вышеуказанных условий, ежемесячная заработная плата которого не соответствует указанным в данном пункте требованиям, на клуб по решению Комиссии по статусу игроков налагается штраф в размере до 500 000 (Пятьсот тысяч) рублей, а также присуждается выплата игроку компенсации за отработанный период, при этом до конца соответствующего

[4] возраст игрока определяется на момент заключения трудового договора

спортивного сезона заработная плата должна быть не ниже минимального размера заработной платы спортсмена, указанного в п. 3.7.11 настоящего Статуса.

Клуб обязан предоставить дополнительное соглашение (приложение к трудовому договору), подтверждающее соблюдение клубом требований, установленных в настоящем пункте Статуса о выплате заработной платы спортсмену до конца соответствующего спортивного сезона в размере не ниже минимального размера заработной платы, установленного в настоящем пункте Статуса.

Примечание 2: *Размер компенсации рассчитывается как разница между минимальным размером заработной платы спортсмена, установленным в п. 3.7.11 настоящего Статуса, и размером ежемесячной заработной платы спортсмена, которая фактически выплачивалась клубом, умноженная на количество месяцев, отработанных игроком (в которых размер заработной платы игрока был меньше, чем минимальный размер заработной платы, установленный в п. 3.7.11 настоящего Статуса).*

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.12. Ежемесячная заработная плата игрока (без премиальных выплат), включенного в паспорт основной команды мужской Суперлиги, должна составлять в сезоне 2022/23 гг. не менее 35 000 (Тридцать пять тысяч) рублей, а с сезона 2023/24 гг. - не менее 40 000 (Сорок тысяч) рублей (для спортсменов моложе 20 лет[5] – не менее 20 000 (Двадцать тысяч) рублей). Трудовые договоры, предъявленные при паспортизации основной команды, где ежемесячная заработная плата игрока ниже указанной суммы, к регистрации не принимаются.

Примечание 1: *Данное требование распространяется только на вновь заключаемые трудовые договоры.*

Указанное требование сезоне 2022/23 гг. распространяется также на игроков 2001 г.р. и старше (на игроков 2002 г.р. и старше - в сезоне 2023/24 гг., игроков 2003 г.р. и старше - в сезоне 2024/25 гг. и т.д.), включенных в паспорт фарм-команды клуба мужской Суперлиги (при ее наличии), которые на основании Регламента могут принимать участие в играх основной команды Суперлиги, и сыграли за основную команду в течение сезона в Чемпионате и Кубке России не менее 30 % матчей с участием данной команды.

В случае установления в течение сезона 2022/23 гг. или по его окончании участия игрока, включенного в паспорт команды мужской Суперлиги, или/и игрока 2001 г.р. и старше (участия игрока 2002 г.р. и старше - в сезоне 2023/24 гг. или по его окончании, игрока 2003 г.р. и старше - в сезоне 2024/25 гг. и по его окончании и т.д.) из фарм-команды клуба мужской Суперлиги в матчах основной команды в Чемпионате и Кубке России с учетом вышеуказанных условий, ежемесячная заработная плата которого не соответствует указанным в данном пункте требованиям, на клуб по решению Комиссии по статусу игроков налагается штраф в размере до 400 000 (Четыреста тысяч) рублей, а также присуждается выплата игроку компенсации за отработанный период, при этом до конца спортивного сезона заработная плата должна исчисляться в размере, не ниже минимального размера заработной платы спортсмена, указанного в п. 3.7.12 настоящего Статуса.

Клуб обязан предоставить дополнительное соглашение (приложение к трудовому договору), подтверждающее соблюдение клубом требований, установленных в настоящем пункте Статуса о выплате заработной платы спортсмену до конца соответствующего спортивного сезона в размере не ниже минимального размера заработной платы, установленного в настоящем пункте Статуса.

Примечание 2: *Размер компенсации рассчитывается как разница между минимальным размером заработной платы спортсмена, установленным в п. 3.7.12 настоящего Статуса, и размером ежемесячной заработной платы спортсмена, которая фактически выплачивалась клубом, умноженная на*

[5] возраст игрока определяется на момент заключения трудового договора

количество месяцев, отработанных игроком (в которых размер заработной платы игрока был меньше, чем минимальный размер заработной платы, установленный в п. 3.7.12 настоящего Статуса).

Примечание 3: *Требования настоящего пункта о минимальном размере заработной платы спортсмена не распространяется на фарм-команды мужского клуба Единой лиги, принимающих участие в Суперлиге*.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.13. В случае предоставления трудового договора игрока, включенного в заявку основной команды женской Премьер-лиги или мужской Суперлиги, в котором условия относительно минимального размера заработной платы и премиальных выплат за сезон не соответствуют требованиям п. 3.7.11, п. 3.7.12 и п. 3.7.5, п. 3.7.7 настоящего Статуса, РФБ не регистрирует трудовой договор, и игрок не допускается к Соревнованиям.
(в ред. от 31.08.2026)

3.7.14. Учет соблюдения клубами правил о Лимите заработных плат ведется Комиссией по статусу игроков посредством формирования Реестра заработных плат и премиальных выплат игроков на основании данных, предоставляемых клубами.

3.7.15. Для формирования Реестра заработных плат и премиальных выплат игроков клубы обязаны предоставить следующие документы в следующие сроки:

3.7.15.1. Перед началом сезона при прохождении процедуры паспортизации – бюджет клуба по установленной РФБ форме, а также Сводную зарплатную ведомость клуба (включая реестр ежемесячных начислений и выплат) с приложением Премиальной ведомости клуба по итогам спортивного сезона женской команды Премьер-лиги и мужской команды Суперлиги на весь спортивный сезон (включая игроков из фарм-команд, которых клуб планирует задействовать в играх женской Премьер-лиги и мужской Суперлиги на регулярной основе), по установленной РФБ форме.

3.7.15.2. В течение спортивного сезона:

- Если клуб отзаявляет или дозаявляет игрока или при изменении финансовых условий трудового договора с игроком - Сводную зарплатную ведомость клуба (включая реестр ежемесячных начислений и выплат) с приложением Премиальной ведомости клуба по итогам спортивного сезона, которая содержит обновленные данные (актуальные на дату заключения/расторжения трудового договора).

3.7.15.3. По окончании спортивного сезона (не позднее 10 августа того года, когда закончился спортивный сезон) - итоговую Сводную зарплатную ведомость клуба (с расшифровкой выплат помесячно) с приложением Премиальной ведомости клуба по итогам спортивного сезона и по состоянию на 30 июня того года, когда закончился спортивный сезон, в которой указаны фактически произведенные начисления и выплаты игрокам в соответствии с перечнем, указанным в п. 3.7.4 настоящего Статуса, а также справки о доходах физического лица по форме № 2-НДФЛ за тот календарный год, когда закончился спортивный сезон, на каждого игрока, указанного в Сводной зарплатной ведомости Клуба.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.16. В случае непредоставления клубом документов в соответствии с требованиями п. 3.7.16 настоящего Статуса регистрация игроков (в том числе регистрация трудовых договоров игроков) с целью заявки для участия в Соревнованиях для такого клуба приостанавливается до получения РФБ указанных документов.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.17. В случаях предоставления клубом недостоверных данных в Сводной ведомости заработной платы игроков (включая ежемесячный реестр начислений и выплат) или в иных отчетных документах и/или непредоставления для регистрации в РФБ приложений (дополнительных соглашений) к трудовому договору между клубом и игроком, в которых указаны финансовые

условия, на клуб, совершивший такое нарушение, по решению Комиссии по статусу игроков налагается штраф:

- если нарушение не привело к превышению Лимита заработных плат, установленного в п. 3.7.1 или п. 3.7.2 настоящего Статуса, - до 1 000 000 (Одного миллиона) рублей;
- если нарушение привело к превышению Лимита заработных плат, установленного в п. 3.4.1 настоящего Статуса (для женских клубов Премьер-лиги), - до 10 000 000 (Десяти миллионов) рублей и исчисление 10% взноса от суммы, на которую превышен Лимит;
- если нарушение привело к превышению Лимита заработных плат, установленного в п. 3.7.2 настоящего Статуса (для мужских клубов Суперлиги), - до 5 000 000 (Пяти миллионов) рублей и исчисление 10% взноса от суммы, на которую превышен Лимит;
- если нарушение привело к неправомерному получению денежных средств, указанных в п. 3.7.6 настоящего Статуса (для женских клубов Премьер-лиги), - до 1 000 000 (Одного миллиона) рублей, при этом денежные средства, полученные клубом в рамках распределения целевых взносов на развитие женских профессиональных баскетбольных клубов Премьер-лиги, подлежат возврату;
- если нарушение привело к неправомерному получению денежных средств, указанных в п. 3.7.8 настоящего Статуса (для мужских клубов Суперлиги), - до 500 000 (Пятисот тысяч) рублей, при этом денежные средства, полученные клубом в рамках распределения целевых взносов на развитие мужских профессиональных баскетбольных клубов Суперлиги, подлежат возврату.

(в ред. от 31.08.2026)

3.7.18. В регламенте Соревнований могут быть установлены иные неблагоприятные последствия (дисциплинарные санкции) для клубов, нарушивших положения ст. 3.7 настоящего Статуса.

(в ред. от 31.08.2026)

ГЛАВА 4. ДОПУСК И ПЕРЕХОДЫ ИГРОКОВ.

4.1. Общие положения

4.1.1. Спортсмены, принимающие участие в Соревнованиях, обязаны:

4.1.1.1. соблюдать требования безопасности во время участия в Соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;

4.1.1.2. соблюдать Общероссийские антидопинговые правила;

4.1.1.3. соблюдать этические нормы в области спорта;

4.1.1.4. не принимать участие в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на официальные спортивные соревнования по виду спорта «баскетбол»;

4.1.1.5. соблюдать требования нормативных документов ФИБА, РФБ и Регламентов Соревнований;

4.1.1.6. соблюдать санитарно-гигиенические требования, медицинские требования, регулярно проходить медицинские обследования в целях обеспечения безопасности занятий спортом для здоровья;

4.1.1.7. по вызовам/назначениям РФБ принимать участие в социальных, спортивных и иных мероприятиях (не более десяти (10) раз в течение спортивного сезона) при условии, что спортивный график будет иметь приоритет при определении даты и времени мероприятий;

4.1.1.8. исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами ФИБА и РФБ;

4.1.2. Игрок имеет право на допуск к участию в Соревнованиях при условии выполнения требований настоящего Статуса и Регламента.

4.1.3. Допуск предоставляется сроком на один (1) спортивный сезон, за исключением случаев, когда срок действия зарегистрированного в РФБ трудового договора игрока истекает до окончания спортивного сезона.

4.1.4. Документом, подтверждающим допуск игрока к участию в Соревнованиях, является Паспорт игрока/паспорт баскетболиста.

4.1.5. Для рассмотрения вопроса о допуске и оформления Паспорта игрока/паспорта баскетболиста необходимо представить документы, указанные в положении/регламенте соответствующего соревнования.

4.1.6. Категория Паспорта игрока «Р» определяется на момент паспортизации и может быть изменена на категорию «Л» в течение данного спортивного сезона.

4.1.7. Вопрос о допуске игрока может не рассматриваться, если клуб, заявляющий игрока для участия в Чемпионате и Кубке, имеет неисполненные финансовые обязательства перед РФБ или другим клубом в случаях, предусмотренных настоящим Статусом.

(в ред. от 30.05.2025)

4.1.8. Все предусмотренные на окончание Соревнований денежные выплаты, включая премиальные игрокам, тренерам и другим лицам, имеющим с клубом трудовой договор и внесённым в Паспорт команды текущего или предыдущих сезонов, а также выплаты аккредитованным РФБ агентам на основании агентского договора с клубом (при условии соблюдения ст. 6.8 Положения о регулировании деятельности агентов игроков в РФБ) должны быть осуществлены клубом/командой в соответствии с условиями, установленными трудовым договором и приложениями к нему.
(в ред. от 30.08.2022)

4.1.9. В случае наличия у клуба/команды неисполненных финансовых обязательств перед игроками, тренерами и другими лицами, имеющими с клубом трудовой договор и внесёнными в Паспорт команды текущего или предыдущих сезонов, а также перед другими клубами или аккредитованными РФБ агентами на основании агентского договора с клубом (при условии соблюдения ст. 6.8 Положения о регулировании деятельности агентов игроков в РФБ) клуб/команда не допускается к участию в Соревнованиях.
(в ред. от 31.08.2026)

4.1.10. В случае наличия у игрока неисполненных финансовых обязательств перед клубом или аккредитованным РФБ агентом на основании агентского договора с игроком (при условии соблюдения ст. 6.8. Положения о регулировании деятельности агентов игроков в РФБ), игрок не допускается к участию в Соревнованиях.
(в ред. от 31.08.2026)

4.1.11. Решение о применении санкций в соответствии с п.-п. 4.1.7-4.1.10 настоящего Статуса принимается Комиссией по статусу игроков.
(в ред. от 30.08.2022)

4.2. Переходы игроков

4.2.1. Каждый игрок имеет право на переход из одного баскетбольного клуба в другой при соблюдении требований, установленных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Статусом, а также иными актами ФИБА, ФИБА Европа и РФБ.

4.2.2. В случае наличия у игрока зарегистрированного в РФБ трудового договора с клубом, срок действия которого не истек, переход игрока в другой клуб возможен только с согласия прежнего клуба, оформленного в виде Уведомления о расторжении трудового договора с игроком (Приложение № 6 к настоящему Статусу), подтверждающего досрочное прекращение трудового договора.

По окончании срока действия трудового договора клуб обязан выдать игроку открепительное письмо (Приложение № 7 к настоящему Статусу) в соответствии с п. 3.3.4 настоящего Статуса без запроса от нового клуба.

(в ред. от 30.05.2025)

4.2.3. Допускаются временные переводы игроков.

4.2.4. Временные переводы осуществляются только при взаимном согласии клуба, имеющего действующий трудовой договор с игроком, клуба, в который осуществляется временный перевод, и игрока.

Данные согласия должны быть подтверждены подписями сторон в соглашении о временном переводе игрока.

При заключении соглашения о временном переводе между двумя клубами и игроком, условия данного соглашения не должны противоречить условиям трудового договора с клубом, дающим согласие на временный перевод, и трудового законодательства РФ.

В соглашении о временном переводе нельзя прописывать условие, согласно которому игрок не может вернуться в свой прежний клуб, в случае досрочного расторжения трудового договора, заключаемого на срок временного перевода.

Игрок имеет право продолжить работу в клубе, который разрешил временный перевод, со следующего дня после расторжения трудового договора с клубом, в который был осуществлен временный перевод.

Нарушение положений настоящего пункта о порядке оформления отношений по временному переводу влечет отказ в регистрации трудового договора, заключенного между игроком и клубом, в который осуществляется временный перевод, и/или наложения спортивных санкций на оба спортивных клуба по решению Комиссии по статусу игроков.

(в ред. от 30.05.2025)

4.2.5. Срок временного перевода определяется сторонами, указанными в п. 4.2.4 настоящего Статуса, но он не может превышать одного спортивного сезона или срока, на который заключен трудовой договор между игроком и клубом, предоставившим ему право на временный перевод, в зависимости от того, что наступит раньше.

(в ред. от 09.06.2023)

4.2.6. В случае, если срок временного перевода игрока завершается ранее окончания спортивного сезона, игрок может быть допущен к участию в Соревнованиях текущего сезона за клуб, который предоставил ему право временного перевода, только по решению Комиссии по Статусу игроков.

4.2.7. Клуб, в который осуществляется временный перевод игрока, должен заключить с данным игроком трудовой договор на весь срок временного перевода (аренды) игрока.

4.2.8. По истечении срока временного перевода игрок обязан вернуться в прежний клуб, за исключением случая, когда срок действующего трудового договора с прежним клубом истек.

4.2.9. В случае если игрок по окончании срока временного перевода не приступает (без наличия уважительных причин) к работе в клубе, который предоставил ему право временного перевода, Комиссия по статусу игроков по заявлению данного клуба вправе не допустить игрока к участию в Соревнованиях.

4.2.10. Клуб, принявший игрока на условиях временного перевода, не может совершать действий, направленных на перевод (временный перевод) этого игрока в третий клуб.

4.2.11. В случае если клуб/команда не заявляется для участия в Соревнованиях, отказывается от участия в Соревнованиях или отстраняется от участия в них по решению РФБ, данный клуб обязан предоставить всем желающим игрокам право на переход (временный перевод) в другой клуб.

4.2.12. Разрешается временный допуск игрока, имеющего трудовой договор с клубом, в команду, заявленную спортивной школой для участия в Первенстве ДЮБЛ, без заключения срочного трудового договора между игроком и спортивной школой, при соблюдении следующих условий:

- клуб и спортивная школа зарегистрированы и осуществляют свою деятельность на

территории одного субъекта Российской Федерации;

- временный допуск осуществляется на срок не более одного (1) спортивного сезона;
- наличие между клубом и спортивной школой соглашения о совместной деятельности и участии команды спортивной школы в Первенстве ДЮБЛ с перечислением существенных условий относительно участия конкретного игрока в Первенстве ДЮБЛ за спортивную школу (сохранение оплаты труда игрока, страхование, медицинское обеспечение, экипировка, проезд к месту проведения Соревнований, проживание и питание во время проведения Соревнований и т.п.).

Регламентом спортивных соревнований могут быть установлены ограничения по участию игроков, имеющих временный допуск, в составе команд спортивной школы и клуба.

Временный допуск осуществляется безвозмездно[6]. Трудовым договором, заключенным между игроком и спортивным клубом, может быть установлен запрет на осуществление временного допуска игрока в другую команду.

(внесен 30.05.2025)

4.3. Особенности перехода игрока из школы в школу

4.3.1. Игрок имеет право только на один переход из одной спортивной школы в другую по окончании спортивного сезона, при этом игрок должен быть зачислен в новую спортивную школу не позднее 03 сентября текущего года (включительно).

Примечание 1: *Исключение из настоящего пункта может быть сделано только по решению Комиссии по статусу игроков:*

- при наличии письменного согласования от спортивной школы, откуда осуществляется переход, и/или аккредитованной региональной федерации[7], независимо от причин перехода при этом допуск спортсменов к участию в соревнованиях осуществляется на основании требований регламента соответствующих соревнований;

- независимо от наличия или отсутствия письменного согласования от спортивной школы, откуда осуществляется переход, и аккредитованной региональной федерации, исключительно в случаях, не связанных с баскетболом в соответствии с п. 4.3.3.2 настоящего Статуса, при этом допуск спортсменов к участию в соревнованиях осуществляется на основании требований регламента соответствующих соревнований.

Примечание 2: *Комиссией по статусу игроков не рассматриваются переходы в установленный п. 4.3.1 настоящего Статуса срок в рамках одного субъекта РФ из одной спортивной школы в другую следующих спортсменов: 2007 и 2008 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2023/24 гг., 2008 и 2009 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2024/25 гг., 2009 и 2010 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2025/26 гг., 2010 и 2011 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2026/27 гг. и т.д. При этом при отсутствии письменного согласования от спортивной школы, откуда осуществляется переход, для оформления паспорта баскетболиста письмо-согласие может выдать аккредитованная региональная федерация.*

В случае перехода указанных спортсменов вне сроков, установленных в п. 4.3.1 настоящего Статуса, допуск к Соревнованиям осуществляется Комиссией по статусу игроков при наличии письменного согласования от спортивной школы, откуда осуществляется переход, и аккредитованной

[6] В соглашении о совместной деятельности и участии команд спортивной школы в Первенстве ДЮБЛ не может быть предусмотрено условие о взимании платы за временный допуск между сторонами.

[7] В исключительных случаях по решению Комиссии разрешение от аккредитованной региональной федерации не требуется, при наличии согласия от спортивной школы, из которой осуществляется переход.

региональной федерации.

(в ред. от 31.08.2026)

4.3.2. Игрок может принимать участие в Соревнованиях в составе спортивной школы, в которую осуществлен переход, если такой переход письменно согласован спортивными школами, участвующими в переходе игрока (т.е. спортивной школой, из которой осуществлен переход, выдано письмо-согласие на участие игрока в Соревнованиях в составе команд спортивной школы, в которую осуществлен переход), а при переходе из одной спортивной школы в другую в рамках одного субъекта РФ следующих спортсменов: 2007 и 2008 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2023/24 гг., 2008 и 2009 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2024/25 гг., 2009 и 2010 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2025/26 гг., 2010 и 2011 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2026/27 гг. и т.д., если такой переход вместо прежней спортшколы (при отсутствии согласия спортшколы на переход) письменно согласован аккредитованной региональной федерацией баскетбола, и при условии соблюдения требований Регламента соответствующих соревнований.

Примечание: *В случае если со дня отчисления спортсмена из прежней спортивной школы прошло более одного года, а также в ряде случаев, когда вопрос о допуске игрока решается Комиссией по статусу игроков (на основании п. 4.3.1, 4.3.3 настоящего Статуса,) письмо-согласие не требуется.*

(в ред. от 31.08.2026)

4.3.3. В случае недостижения согласия в соответствии с п. 4.3.2 настоящего Статуса, за исключением случаев, когда со дня отчисления спортсмена из прежней спортивной школы прошло более одного года, вопрос о допуске игрока к участию в Соревнованиях в текущем спортивном сезоне решается Комиссией по статусу игроков с учетом следующих условий:

4.3.3.1. При рассмотрении вопроса о допуске игрока к участию в Соревнованиях в составе команд спортивной школы, в которую осуществлен переход, Комиссия по статусу игроков устанавливает, связан ли осуществленный переход с баскетболом, а также причины отказа спортивной школы, из которой осуществлен переход, в его согласовании.

4.3.3.2. Переход признается не связанным с баскетболом в случае наличия объективных оснований (переезд семьи игрока на другое место жительства, ликвидация спортивной школы (отделения баскетбола), поступление игрока на обучение в образовательное учреждение профессионального образования, не связанное с баскетболом, находящееся вне места жительства игрока, введение специальных режимов и прочие непредвиденные обстоятельства, признанные таковыми Комиссией по статусу игроков).

Решение о наличии таких оснований принимается при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих иные причины (не связанные с баскетболом): например, регистрация всех членов семьи по новому месту жительства, справка о поступлении в учебное заведение, находящее по новому месту жительства игрока и прочее.

4.3.3.3. В случае если Комиссией установлено, что переход из спортивной школы одного субъекта РФ в спортивную школу другого субъекта РФ следующих спортсменов: 2007 и 2008 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2023/24 гг., 2008 и 2009 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2024/25 гг., 2009 и 2010 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2025/26 гг., 2010 и 2011 годов рождения - для участия в спортивном сезоне 2026/27 гг. и т.д. связан с баскетболом, то такой переход может быть одобрен после выплаты спортивной школой, в которую осуществлен переход, компенсации прежней спортивной школе по договоренности сторон, а если такая договоренность не может быть достигнута, тогда размер компенсации рассчитывается следующим образом: 20 000 (Двадцать тысяч) рублей умножается на количество спортивных сезонов[8], в течение которых

[8]Рассчитывается на основании данных, указанных в Паспорте баскетболиста, информация о котором содержится в информационной системе РФБ org.russiabasket.ru.

спортсмен проходил подготовку в прежней спортшколе, при этом допуск спортсменов к участию в соревнованиях осуществляется на основании требований регламента соответствующих соревнований. Порядок расходования поступивших средств утверждается руководством спортивной школы, из которой осуществлен переход, при этом 60 %[9] поступивших средств выделяются на поддержку и поощрение тренеров, подготовивших игрока, 40 % - школе, подготовившей игрока.

Примечание: *При переходе из спортивной школы одного субъекта РФ в спортивную школу другого субъекта РФ в случае заключения игроком первого трудового договора с клубом и оформления паспорта баскетболиста для участия в Соревнованиях на одно и то же юридическое лицо, Комиссия вправе одобрить переход без выплаты компенсации прежней спортивной школе при условии уплаты данным юридическим целевого взноса в Фонд «Резерв» согласно п. 4.4.2 настоящего Статуса.*

(в ред. от 31.08.2026)

4.3.4. В случае, если после осуществления перехода из одной спортивной школы в другую игрок в соответствии с требованиями Регламента соответствующих соревнований или решением Комиссии по статусу игроков не может выступать в Соревнованиях за спортивную школу, в которую осуществлен переход, он может быть заявлен для участия в них в составе команд той спортивной школы, из которой осуществлялся переход, но только по решению Комиссии по статусу игроков и при обоюдном согласии прежней спортивной школы и игрока, либо он может быть заявлен в качестве игрока усиления за другие спортивные школы при условии соблюдения требований Регламента соответствующих соревнований.
(в ред. от 30.05.2025)

4.3.5. Переход игрока из одной спортивной школы в другую считается состоявшимся после переоформления Паспорта баскетболиста (внесения в него сведений о переходе), при этом допуск игрока к участию в соревнованиях осуществляется на основании решения Комиссии по статусу игроков и требований Регламента соответствующих соревнований.

(в ред. от 09.06.2023)

4.4. Особенности перехода игрока из школы в клуб[10]

4.4.1. Переход игрока из школы в клуб считается состоявшимся после подписания игроком и клубом трудового договора (при условии его регистрации в РФБ в сроки, установленные настоящим Статусом) и оплаты взноса в соответствии с п. 4.4.3 настоящего Статуса, при этом:

4.4.1.1. До подписания с игроком трудового договора (при условии его регистрации в РФБ) спортивные права на игрока принадлежат спортивной школе, в которой он проходит спортивную подготовку, независимо от того, внесен ли он в Паспорт команды какого-либо клуба.

4.4.1.2. После подписания трудового договора между игроком и клубом (при условии его регистрации в РФБ) спортивные права на игрока принадлежат клубу, однако клуб по вызову спортивной школы, из которой перешел игрок, обязан разрешить ему участие в течение двух спортивных сезонов в одном финальном туре официальных спортивных соревнований в каждом сезоне (за исключением Первенства ДЮБЛ) за данную спортивную школу/сборную субъекта РФ, где расположена эта спортивная школа.

В случае отказа клуба направить игрока по вызову спортивной школы, из которой перешел игрок, не позднее чем за три (3) календарных дня до начала финального тура официальных спортивных соревнований (за исключением Первенства ДЮБЛ) с участием команды данной спортивной школы/сборной субъекта РФ, где расположена эта спортивная школа, на такой клуб по решению Комиссии по статусу игроков может быть возложена обязанность выплаты компенсации данной спортивной школе в размере до 250 000 (Двести пятьдесят тысяч)

[9] На основании данных Паспорта баскетболиста
[10] Применяется со спортивного сезона 2017/18 гг.

рублей.
В случае неуплаты клубом установленной Комиссией по статусу игроков компенсации, регистрация игроков (в том числе регистрация трудовых договоров игроков) с целью заявки для участия в Соревнованиях для такого клуба приостанавливается до получения РФБ подтверждения об исполнении указанного решения Комиссии по статусу игроков.
(в ред. от 30.05.2025)

4.4.2. Клуб обязан внести целевой взнос в Фонд «Резерв» при заключении игроком первого трудового договора с клубом[11].

4.4.3. Размер целевого взноса рассчитывается путем суммирования взносов за каждый спортивный сезон подготовки игрока в соответствии с нижеприведенной таблицей:

№ п/п	**Возраст игрока** (спортивный сезон, в котором игрок достиг указанного возраста)[12]	**Размер взноса (руб.)**
1.	11 лет	20 000
2.	12 лет	20 000
3.	13 лет	20 000
4.	14 лет	20 000
5.	15 лет	20 000
6.	16 лет	30 000
7.	17 лет	30 000
8.	18 лет	30 000

4.4.4. Целевой взнос перечисляется клубом на расчетный счет Фонда.

4.4.5. Регистрация трудового договора и/или допуск игрока к участию в Соревнованиях производятся только после выполнения клубом требований п.-п. 4.4.2-4.4.4 настоящего Статуса.

4.4.6. Порядок расходования поступивших в соответствии с п. 4.4.3 настоящего Статуса средств утверждается учредителем Фонда. При этом 60 %[13] поступивших средств выделяются на поддержку и поощрение тренеров, подготовивших игрока, 30 % - школам, подготовившим игрока. Средства перечисляются в виде благотворительной помощи. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, из указанной суммы производится удержание налогов. Оставшиеся 10 % поступивших средств аккумулируются для дальнейшего поощрения тренеров, подготовивших игроков сборных команд России, и текущую деятельность Фонда.

4.4.7. В случае если до заключения первого трудового договора игрок заявлялся (был включен в Паспорт команды) для участия в Соревнованиях в составе команды баскетбольного клуба, то перечисленные взносы распределяются следующим образом:

4.4.7.1. за период до заявки игрока в Соревнования в составе команды клуба - взносы перечисляются спортшколам и тренерам;

4.4.7.2. за период с момента заявки игрока в Соревнования в составе команды клуба и до заключения им первого трудового договора:

- в случае если игрок выступал в составе команды клуба, но при этом оставался учащимся прежней спортивной школы и принимал участие в составе команд данной школы или сборной субъекта РФ, на территории которого расположена данная школа, в официальных

[11] В случае, если первый трудовой договор между игроком и клубом был зарегистрирован в РФБ после завершения периода дозаявок в спортивном сезоне 2016/17 гг., клуб обязан произвести оплату в Фонд «Резерв» при заявке (паспортизации) игрока для участия в Соревнованиях в спортивном сезоне 2017/18 гг. (внесен 30.06.2017)

[12] Для целей настоящего раздела в понятие спортивного сезона включается предсезонный период, начинающийся 01 июня, независимо от даты перехода игрока в пределах установленных п.4.3.1. настоящего Статуса сроков (внесен 30.06.2017)

[13] На основании данных Паспорта баскетболиста

всероссийских или межрегиональных спортивных соревнованиях, благотворительная помощь за указанный период перечисляются спортшколе и тренерам;

- в случаях если игрок выступал в составе команды клуба, но при этом оставался учащимся прежней спортивной школы и не принимал участие в составе команд данной школы или сборной субъекта РФ, на территории которого расположена данная школа, в официальных всероссийских или межрегиональных спортивных соревнованиях, либо если игрок был отчислен из прежней спортшколы, благотворительная помощь за указанный период перечисляется клубу/клубам, заявившему игрока для участия в Соревнованиях.

Примечание: *В случае заключения игроком первого трудового договора с клубом, за команды которого он был ранее заявлен для участия в Соревнованиях, либо данным клубом был оформлен Паспорт баскетболиста на игрока (в том числе, когда команды клуба (основная, фарм-, молодежная, ДЮБЛ) представлены разными юридическими лицами), целевой взнос за период его выступления в составе данных команд не подлежит уплате в Фонд «Резерв» с учетом требований пп. 4.4.7.2 настоящего Статуса.*

(в ред. от 30.05.2025)

4.4.8. Клуб, заключивший с игроком первый трудовой договор, может быть по его заявлению решением Комиссии освобожден от уплаты взноса в Фонд «Резерв» (полностью или в части) в следующих случаях:

4.4.8.1. Если клуб, заключивший трудовой договор с игроком, является учредителем спортивной школы, в которой данный игрок обучался или спортивная школа, в которой данный игрок обучался, является учредителем клуба, заключившего трудовой договор с игроком.

(в ред. от 30.08.2022)

Для подтверждения данного факта в Комиссию должны быть представлены следующие документы:

- учредительные документы клуба (устав, свидетельство о государственной регистрации, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе, выписка из ЕГРЮЛ);
- учредительные документы спортивной школы (устав, свидетельство о государственной регистрации, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе, выписка из ЕГРЮЛ), лицензия на образовательную деятельность.

4.4.8.2. Если финансирование клуба, заключившего трудовой договор с игроком, и спортивной школы, в которой данный игрок обучался, осуществляется одним юридическим лицом, за исключением случаев финансирования за счет средств бюджета РФ/субъекта РФ/муниципального образования.

Для подтверждения данного факта в Комиссию должны быть представлены документы, подтверждающие, что финансирование клуба и школы осуществляется одним юридическим лицом.

Примечание: *Размер финансирования, выделяемого клубу данным юридическим лицом, должен составлять не менее 30 % от годового бюджета соответствующего клуба.*

4.4.8.3. Если у клуба, заключившего трудовой договор с игроком, и школы, в которой данный игрок обучался, один и тот же учредитель.

Для подтверждения данного факта в Комиссию должны быть представлены следующие документы:

- учредительные документы клуба (устав, свидетельство о государственной регистрации с указанием ОГРН, свидетельство о постановке на учет в налоговом органе, выписка из ЕГРЮЛ);
- документы, подтверждающие, что школа является структурным подразделением клуба.

(в ред. от 30.05.2025)

4.4.8.4. Если между клубом, заключающим первый трудовой договор с игроком, и спортивной школой, в которой проходил обучение данный игрок, заключено соглашение о

сотрудничестве, в котором содержится пункт о том, что спортивная школа и её работники (тренеры) отказываются от получения средств из Фонда «Резерв» за подготовленных данной спортивной школой игроков.

Для подтверждения данного факта в Комиссию должно быть представлено соответствующее соглашение.

4.4.9. При наличии оснований, указанных в п. 4.4.8 настоящего Статуса, клуб может подать заявление в Комиссию по статусу игроков об освобождении от уплаты взноса в Фонд «Резерв» в отношении не более, чем трех (3) спортивных школ в течение спортивного сезона.

4.4.10. Исключения, установленные п. 4.4.8 настоящего Статуса, распространяются только на период обучения игрока в спортивной школе, указанной в данном пункте. В случае, если игрок помимо обучения в спортивной школе, указанной в п. 4.4.8 настоящего Статуса, проходил обучение в какой-либо иной спортивной школе (спортивных школах), то взнос в Фонд «Резерв» подлежит оплате за период обучения игрока в спортивной школе (спортивных школах), не попадающей под действие п. 4.4.8 настоящего Статуса.

4.4.11. Решение о допуске игрока к участию в Соревнованиях без оплаты целевого взноса в Фонд «Резерв» принимается Комиссией по статусу игроков на основании соответствующего письменного заявления от клуба и предоставленных документов, установленных п. 4.4.8 настоящего Статуса. В случае необходимости Комиссия имеет право запросить у клуба/школы дополнительные документы, необходимые для принятия решения.

4.4.12. Средства, перечисляемые на содействие дальнейшей деятельности школ в сфере физической культуры и массового спорта, распределяются пропорционально между школами, участвовавшими в подготовке и обучении данного игрока на протяжении спортивных сезонов, предшествующих заключению трудового договора. Денежные средства распределяются между школами пропорционально времени пребывания игрока в школах, подтвержденному документально, и на основании данных Паспорта баскетболиста. Срок пребывания игрока в школе исчисляется с календарной даты выхода приказа о его зачислении и до календарной даты выхода приказа о его отчислении либо окончании школы.

Примечание: *Для целей настоящего пункта во время пребывания в спортивной школе включается время выступления игрока в Соревнованиях за данную спортивную школу в соответствии с п. 4.3.5 настоящего Статуса, несмотря на осуществленный им переход в другую спортивную школу и наличие соответствующих записей в Паспорте баскетболиста.*

(в ред. от 30.08.2022)

4.4.13. Для получения благотворительной помощи в соответствии с настоящим разделом, руководитель школы/клуба и/или тренер должен направить заявление о выплате благотворительной помощи на электронную почту fondrezerv@mail.ru. В заявлении необходимо указать данные о подготовленных школой игроках, заключивших в текущем сезоне первые трудовые договоры со спортивными клубами, периоде их обучения в данной школе/у данного тренера, банковские реквизиты для перечисления денежных средств (выдача наличных денежных средств не производится). Указанное заявление должно быть подано в срок до 15 января года, следующего за годом заключения игроком первого трудового договора, но в любом случае не позднее 15 декабря года, следующего за годом заключения игроком первого трудового договора. Заявления, поступившие после истечения указанных сроков, не рассматриваются. Представители Фонда вправе запросить у школы дополнительные сведения и/или документы (т.ч. данные о тренерах, осуществлявших подготовку игрока, их контактных данных и пр.).

Примечание 1: *В случае подачи заявления о выплате благотворительной помощи после 15 января года, следующего за годом заключения игроком первого трудового договора (но в пределах сроков, установленных для подачи соответствующего заявления в соответствии с настоящим пунктом), размер благотворительной помощи уменьшается пропорционально*

размеру налогов, которые Фонд выплатил на основании законодательства РФ.

Примечание 2: *При предоставлении недостоверных сведений (в т.ч. данных о тренерах, осуществлявших подготовку игроков, сроках обучения и пр.), школа/клуб/тренер, предоставившие такие сведения, могут быть лишены права на получение благотворительной помощи, а в случае, если факт предоставления недостоверных сведений был установлен после осуществления выплаты, Комиссией по Статусу игроков может быть принято решение о приостановлении выплат благотворительной помощи этим лицам на определенный срок (до пяти (5) спортивных сезонов). В указанном случае решение о направлении расходования благотворительной помощи принимается учредителями Фонда.*

Примечание 3: *В случае если в отношении тренера, подготовившего игрока, было вынесено решение о дисквалификации (за нарушение антидопинговых правил или оказание противоправного влияния на результаты баскетбольных матчей, по иным основаниям, если срок дисквалификации составляет более одного (1) спортивного сезона), то в течение срока дисквалификации выплата указанной в настоящем пункте благотворительной помощи в его пользу не производится. В указанном случае решение о направлении расходования данной благотворительной помощи принимается учредителями Фонда.*

(в ред. от 30.05.2025)

4.4.14. Решение о порядке распределения средств, поступивших в соответствии с п. 4.4.3 настоящего Статуса, принимается учредителями Фонда «Резерв» в срок до 31 января года, следующего за годом, когда они были перечислены, на основании заявлений, полученных в соответствии с п. 4.4.13 настоящего Статуса.

Примечание: *В случае если школа/клуб по каким-либо причинам не имеет возможности/права получить указанные денежные средства, учредителями Фонда по согласованию с данной школой/клубом может быть принято решение о приобретении на эти средства спортивного инвентаря, экипировки, иных товарно-материальных ценностей или работ/услуг для данной школы/клуба или направлении их в РФБ для целей уплаты взносов, предусмотренных регламентирующими документами соревнований, в которых принимает участие спортивная школа/клуб.*

(в ред. от 30.05.2025)

4.4.15. При переходе игрока из школы в клуб, клуб обязан в данном сезоне заявить игрока для участия в Соревнованиях за одну из своих команд не позднее тридцати (30) календарных дней с момента заключения трудового договора или, в случае если договор заключен после окончания срока дозаявок в текущем спортивном сезоне, не позднее даты начала нового спортивного сезона.

(в ред. от 30.05.2025)

4.5. Международные переходы игроков

4.5.1. Международный переход игрока возможен только при наличии открепительного письма (Letter Of Clearance) от федерации баскетбола той страны, где ранее выступал игрок, выданного посредством электронной системы ФИБА (MAP).

(в ред. от 30.08.2022)

4.5.2. Игрок, имеющий гражданство Российской Федерации, может получить открепительное письмо РФБ для международного перехода только по достижении им возраста восемнадцати (18) лет с соблюдением всех процедур по международным переходам (за исключением особых случаев «special case» по решению Генерального секретаря ФИБА).

(в ред. от 30.08.2022)

4.5.3. Вопрос о выплате клубу компенсации за подготовку молодого игрока при его переходе в зарубежный клуб рассматривается в соответствии с нормами книги III Внутреннего Регламента ФИБА (ст. 3-77, 3-79, 3-87).
(в ред. от 30.05.2025)

4.5.4. В случае, если российский игрок без открепительного письма (Letter Of Clearance), полученного от РФБ, заключает договор с иностранным клубом или иностранной любительской командой, на деятельность которых в том числе не распространяются требования Внутреннего Регламента ФИБА (в том числе в случае перехода игрока из российского клуба в команду NCAA), ему по решению Комиссии по статусу игроков может быть отказано в допуске к участию в Соревнованиях на срок от одного (1) года до пяти (5) лет.
(в ред. от 31.08.2026)

4.5.5. Вопрос о допуске игроков, выступавших в зарубежных соревнованиях, рассматривается после получения запроса от российского клуба и открепительного письма (Letter Of Clearance), выданного посредством электронной системы ФИБА (MAP), от национальной федерации баскетбола той страны, где ранее выступал игрок, а также после оплаты клубом административного взноса в соответствии с Регламентом ФИБА.
(в ред. от 30.08.2022)

4.5.6. В случае если российский клуб, с которым у игрока зарегистрирован последний трудовой договор, не отвечает на запрос РФБ в установленный запросом срок, РФБ вправе выдать открепительное письмо (Letter Of Clearance) самостоятельно.
(в ред. от 30.08.2022)

4.5.7. Игрок, в отношении которого были применены официальные санкции национальной федерацией баскетбола, допустившей его к участию в проводимых ей соревнованиях, не может заключать договоры с иностранными клубами, если эти санкции были утверждены ФИБА. Этот запрет распространяется на весь срок действия санкций. Данное положение относится как к игрокам, имеющим паспорт категории «Р» и «РБ», так и к игрокам, имеющим паспорт категории «Л».
(в ред. от 30.08.2022)

4.5.8. Клубы несут ответственность за предоставление информации в запросе на международный переход (Letter Of Clearance) (Приложение № 8 к настоящему Статусу). В случае наложения на РФБ штрафных санкций со стороны ФИБА в связи с предоставлением недостоверной информации (об агентах, о прежнем клубе и пр.) на клуб может быть наложен штраф, эквивалентный сумме, установленной в соответствии с Внутренним Регламентом ФИБА.

Примечание: *Только агент ФИБА имеет право представлять игрока при его международном переходе. При отсутствии лицензии ФИБА у агента, представляющего игрока, не допустимо указывать в запросе от клуба об отсутствии агента. Агенту без лицензии ФИБА необходимо привлечь к данному международному переходу агента ФИБА.*

(внесен 09.06.2023)

4.6. Виды правовых статусов игрока (внесена 31.08.2026)

4.6.1. Свободный агент

Статус «Свободный агент» присваивается игроку в следующих случаях:

- когда уведомление о намерении заключить трудовой договор на новый срок от прежнего клуба не поступило в адрес игрока, в установленный срок, предусмотренный п. 3.4.2 и п. 3.5.2 Статуса игрока;
- когда клуб уклоняется от заключения трудового договора на новый срок на предложенных ранее им условий в процедуре, предусмотренной п. 3.4.2. и п. 3.4.21 Статуса игрока;
- когда произведена компенсация прежнему клубу за подготовку игрока в соответствии со статьями 3-77, 3-79, 3-87 Внутреннего Регламента ФИБА;
- когда прежний клуб отказывается от заключения трудового договора в ситуации, предусмотренной п. 3.5.14 Статуса игрока;

- когда истек срок трудового договора;
- когда трудовой договор расторгнут по соглашению сторон;
- когда трудовой договор расторгнут досрочно по инициативе игрока без уважительной причины/по инициативе клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям и произведена денежная выплата в соответствии с п. 3.6.5 Статуса игрока, за исключением случаев, предусмотренных п. 3.6.2 и п. 3.6.12 Статуса игрока;
- когда трудовой договор расторгнут досрочно по инициативе игрока по уважительной причине при наличии решения Комиссии по статусу игроков;
- в случаях, предусмотренных п. 3.6.12 на основании решения Комиссии по статусу игроков;
- когда клуб выдал открепительное письмо игроку;
- когда клуб уклоняется от выдачи открепительного письма, в том числе не отвечает на запрос о выдаче открепительного письма при наличии решения Комиссии по статусу игроков.

4.6.2. Ограниченно-свободный агент

Статус «Ограниченно-свободный агент» присваивается игроку в следующих случаях:

- когда игроком получено уведомление о намерении заключить трудовой договор на новый срок от прежнего клуба, в установленный срок, предусмотренный п. 3.4.2 и п. 3.5.2 Статуса игрока;
- по решению Комиссии по статусу игроков в случае досрочного расторжения трудового договора несовершеннолетним спортсменом.

4.6.3. Статус «Конфликт»

Статус «Конфликт» присваивается игроку в случае поступления в Комиссию по статусу игроков заявления клуба/игрока/аккредитованного агента игрока о наличии правового спора между игроком и клубом, влияющего на допуск игрока к Соревнованиям, в том числе в отношении заключения или расторжения трудового договора, игроком и аккредитованным агентом (в том числе в случаях, когда клуб отказывается, уклоняется или не предоставляет в установленный срок Статусом игрока и/или по запросу игрока открепительное письмо) до момента получения игроком статуса «Свободный агент» до момента принятия решения Комиссии по статусу игроков или в случаях, предусмотренных настоящим Статусом.

Игрок, имеющий статус «Конфликт», может быть временно отстранён или не допущен к участию в Соревнованиях по решению Комиссии по статусу игроков.

4.6.4. Статус «Контракт»

Статус «Контракт» присваивается игроку в случае наличия действующего трудового договора, зарегистрированного в РФБ и имеющий допуск к участию в Соревнованиях.

Статус «Контракт» автоматически заменяется на статус «Конфликт», в случае поступления заявления в Комиссию по статусу игроков, указанного в п. 4.6.3. Статуса игрока.

ГЛАВА 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ИГРОКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КАНДИДАТАМИ В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РФ

5.1. Игроки, при условии соответствия критериям отбора спортсменов и соблюдения, установленного Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» порядка формирования спортивных сборных команд Российской Федерации, включаются в списки кандидатов в спортивные сборные команды России по баскетболу.

5.2. Игроки, включенные в состав (в т.ч. в расширенный состав) сборной команды, обязаны предоставить по запросу РФБ в указанные в нем сроки документы, необходимые для их участия в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе сборной команды.

5.3. Клубы и спортивные школы, в составе которых выступают игроки, являющиеся кандидатами в сборные команды, обязаны по требованию РФБ незамедлительно предоставлять полную информацию о полученных указанными игроками травмах и о мерах, принятых для лечения и восстановления спортсменов.

В целях определения степени готовности игроков к выступлениям за сборную команду РФБ вправе в любой момент провести медицинское обследование игрока у выбранного ей врача.

5.4. Клуб обязан по вызовам (заявкам) РФБ направлять спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации для прохождения углубленного медицинского обследования (только для игроков), участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных соревнованиях в составе указанных команд.

Примечание: *Положения настоящей статьи в равной мере распространяются на спортивные школы.*

5.5. На клуб, отказавшийся направить игрока или тренера в состав любой из сборных команд России или не направивший подтверждение о прибытии указанных лиц в состав сборной команды (в случаях, когда игрок не прибыл для прохождения углубленного медицинского обследования или в расположение сборной команды в указанный в вызове срок), по решению Комиссии по статусу игроков налагается штраф в размере от 500 000 (Пятьсот тысяч) до 1 500 000 (Один миллион пятисот тысяч) рублей (на спортивные школы – до 250 000 (Двести пятьдесят тысяч) рублей).

Примечание 1: *Штраф не налагается на клубы, принимающие участие в международных клубных соревнованиях (организуемых иностранными конфедерациями, лигами или советами), даты проведения которых совпадают с датами мероприятий спортивной сборной команды Российской Федерации, в которую вызван игрок/тренер, при условии, что вызванный в спортивную сборную команду игрок получил игровое время в соответствующем матче международного клубного соревнования, и клуб направил данного игрока/тренера в расположение сборной команды на следующий календарный день после его окончания.*

Примечание 2: *Комиссия вправе принять решение о наложении штрафа, указанного в настоящей статье, условно и его замене на реальный в случае совершения клубом повторного нарушения.*

5.6. Спортсмены, включенные в состав (в т.ч. в расширенный состав) сборной команды, передают РФБ следующие имиджевые права, при условии ассоциирования исключительно в качестве члена сборной команды (посредством символики или специального указания):

- исключительное право на использование изображения Спортсмена (путем воспроизведения, распространения, сообщения в эфир, переработки) как в коммерческих

(в т.ч., в целях исполнения обязательств перед спонсорами РФБ), так и в некоммерческих целях (изготовление постеров, буклетов сборной команды, сувенирной продукции, баннеров и т.д.);

- образец личной подписи Спортсмена и неисключительное право на ее использование;
- исключительное право на использование имени Спортсмена в связи с его статусом игрока сборной команды в рекламных целях, СМИ, аудиовизуальных произведениях.

Исключительность подразумевает запрет на передачу прав, указанных в настоящей статье, третьим лицам и самостоятельное использование.

5.7. Спортсмен обязуется предоставить РФБ письменное согласие на использование указанных прав РФБ, а также спонсорами РФБ (в т.ч., в рекламных целях).

5.8. Игроки, входящие в списки кандидатов в сборные команды России и не прибывшие по вызовам РФБ для прохождения углубленного медицинского обследования, участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и/или в международных официальных спортивных соревнованиях в составе указанных команд, либо покинувшие спортивную сборную команду, в том числе вернувшиеся в клуб, ранее срока, указанного в вызове (заявке) РФБ, отстраняются от участия в Соревнованиях текущего спортивного сезона, а в течение следующего спортивного сезона могут принимать участие в Соревнованиях только в качестве игроков, имеющих паспорта категории «Л».

(в ред. от 30.05.2025)

Примечание: *На спортивный клуб (спортивную школу) может быть наложен штраф по решению Комиссии в размере расходов, понесенных РФБ за пребывание игрока в составе спортивной сборной команды, в следующих случаях:*

- *в случае, если игрок без согласия РФБ покинул спортивную сборную команду до окончания срока, указанного в вызове (заявке) РФБ – размер штрафа, устанавливается исходя из совокупности всех расходов, фактически понесенных РФБ, в том числе по страхованию спортсменов во время участия в спортивных мероприятиях/соревнованиях в составе спортивной сборной команды;*
- *в случае, если игрок причинил своими действиями вред третьим лицам или РФБ – размер штрафа устанавливается исходя из фактически понесенных РФБ расходов при компенсации вреда третьим лицам или РФБ и урегулировании споров и претензий, связных с действиями игрока.*

(внесено 30.05.2025)

5.9. Игроки, входящие в расширенный состав сборной команды (списки кандидатов в сборные команды России), выступающие за иностранные клубы, и не прибывшие по вызовам РФБ для прохождения углубленного медицинского обследования, участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и/или в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд, либо покинувшие спортивную сборную команду ранее срока указанного в вызове (заявке) РФБ, при их последующей заявке для участия в Соревнованиях получают паспорт игрока категории «Л». Кроме того, к указанным игрокам могут быть применены санкции, предусмотренные Внутренним Регламентом ФИБА.

(в ред. от 30.05.2025)

ГЛАВА 6. КОМИССИЯ ПО СТАТУСУ ИГРОКОВ

6.1. Состав Комиссии по статусу игроков

6.1.1. Численный и персональный состав Комиссии по статусу игроков (далее - Комиссия) утверждается Исполкомом РФБ (Бюро Исполкома РФБ – в случае его наличия) по представлению Президента РФБ.
(в ред. от 30.08.2022)

6.1.2. В состав Комиссии должно входить не менее пяти (5) членов, при этом как минимум два (2) из них должны иметь высшее юридическое образование, подтвержденное выданным на территории Российской Федерации дипломом установленного образца.
(в ред. от 30.08.2022)

6.1.3. Исполкомом РФБ (Бюро Исполкома РФБ – в случае его наличия) назначается ответственный секретарь для ведения делопроизводства, который принимает участие в заседаниях Комиссии без права голоса при принятии решений.
(в ред. от 30.08.2022)

6.1.4. Член Комиссии может быть выведен из её состава решением Исполкома РФБ (Бюро Исполкома РФБ – в случае его наличия) вследствие ненадлежащего исполнения своих обязанностей по представлению Президента РФБ или по собственному желанию, подав соответствующее заявление на имя Президента РФБ.
(в ред. от 30.08.2022)

6.2. Компетенция Комиссии по статусу игроков

6.2.1. Комиссия по статусу игроков является органом досудебного урегулирования (разрешения) споров, связанных с применением положений настоящего Статуса.
(в ред. от 30.08.2022)

6.2.2. В компетенцию Комиссии входит рассмотрение следующих вопросов:

6.2.2.1. о применении к клубу санкций за несвоевременную выдачу игроку экземпляра трудового договора;

6.2.2.2. о применении к клубу и игроку санкций за нарушение положений статьи 3.4 настоящего Статуса;

6.2.2.3. о применении к клубу санкций за несвоевременное уведомление РФБ о досрочном расторжении трудового договора с игроком;

6.2.2.4. о спорах в связи с переходом игрока, имеющего статус «Ограниченно свободный агент», в другой клуб, в том числе о недопуске такого игрока к участию в Соревнованиях в связи с нарушением новым клубом порядка выплаты компенсации прежнему клубу;

6.2.2.5. о признании игрока «Свободным агентом»;

6.2.2.6. о применении к игроку спортивных санкций в связи с досрочным расторжением трудового договора, в том числе с нарушением им порядка осуществления денежной выплаты клубу за досрочное расторжение трудового договора и/или неисполнением им иных финансовых обязательств перед клубом, и их отмене;

6.2.2.7. о наличии уважительных причин для досрочного расторжения трудового договора по инициативе игрока;

6.2.2.8. о применении санкций к спортсменам за нарушение ими п. 3.1.7 и пп. 4.1.1.7 настоящего Статуса;

6.2.2.9. о применении к клубу спортивных санкций в виде запрета на дозаявку игроков в случае наличия у него неисполненных финансовых обязательств перед РФБ и их отмене;

6.2.2.10. о применении к клубу спортивных санкций в виде недопуска к Соревнованиям или запрета на дозаявку игроков в случае установления факта наличия неисполненных финансовых обязательств перед игроками, тренерами, аккредитованными агентами и иными лицами, заключившими с клубом трудовой договор и внесенными в Паспорт команды данного

клуба в текущем или предыдущих сезонах, а также их отмене;

6.2.2.11. о допуске к участию в Соревнованиях учащихся спортивных школ, перешедших в новую спортивную школу при отсутствии согласия прежней спортивной школы в случаях, предусмотренных настоящим Статусом;

6.2.2.12. о наличии оснований для освобождения клуба от выплат в Фонд «Резерв»;

6.2.2.13. о применении спортивных санкций в отношении игроков и клубов, допустивших нарушение правил международных переходов;

6.2.2.14. о применении санкций к клубам за нарушение п. 4.4 и п.5.5 настоящего Статуса;

6.2.2.15. о применении к спортсменам, являющимся кандидатами в сборные команды России, спортивных санкций за нарушение положений главы 5 настоящего Статуса;

6.2.2.16. о включении в Паспорт команды натурализованных игроков в случаях, установленных Регламентами Соревнований;

6.2.2.17. о допуске игрока к участию в Соревнованиях в случае, если срок его временного перехода завершается ранее окончания спортивного сезона;

6.2.2.18. о наложении спортивных санкций (в том числе о недопуске к Соревнованиям) за неисполнение решения Комиссии по статусу игроков либо нарушения порядка исполнения данных решений;

6.2.2.19. о применении спортивных санкций к игроку в случае установления факта наличия неисполненных финансовых обязательств перед аккредитованным РФБ агентом на основании агентского договора с игроком (при условии соблюдения ст. 6.8. Положения о регулировании деятельности агентов игроков в РФБ);

6.2.2.20. иные вопросы, не входящие в компетенцию других органов РФБ (на основании соответствующих нормативных документов РФБ) или отнесенные к компетенции Комиссии иными нормативными документами РФБ.

(в ред. от 31.08.2026)

6.2.3. Комиссия рассматривает вопросы, входящие в её компетенцию, если с момента возникновения обстоятельств, являющихся предметом рассмотрения, прошло не более одного (1) года, за исключением случаев подачи заявления по основаниям, указанным в пп. 6.2.2.3 и пп. 6.2.2.5 настоящего Статуса, срок подачи заявления по которым составляет один (1) месяц с момента возникновения указанных обстоятельств.

6.3. Порядок обращения в Комиссию по статусу игроков

6.3.1. Рассмотрение Комиссией вопросов производится после подачи заявления от правомочного лица за исключением случаев, предусмотренных пп.пп. 6.2.2.1, 6.2.2.2, 6.2.2.8, 6.2.2.12-6.2.2.16 настоящего Статуса.

6.3.2. Лицами, правомочными подавать заявление в Комиссию, являются: игрок, тренер, аккредитованный агент игрока/тренера, лицо, внесенное в Паспорт команды (в случаях, предусмотренных пп. 6.2.2.9 настоящего Статуса), законный представитель несовершеннолетнего игрока, представитель клуба/спортивной школы, действующий на основании Устава или надлежащим образом оформленной доверенности.

6.3.3. До подачи заявления в Комиссию по вопросам, указанным в пп.пп. 6.2.2.3-6.2.2.7, 6.2.2.9 и 6.2.2.10 настоящего Статуса, заявитель обязан направить ответчику по электронной почте, почтовым отправлением с уведомлением о вручении или лично с получением отметки о вручении претензию, установив срок удовлетворения указанных в ней требований не менее десяти (10) рабочих дней. Указанная претензия, а также ответ на нее (при его наличии), должна быть приложена к подаваемому в Комиссию заявлению.

6.3.4. В заявлении, подаваемом в Комиссию по статусу игроков, должно быть указано:

- наименование Комиссии;
- фамилия, имя, отчество или наименование заявителя, его почтовый адрес, адрес электронной почты, контактный телефон;
- полное наименование ответчика, его почтовый адрес, адрес электронной почты,

контактный телефон (если применимо);
- конкретное требование и его обоснование.

Заявление должно быть заверено подписью подающего его лица.

К заявлению должны быть приложены документы, обосновывающие правомерность предъявляемых требований, полномочия представителя, а также соблюдение претензионного порядка (в случаях, установленных настоящим Статусом).

6.3.5. После получения заявления с необходимым комплектом документов, Председатель (или лицо, его замещающее) в течение трех (3) рабочих дней принимает решение о приеме заявления, отказе в приеме заявления или оставлении заявления без рассмотрения.

6.3.6. Председатель Комиссии принимает решение об отказе в приеме заявления в следующих случаях:
- если рассмотрение содержащихся в заявлении требований не входит в компетенцию Комиссии;
- если аналогичное (от того же лица с тем же предметом) заявление было рассмотрено Комиссией ранее или являлось предметом рассмотрения иного компетентного юрисдикционного органа;
- если заявление в Комиссию подано после истечения сроков, указанных в п. 6.2.3 настоящего Статуса;
- если указанные в уведомлении об оставлении заявления без рассмотрения недостатки не были устранены заявителем в установленный срок.

6.3.7. Основаниями для оставления заявления без рассмотрения, являются:
- подача заявления неуполномоченным лицом либо отсутствие подписи уполномоченного лица;
- несоблюдение заявителем претензионного порядка в случаях, установленных п. 6.3.3 настоящего Статуса;
- несоответствие заявления требованиям, установленным п. 6.3.4 настоящего Статуса;
- если аналогичное (от того же лица с тем же предметом) заявление является предметом рассмотрения иного компетентного юрисдикционного органа.

Об оставлении заявления без рассмотрения Председатель Комиссии уведомляет обратившееся лицо и указывает, какие действия ему необходимо совершить для того, чтобы его заявление было принято к рассмотрению. После устранения заявителем указанных в уведомлении недостатков, Председателем повторно рассматривается вопрос о приеме заявления.

В случае, если указанные в уведомлении недостатки не устранены заявителем в указанный в нем срок, Председатель Комиссии принимает решение об отказе в приеме заявления.
(в ред. от 30.03.2022)

6.3.8. В случае принятия Председателем Комиссии решения о приеме заявления, он направляет копию заявления ответчику и предлагает в течение пяти (5) рабочих дней представить в Комиссию свои возражения в письменном виде. В случае поступления от ответчика возражений, Председатель Комиссии информирует о них заявителя.

6.3.9. После истечения срока, указанного в п. 6.3.8 настоящего Статуса, Председатель Комиссии принимает решение о дате и времени проведения заседания Комиссии по статусу игроков и не позднее трех (3) рабочих дней до заседания уведомляет об этом заявителя, ответчика и членов Комиссии.

6.3.10. В случае разрешения Комиссией вопросов, указанных в пп.пп. 6.2.2.1, 6.2.2.2, 6.2.2.7, 6.2.2.8, 6.2.2.13-6.2.2.16 настоящего Статуса, Председатель Комиссии принимает решение о дате и времени проведения заседания и не менее, чем за три (3) рабочих дня уведомляет об этом членов Комиссии и лицо, в отношении которого Комиссией будет приниматься решение.

6.3.11. Заявитель вправе ходатайствовать о сокращении сроков рассмотрения заявления по вопросам, указанным в пп.пп. 6.2.2.10, 6.2.2.11, 6.2.2.12, 6.2.2.16 и 6.2.2.17 настоящего Статуса.

При поступлении соответствующего ходатайства решение о его удовлетворении принимается Председателем Комиссии в зависимости от полноты представленных заявителем документов и возможности обеспечения кворума в заседании.
Сокращение сроков рассмотрения заявления по указанным вопросам до одного (1) рабочего дня возможно при условии оплаты взноса за ускоренное рассмотрение заявления Комиссией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.
(в ред. от 30.05.2025)

6.4. Проведение заседаний Комиссии

6.4.1. Рассмотрение Комиссией поступивших заявлений и иных вопросов, входящих в её компетенцию, производится в ходе заседаний.

6.4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины её членов. Допускается участие в заседании членов Комиссии посредством видеоконференцсвязи. Заочное участие в заседании Комиссии не допускается.
(в ред. от 30.03.2022)

6.4.3. В случае отсутствия Председателя или ответственного секретаря, Комиссия большинством голосов из своего состава избирает лицо, его заменяющее.

6.4.4. Комиссия вправе пригласить на заседание лиц (специалистов), обладающих специальными знаниями, для предоставления Комиссией пояснений по рассматриваемым вопросам, без права голоса при принятии решений.

6.4.5. Лица, вовлеченные в рассмотрение вопроса (заявитель, ответчик, лицо, в отношении которого рассматривается вопрос о применении санкций), вправе присутствовать на заседании Комиссии по статусу игроков, или подать заявление о рассмотрении вопроса в их отсутствие, а также представить пояснения и документы по существу рассматриваемого вопроса. Кроме того, они вправе не позднее, чем за один (1) рабочий день до проведения заседания подать ходатайство об участии в нем посредством видеоконференцсвязи. Комиссия принимает решение об удовлетворении ходатайства или об отказе в его удовлетворении в зависимости от технических возможностей места проведения заседания.

6.4.6. Лица, вовлеченные в рассмотрение вопроса, могут вести свои дела в Комиссии лично или через представителей. Полномочия представителей подтверждаются надлежащим образом оформленной доверенностью или иными документами в соответствии с законодательством Российской Федерации. Также полномочия представителя на заседании могут быть подтверждены устно при условии непосредственного участия лица вместе со своим представителем в соответствующем заседании.

6.4.7. Отсутствие на заседании Комиссии заявителя или лица, в отношении которого проводится разбирательство, их представителей не влияет на законность решения, если такое лицо было уведомлено о проводимом заседании.

Лицо считается уведомленным о проведении заседания, если у Комиссии имеется подтверждение направления соответствующего уведомления по указанному лицом адресу электронной почты, адресу электронной почты Клуба, в Паспорт команды которого внесено данное лицо, или по последнему известному Комиссии адресу его регистрации/места нахождения.

6.4.8. Комиссия вправе обязать заявителя прибыть на заседание Комиссии или направить для участия в заседании своего представителя.

6.4.9. Субъекты баскетбола обязаны предоставлять по требованию Комиссии в установленный ей срок любую запрашиваемую информацию, связанную с рассматриваемым Комиссией вопросом, в течение пяти (5) рабочих дней с момента получения соответствующего запроса.

6.4.10. Уведомления, запросы и вызовы на заседания Комиссии направляются соответствующему лицу посредством электронной почты или иным способом, позволяющим контролировать их получение указанным лицом.

6.4.11. Заявитель, ответчик или заявитель, в отношении которого ведется производство, имеет право подать мотивированное ходатайство об отложении рассмотрения заявления.

(внесен 31.08.2026)

6.4.12. Комиссия имеет право отложить рассмотрение заявления для установления всех обстоятельств рассматриваемого заявления и/или для предоставления времени сторонам мирного урегулирования спора, в том числе посредством медиации.

(внесен 31.08.2026)

6.5. Приостановление и прекращение производства

6.5.1. Комиссия вправе приостановить рассмотрение заявления или производство по иным вопросам, входящим в её компетенцию, если:

- от заявителя, ответчика или лица, в отношении которого ведется производство, поступило мотивированное ходатайство об приостановлении рассмотрения заявления, в том числе, если стороны обратились к процедуре медиации;
- в производстве государственного суда, третейского суда, юрисдикционных органов ФИБА и РФБ находится дело, решение по которому может повлиять на вынесение Комиссией решения.

(в ред. от 31.08.2026)

6.5.2. Комиссия принимает решение о прекращении производства по заявлению без вынесения решения по существу заявленных требований в случаях:

- отказа заявителя от поданного ранее заявления;
- повторной неявки заявителя на заседание Комиссии, если Комиссией было принято решение о необходимости его присутствия в заседании.

6.6. Принятие решений Комиссией по статусу игроков

6.6.1. Комиссия выносит решение по существу рассматриваемого вопроса на основании пояснений сторон, анализа и обсуждения полученных документов и материалов.

6.6.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, присутствовавших в заседании. В случае равенства голосов решающим является голос Председателя Комиссии.

(в ред. от 30.03.2022)

6.6.3. Решение Комиссии вступает в силу со дня его принятия. В день принятия решения сторонам, участвующим в заседании, направляется уведомление о принятом решении по адресам электронной почты, известной Комиссии на день вынесения решения.

Лицо в отношении, которого было вынесено решение, может запросить полный текст решения Комиссии в течение десяти (10) рабочих дней с момента уведомления Комиссией о вынесенном решении. Полный текст решения подписывается Председателем и ответственным секретарем Комиссии изготавливается в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения соответствующего запроса и в течение двух (2) рабочих дней направляется лицам, в отношении которых проводилось разбирательство, по указанным им адресам электронной почты или вручается непосредственно представителям сторон под роспись.

(в ред. от 31.08.2026)

6.6.4. Полный текст решения Комиссии оформляется в письменном виде и должен содержать:

- дату принятия решения;
- фамилии, имена, отчества всех членов Комиссии, присутствующих в заседании;
- данные о сторонах спора и их присутствии в заседании;
- вопросы, являвшиеся предметом рассмотрения Комиссии;
- доводы сторон;
- обстоятельства, которые Комиссия считает установленными;
- обоснование принятого решения;

- выводы Комиссии об удовлетворении заявления или отказе в его удовлетворении (в случае производства по заявлению);
- порядок обжалования вынесенного решения.

(в ред. от 31.08.2026)

6.6.5. Решение Комиссии по статусу игроков может быть обжаловано лицом, в отношении которого оно вынесено. исключительно путем арбитража, администрируемого «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража в течение десяти (10) рабочих дней со дня направления полного текста решения стороне.
(в ред. от 29.08.2023)

6.7. Пересмотр решений Комиссии по вновь открывшимся или новым обстоятельствам

6.7.1. Вступившие в силу решения Комиссии по статусу игроков могут быть пересмотрены ей по вновь открывшимся или новым обстоятельствам.

6.7.2. Основаниями для пересмотра вступивших в силу решений Комиссии являются:
6.7.2.1. вновь открывшиеся обстоятельства - существенные для дела обстоятельства, которые не были и не могли быть известны заявителю, существовавшие на момент принятия решения, повлекшие за собой принятие незаконного или необоснованного решения;
6.7.2.2. новые обстоятельства, возникшие после принятия решения и имеющие существенное значение для правильного разрешения дела обстоятельства (в том числе признание обстоятельств, на которые ссылались заявитель или ответчик, вступившим в законную силу решением суда общей юрисдикции или третейского суда), повлекшие за собой принятие незаконного или необоснованного решения по данному делу.

6.7.3. Заявление о пересмотре вступившего в силу решения Комиссии по вновь открывшимся или новым обстоятельствам могут быть поданы сторонами в течение одного (1) месяца со дня возникновения оснований для пересмотра.

ГЛАВА 7. ПРОЕКТ «СОЛИДАРНОСТЬ»

7.1. Проект «Солидарность» (далее – Проект) направлен на совместную поддержу РФБ и игроками тренеров спортивных школ, подготовивших спортсменов для профессиональных клубов.

7.2. В Проекте может принять участие любой игрок, обучавшийся в спортивной школе, участвующий в Соревнованиях и имеющий с клубом действующий трудовой договор, зарегистрированный в РФБ.

7.3. Для участия в Проекте игрок, соответствующий требованиям ст. 7.2 настоящего Статуса, перечисляет в Фонд «Резерв» благотворительное пожертвование на любую сумму в пользу тренера, осуществлявшего подготовку данного игрока в период его обучения в спортивной школе, с указанием в назначении платежа: «Благотворительное пожертвование для выплаты тренеру (Ф.И.О. тренера спортивной школы) (наименование спортивной школы)».

7.4. Платеж, указанный в ст. 7.3 настоящего Статуса, перечисляется по следующим реквизитам:
Фонд поддержки образовательных учреждений, осуществляющих учебно-тренировочный процесс, тренеров и учителей физической культуры «Резерв»
ИНН 7704275660 / КПП 770401001
БАНК ГПБ (АО)
РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ 4070 3810 0000 0000 0194
КОР.СЧЕТ 3010 1810 2000 0000 0823
БИК 044 525 823

7.5. РФБ со своей стороны вносит в Фонд «Резерв» сумму, равную поступившей в соответствии с ст. 7.3 настоящего Статуса, но не более 1% от размера заработной платы игрока за спортивный сезон, в котором произведено пожертвование, указанной в трудовом договоре игрока, зарегистрированном в РФБ. При этом РФБ вправе запросить у игрока документы, подтверждающие размер его заработной платы. При непредоставлении игроком запрошенных документов, указанных в настоящей статье, платеж тренеру не производится.

7.6. Платеж в размере, указанном в ст. 7.3 и ст. 7.5 настоящего Статуса, в течение шести (6) месяцев перечисляется в виде благотворительного пожертвования на счет тренера, указанного игроком.

7.7. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, из суммы, перечисляемой тренеру в соответствии со ст. 7.6 настоящего Статуса, производится удержание налогов.

7.8. Платеж, указанный в ст. 7.3 настоящего Статуса, подлежит возврату осуществившему его лицу в следующих случаях:

- несоответствие лица, осуществившего платеж, требованиям ст. 7.2 настоящего Статуса;
- несоответствие тренера, в пользу которого осуществлен платеж, требованиям ст. 7.3 настоящего Статуса (в случае отсутствия у РФБ информации о том, что указанный тренер осуществлял подготовку игрока, перечислившего благотворительное пожертвование);
- отказа тренера, в пользу которого осуществлено пожертвование, от указанного пожертвования, а равно невозможность его розыска или в случае его смерти.

(в ред. от 30.03.2022)

Платеж подлежит возврату в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты установления соответствующих обстоятельств.

ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Все изменения и дополнения в настоящий Статус вступают в силу после их утверждения Исполкомом РФБ.
(в ред. от 30.03.2022)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. РЕКОМЕДОВАННАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ О ДОПУСКЕ[14]

В Российскую Федерацию Баскетбола

ЗАЯВЛЕНИЕ О ДОПУСКЕ

Прошу допустить меня, _____,
(ФИО полностью)
к участию в соревнованиях, организуемых Российской Федерацией Баскетбола, сезона _____ гг. за клуб _____.
(полное название клуба)

Обязуюсь соблюдать положения Статуса игрока, Регламентов соревнований, Официальных правил баскетбола ФИБА, а также иные документы, связанные с проведением соревнований, решения РФБ и ФИБА. В случае нарушения требований указанных документов и решений согласен(а) на применение предусмотренных ими санкций.

Обязуюсь не использовать запрещенные в спорте вещества и методы. Обязуюсь соблюдать Общероссийские антидопинговые правила, Всемирный антидопинговый кодекс, следить за изменениями в списке запрещенных препаратов. Об ответственности за нарушение антидопинговых правил знаю, с порядком оформления запроса на терапевтическое использование и процедурой прохождения тестирования ознакомлен(а).

Обязуюсь не совершать действий, направленных на оказание противоправного влияния на результаты баскетбольных матчей, а также не участвовать в ставках на все официальные спортивные соревнования по баскетболу, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.

Информирован(а) о возможности пользования услугами только тех агентов, которые аккредитованы РФБ и ФИБА или только РФБ.

Согласен(а) на то, что все споры в связи с моим участием в соревнованиях, заявления об обжаловании решения любого компетентного органа РФБ, а также споры между клубом, за который я выступаю, и мною разрешаются путем арбитража, администрируемого Национальным Центром Спортивного Арбитража при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража.

Прямо соглашаюсь, что:

- арбитражное решение является окончательным для Сторон и отмене не подлежит.
- что в случае, если заявление об отводе арбитра не было удовлетворено уполномоченным органом «Национального Центра Спортивного Арбитража» в соответствии с Регламентом спортивного арбитража, Сторона, заявляющая отвод, не вправе подавать в компетентный суд заявление об удовлетворении отвода.
- в случае, если Состав арбитража выносит постановление о наличии у него компетенции в качестве вопроса предварительного характера, Стороны не вправе подавать в компетентный суд заявление об отсутствии у Состава арбитража компетенции.
- арбитры для разрешения спора выбираются (назначаются) только из рекомендованного списка арбитров «Национального Центра Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата».

С Регламентом Чемпионата и Кубка России по баскетболу среди мужских и женских клубов/команд, Первенства России среди юниоров и юниорок до 19 лет сезона _____ гг., Статусом игрока, Положением о мерах по предотвращению противоправного влияния на результаты баскетбольных матчей, Положением о регулировании деятельности агентов игроков в РФБ и иными документами ФИБА и РФБ, касающимися моего участия в соревнованиях, ознакомлен(а).

[14] Рекомендованный характер данной формы означает, что она может изменена решением уполномоченного департамента РФБ, с последующим обязательным уведомлением клубов/спортивных школ/спортсменов посредством опубликования на официальном сайте.

Подписывая настоящее заявление я согласен(-а) на осуществление электронного взаимодействия (включая направление данного заявления), с использованием электронных подписей, для осуществления процедуры допуска к соревнованиям, проходящих под эгидой РФБ, а также иных процедур, необходимых для моего участия в данных соревнованиях в соответствии с Соглашением между участниками электронного взаимодействия о применении электронной подписи, размещенном на официальном сайте РФБ, тем самым принимая все его условия после самостоятельного ознакомления с ними.

Моб. тел. _____ Эл. адрес_____

«___» _____20___г. _____ /_____/
(подпись) (фамилия, инициалы)

(в ред. от 30.05.2025)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ИГРОКОМ, ДОСТИГШИМ ВОЗРАСТА 18 ЛЕТ

«ЗАРЕГИСТРИРОВАН»
Российская Федерация Баскетбола
№ _____
«___» _____ 20 ___ г.
_____
М.П.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
со спортсменом

«___» _____ 20 ___ г.
г._____
_____
_____,
(полное наименование физкультурно-спортивной организации)
именуем____ в дальнейшем «Клуб», в лице _____,
(должность, Ф.И.О.)
действующ____ на основании _____,
с одной стороны, и гражданин _____,
(Ф.И.О.)
именуем в дальнейшем «Спортсмен», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Клуб обязуется предоставить Спортсмену работу в должности _____, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим договором, своевременно и в полном объеме выплачивать Спортсмену заработную плату, а Спортсмен обязуется лично выполнять функции _____,
соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Клубе.
1.2. Работа по настоящему договору является для Спортсмена _____.
1.3. С учетом необходимости выполнения трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по

"REGISTERED"
by the Russian Basketball Federation
No. _____
___ _____ 20 ___
_____
Seal

LABOR CONTRACT
with a Sportsman

dated ___ _____ 20 ___
_____
_____
_____
,
(full name of the physical culture and sporting organization)
hereinafter referred as the "Club", represented by _____,
(position, full name)
acting by virtue of _____, on the one hand, and the individual _____,
(full name)
hereinafter referred to as the "Sportsman", on the other hand, have entered into this contract as follows:

1. SUBJECT OF CONTRACT

1.1. The Club undertakes to provide to the Sportsman a job in the position _____, to ensure the labor conditions provided by the labor law and other regulatory legal acts containing labor law norms, by agreements, local normative acts and this contract, to timely and fully pay to the Sportsman the salary, and the Sportsman undertakes personal providing of the services of _____ and to observe the Internal Labor Conduct Code effective within the Club.

1.2. The job under this contract is _____ for the Sportsman.
1.3. Given the necessity to perform the labor functions beyond the limits of the normal duration

соглашению сторон Спортсмену устанавливается ненормированный рабочий день.

1.4. Спортсмен и Клуб пришли к соглашению о том, что настоящий трудовой договор является срочным.

of work time, irregular working day is fixed for the Sportsman by the agreement between the parties.

1.4. The Sportsman and the Club have agreed that this labor contract shall be of fixed term.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Срок действия договора
с «___» _____ 20 ___ г.
по «___» _____ 20 ___ г.

2. EFFECTIVE TERM OF CONTRACT

2.1. The effective term of the contract is
from ___ _____ 20 ___
till ___ _____ 20 ___

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Спортсмену устанавливается должностной оклад в размере _____
_____
рублей в месяц.

3.2. В зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, достигнутых результатов Спортсмену может выплачиваться премиальное вознаграждение, размер и порядок выплаты которого определяются в приложении к настоящему договору, являющемся его неотъемлемой частью.

3.3. Заработная плата выплачивается Спортсмену два раза в месяц в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами, с которым Спортсмен ознакомлен при подписании настоящего договора.

3.4. Клуб обязан в период временной нетрудоспособности Спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Спортсмена, осуществляемому Клубом.

3.5. Невключение Клубом Спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что Спортсмен не отвечает требованиям,

3. SPORTSMAN'S LABOR PAYMENT TERMS

3.1. For the performance of labor duties the official salary of _____
_____
rubles per month is fixed to the Sportsman.

3.2. Depending on the complexity, quantity, quality and conditions of the performed job and achieved results, a premium pay may be paid to the Sportsman, the amount and the procedure of payment whereof shall be determined in an appendix hereto that shall form an integral part hereof.

3.3. The salary shall be paid to the Sportsman twice a month in accordance with the order established by the Internal Labor Conduct Code and local normative acts with which the Sportsman is acknowledged during signing of this contract.

3.4. During any Sportsman's temporary disability caused by athletic injury incurred during performance of duties under the labor contract, the Club shall at own account pay an extra payment in addition to the temporary incapacity allowance up to the amount of the average salary in the case when the amount of the said allowance is below the Sportsman's average salary, and the difference between the amount of the said allowance and the amount of the average salary is not covered by insurance payments under additional insurance of the Sportsman maintained by the Club.

3.5. Non-inclusion by the Club of the Sportsman to any application for participation in a sporting event, including in connection with the Sportsman's noncompliance with the requirements established

установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы Спортсмена. В указанных случаях Клуб обязуется обеспечить участие Спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

3.6. На время отсутствия Спортсмена на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за Спортсменом сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

3.7. При досрочном расторжении настоящего договора Спортсмену выплачивается заработная плата за фактически отработанное время.

3.8. При нарушении Клубом установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Спортсмену, Клуб обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере и на условиях, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.9. Удержания из заработной платы Спортсмена могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

by the sporting event's organizer shall not serve as the grounds for reduction of the Sportsman's salary. In the said cases the Club undertakes to ensure the Sportsman's participation in training and other events of preparation to sporting events.

3.6. The job place (position) and average salary shall be retained by the Sportsman during any time the Sportsman is absent from the job place in connection with travel to and from the site of location of the national team of the Russian Federation and with participation in sporting events as a member of the said team.

3.7. In case of earlier termination of this contract, the salary for the hours actually worked shall be payable to the Sportsman.

3.8. Should the Club be in reach of the established time of payment of the salary, the leave allowance, the dismissal allowance and other payments due to the Sportsman, the Club shall pay the same with payment of interest (monetary compensation) in the amount and on the terms provided by the applicable labor law of the Russian Federation.

3.9. Any deductions form the Sportsman's salary may be made only in the cases provided by the law of the Russian Federation.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНА

4.1. Спортсмен принимает на себя следующие обязательства:

4.1.1. По указанию руководства Клуба, а также тренерского состава Клуба принимать участие в баскетбольных матчах (играх) Клуба, проводимых в рамках Чемпионата и Кубка России, кубковых и международных соревнованиях, товарищеских встречах и иных соревнованиях. Конкретные функции Спортсмена в ходе матчей (игр), продолжительность нахождения Спортсмена на площадке, характер игровых действий определяются руководством и тренерским составом Клуба. Спортсмен допускается к участию в соревнованиях и выступлениям за Клуб только при условии полного соблюдения им требований, установленных ФИБА и РФБ.

4. RIGHTS AND OBLIGATIONS OF SPORTSMAN

4.1. The Sportsman assumes the following obligations:

4.1.1. As instructed by the Club's management and coaches, to take part in basketball matches (games) of the Club held within the framework of the Championship and the Cup of Russia, in cup and international competitions, in unofficial and other competitions. The specific functions of the Sportsman during matches (games), the duration of the Sportsman's presence in the field, the character of the game's activities shall be determined by the Club's management and coaches. The Sportsman shall be admitted to participation in the competitions and performance for the Club only subject to full compliance by him with the requirements established by the FIBA and the RBF.

4.1.2. Соблюдать трудовую дисциплину, установленный в Клубе распорядок дня, использовать свое рабочее время в соответствии с указаниями руководства и тренерского состава Клуба, бережно относиться к имуществу Клуба.

4.1.2. To observe the labor discipline, the day routine established within the Club, to use his work hours in accordance with instructions of the Club's management and coaches, and to handle the Club's property with care.

4.1.3. Принимать участие в тренировочном процессе, характер и интенсивность которого определяются тренерским составом Клуба.

4.1.3. To take part in work-out sessions, the character and the intensity whereof shall be determined by the Club's coaches.

4.1.4. Надлежащим образом выполнять свои обязанности, предусмотренные настоящим договором, должностной инструкцией, внутренними документами Клуба, нормативными правовыми актами, а также регламентирующими документами ФИБА и РФБ.

4.1.4. To duly perform its duties provided by this contract, the job description, the Club's internal documents, regulatory legal acts and by the regulatory documents of the FIBA and the RBF.

4.1.5. Вести себя на баскетбольной площадке и за ее пределами в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, РФБ и профессиональному баскетболу в целом.

4.1.5. To behave within and beyond the basketball filed in accordance with the high requirements of honesty, morals, fair play, and to abstain from causing damage to the Club, the RBF and the professional basketball as a whole.

4.1.6. Предоставить свои знания, умение и навыки только Клубу, и не заключать договоры с другими баскетбольными клубами и организациями, находящимися на территории Российской Федерации и за рубежом, на все время действия настоящего договора, за исключением случаев, предусмотренных «Статусом игрока».
Спортсмен гарантирует, что на момент подписания настоящего договора не имеет никаких договоров с другими баскетбольными клубами, а также иных обязательств (в том числе оформленных в письменном виде) перед другими клубами, препятствующих заключению настоящего договора, или делающих настоящий договор недействительным после его подписания.
Спортсмен также гарантирует, что он не отстранен (дисквалифицирован) от участия в соревнованиях, проводимых под эгидой РФБ, и полностью выполнил свои обязательства перед предыдущим клубом.

4.1.6. To avail his knowledge, abilities and skills only to the Club, and not to enter into any agreements with other basketball clubs and organizations, both within and beyond the territory of the Russian Federation, during the whole effective term of this contract, except the cases stipulated by the "Player's Status".
The Sportsman warrants that as of the time of signing of this contract he/he has no contracts whatsoever with other basketball clubs and no other obligations (including executed in written form) to other clubs that prevent from entering into this contract or that invalidate this contract after signing hereof.
The Sportsman also warrants that he is not excluded (disqualified) from participation in the competitions held under the aegis of the RBF and that he has fulfilled in full his obligations to the previous club.

4.1.7. Неукоснительно соблюдать внутренние документы Клуба, Устав и Регламенты Международной федерации баскетбола (ФИБА), Российской Федерации Баскетбола, требования настоящего договора, включая правила по переходу в другие клубы России

4.1.7. To rigorously comply with the Club's internal documents, the Charter and the Regulations of the International Basketball Federation (FIBA), the Russian Federation of Basketball, the requirements of this contract, including the rules of transfer to other clubs of Russia and clubs of other countries

и клубы других стран, установленные «Статусом игрока», а также исполнять решения уполномоченных органов ФИБА и РФБ, принятые ими в рамках своей компетенции.

4.1.8. Выполнять все требования руководства Клуба и тренерского состава, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики.

4.1.9. Соблюдать спортивный режим, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

4.1.10. Участвовать в поездках по стране и за рубеж, принимать безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом.

4.1.11. Находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего срока действия настоящего договора и быть готовым выступать во всех матчах, участником которых является Клуб.

4.1.12. Являться на все учебно-тренировочные занятия в назначенные руководством команды день и время.

4.1.13. Присутствовать на всех медицинских осмотрах и восстановительных мероприятиях, организуемых Клубом.

4.1.14. Не использовать запрещенные средства (допинг) и (или) методы, а также не принимать без предварительного согласования с врачом Клуба медицинские препараты, проходить допинговый контроль по требованию Клуба.

4.1.15. Предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля.

4.1.16. В течение всего срока действия настоящего договора и пяти лет после его окончания не разглашать третьим лицам и не распространять иным образом любую информацию, являющуюся коммерческой тайной Клуба.

4.1.17. Не получать от частных лиц или организаций денежные премии либо ценные подарки за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какой-либо конкретной встречи или серии игр, о

established by the “Player’s Status”, as well as to fulfill the resolutions of authorized bodies of the FIBA and the RBF adopted by them within the framework of their competence.

4.1.8. To comply with all the requirements of the Club and the coaches relating to the professional training, workouts and game practice.

4.1.9. To observe the sporting schedule, to perform the plans of preparation to sports competitions.

4.1.10. To participate in travels within the country and abroad, to accept unconditionally the routes and the transport means suggested by the Club.

4.1.11. To be in optimal competition form during the whole effective term of this contract and to be prepared to participated in any and all matches, the participant whereof the Club is.

4.1.12. To appear for any training and workout sessions on the day and in time fixed by the team’s management.

4.1.13. To appear for any and all medical examinations and rehabilitation events organized by the Club.

4.1.14. Not to use any prohibited substances (doping) and/or methods and not to take any medical drugs without prior approval by the Club’s doctor, to pass the doping control as demanded by the Club.

4.1.15. To provide the information about his location in accordance with the demands of the all-Russian anti-doping rules to held the doping control.

4.1.16. Not to disclose to any third parties and not to disseminate otherwise any information being commercial secret of the Club during the whole effective term of this contract and within five years after expiration hereof.

4.1.17. Not to receive from any private persons or organizations any monetary bonuses or valuable gifts for achieving victories in matches by non-sporting methods or for any attempts otherwise affect the result of any particular game or series of games, and to forthwith notify the chief coach or the Club's management about such facts.

подобных фактах незамедлительно сообщать главному тренеру или руководству Клуба.

4.1.18. По требованию клуба использовать в установленное время спортивную экипировку и иную форму одежды клуба, клубную атрибутику.

4.1.19. Незамедлительно информировать Клуб о возникших заболеваниях или травмах, в том числе бытовых, а также проходить периодическое медицинское освидетельствование в соответствии с требованиями, установленными Клубом.

4.1.20. По вызовам РФБ являться в расположение сборной команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанной команды.

4.1.21. Выполнять иные обязанности, в соответствии с действующим законодательством, внутренними регламентирующими документами ФИБА, РФБ, Клуба.

4.2. Спортсмен имеет право на:

4.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

4.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

4.2.3. Отдых, в том числе ежегодные основной (продолжительностью _____дней)[15] и дополнительный (продолжительностью _____ дней)[16] оплачиваемые отпуска, выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.1.18. To use, at the club's request, during the fixed times the sporting fit-out and other forms of the club's clothes and attributes.

4.1.19. To forthwith notify the Club about any occurred diseases or injuries, including those off-job, and to pass periodical medical examination in accordance with the requirements established by the Club.

4.1.20. To appear, at the RBF's calls, in the location of the national team of the Russian Federation for participation in training-workout and other events of preparation for sporting competitions and international official sporting events as a member of the said team.

4.1.21. To comply with other obligations in accordance with the applicable law and internal governing documents of the FIBA, the RBF and the Club.

4.2. The Sportsman shall be entitled to:

4.2.1. Being afforded the job provided by this contract.

4.2.2. Timely and full payment of the salary in accordance with his qualification, complexity of the labor, and the quantity and quality of the performed job.

4.2.3. The recreation, including the annual primary (_____) and additional (of _____ days duration) paid leaves, weekends and non-work holidays.

4.2.4. The obligatory social insurance in the cases provided by the federal laws.

4.2.5. Other rights established by the applicable law of the Russian Federation.

[15] продолжительность ежегодного основного отпуска не может быть менее 28 календарных дней

[16] продолжительность ежегодного дополнительного отпуска не может быть менее 4 календарных дней

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА

5.1. Клуб принимает на себя следующие обязательства:

5.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Спортсмену заработную плату в размере и в сроки, установленные настоящим договором.

5.1.2. На период временной нетрудоспособности выплачивать Спортсмену пособие в размере и на условиях, предусмотренных соглашением сторон, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.3. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего договора.

5.1.4. Предоставлять Спортсмену отпуск в соответствии с нормами действующего трудового законодательства РФ и настоящим договором.

5.1.5. Обеспечить Спортсмену условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, в том числе предоставить необходимую спортивную одежду и спортивный инвентарь в соответствии с установленными в Клубе нормативами.

5.1.6. Обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

5.1.7. Создавать необходимые условия для выполнения Спортсменом обязательств, принятых на себя по настоящему договору.

5.1.8. Способствовать созданию необходимых условий для проживания и питания Спортсмена в учебно-тренировочные и игровые периоды вне его постоянного места жительства.

5.1.9. Обеспечить страхование жизни и здоровья Спортсмена, а также медицинское страхование в целях получения Спортсменом медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования на условиях, установленных в приложении к настоящему договору.

5.1.10. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на

5. RIGHTS AND OBLIGATIONS OF CLUB

5.1. The Club assumes the following obligations:

5.1.1. To timely and in full volume pay to the Sportsman the salary in the amount and within the times established by this contract.

5.1.2. To pay to the Sportsman for the period of temporary disability the allowance in the amount and on the terms provided by an agreement between the parties in accordance with the applicable law.

5.1.3. To observe the labor law and other regulatory legal acts containing the labor law norms, local normative acts and this contract's terms.

5.1.4. To grant to the Sportsman a leave in accordance with the norms of the applicable labor law of the RF and this contract.

5.1.5. To ensure to the Sportsman the labor conditions that comply with the safety and hygienic requirements, including provision of the required sports clothing and sports equipment in accordance with the norms established within the Club.

5.1.6. To ensure holding of training and workout events and the Sportsman's participation in sporting events under the governance of the coach(es).

5.1.7. To create the conditions required for performance by the Sportsman of the obligations assumed under this contract.

5.1.8. To facilitate creation of the conditions required for accommodation and boarding of the Sportsman during the training-workout and game periods beyond his permanent place of residence.

5.1.9. To cause the Sportsman's life and health insurance and medical insurance for the purpose of obtaining by the Sportsman of medical and other services above those established by the obligatory medical insurance programs on the terms established in the schedule to this contract.

5.1.10. To organize holding at own cost of obligatory preliminary (at the time of employment) and periodical (during the labor activities, however, not

работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) Спортсмена по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения данных медицинских осмотров (обследований).

5.1.11. В соответствии с законодательством Российской Федерации своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы за Спортсмена.

5.1.12. Ознакомить Спортсмена под роспись с его должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка и режимом дня, локальными нормативными актами Клуба, регулирующими его права и обязанности, а также нормами, утвержденными ФИБА и РФБ, «Официальными правилами баскетбола ФИБА», условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и РФБ в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена.

5.1.13. По вызовам РФБ направлять Спортсмена в сборные команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

5.2. Клуб вправе:

5.2.1. Поощрять Спортсмена за добросовестный эффективный труд.

5.2.2. Требовать от Спортсмена исполнения трудовых обязанностей, определенных настоящим договором и должностной инструкцией, бережного отношения к имуществу Клуба и других Спортсменов, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов Клуба.

5.2.3. Привлекать Спортсмена к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном

less than once a year) medical checkups (examinations) and extraordinary medical checkups (examinations) of the Sportsman at his request in accordance with medical recommendations, with retention by him/her of the job place (position) and the average salary during the time of holding such medical checkups (examinations).

5.1.11. To timely and in full calculate, withhold and transfer to the respective budgets any and all taxes and levies for the Sportsman in accordance with the law of the Russian Federation.

5.1.12. To familiarize the Sportsman against signature with his job description, the Internal Labor Conduct Code and the day regimen, the Club's local normative acts governing his rights and duties, and with the norms approved by the FIBA and the RBF, the FIBA Official Basketball Rules, the terms of agreements of the Club with sponsors (partners), advertisers, organizers of sporting events, and of the FB in particular, which may be directly connected with the Sportsman's labor activities.

5.1.13. To delegate the Sportsman, at the RFB's calls, to the national teams of the Russian Federation for participation in training-workout and other events of preparation for sporting competitions and in international official sporting events as a member of the said teams.

5.2. The Club shall be entitled:

5.2.1. To incite the Sportsman for conscientious effective labor.

5.2.2. To demand from the Sportsman to perform the job duties determined by this contract and the job description, to handle with care the property of the Club and other sportsmen, to observe with the Internal Labor Conduct Code and other local normative acts of the Club.

5.2.3. To bring the Sportsman to disciplinary and material liability in accordance with the order established by the applicable law of the Russian Federation.

действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

5.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5.2.4. To adopt local normative acts.

5.2.5. To exercise other rights provided by the applicable law of the Russian Federation and local normative acts.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Договор прекращает свое действие с истечением срока, на который он был заключен, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.2. Дополнительными основаниями прекращения договора со Спортсменом являются:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

6.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе Спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям:

☐ Клуб отказывается от права на получение денежной выплаты;

☐ Спортсмен осуществляет денежную выплату в пользу Клуба в размере _____ ____ (_____) _____ в течение _____;

☐ На момент заключения настоящего договора, размер денежной выплаты, а также порядок ее уплаты, не установлены; данное условие будет установлено впоследствии посредством _____.

6. TERMINATION OF CONTRACT

6.1. The contract shall terminate with expiry of the term for which it is entered into, by an agreement between the parties and in other cases provided by the Labor Code of the Russian Federation.

6.2. The additional grounds for termination of the contract with the Sportsman are:

1) sports disqualification for a period of six months or more;

2) violation of the Sportsman, including single violation, national anti-doping rules and / or anti-doping rules approved by international anti-doping organizations, recognized as a violation by the decision of relevant anti-doping organization.

6.3. In the event of termination of the employment contract at the initiative of the Sportsman (voluntary resignation) without valid reasons, as well as in the event of termination of the employment contract at the initiative of the Club on grounds related to disciplinary sanctions:

☐ The Club waives its right to receive a monetary payment;

☐ The Sportsman shall make a monetary payment to the Club in the amount of _____ ____ (_____) _____ within _____;

☐ At the time of signing this agreement, the amount of monetary payment, as well as the procedure for its payment, have not been established; this condition will be determined later via _____.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Любой спор, разногласие или претензия, вытекающие из настоящего договора и возникающие в связи с ним, в том числе связанные с его вступлением в силу, заключением, нарушением, исполнением, изменением, прекращением или недействительностью, разрешаются путем арбитража в соответствии с положениями регламента спортивного арбитража и арбитражным соглашением (Приложение № 1), при условии соблюдения досудебного порядка урегулирования споров.

7.2. Вопросы участия Спортсмена в соревнованиях, проводимых под эгидой РФБ, за любой иной Клуб после расторжения настоящего договора подлежат урегулированию в соответствии с внутренними регламентирующими документами ФИБА и РФБ.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Спортсменом своих обязательств, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Клуба, а также причинения Клубу материального ущерба он несет дисциплинарную и(или) материальную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации, Регламентам и иным нормативным актам ФИБА и РФБ.

8.2. В случае если Спортсмен своим действием или бездействием причинил Клубу материальный ущерб, в том числе, в результате наложения уполномоченными лицами или органами РФБ на Спортсмена штрафных санкций, Клуб имеет право взыскать этот ущерб в порядке и размере, установленных Трудовым кодексом РФ.

8.3. Спортсмен обязан возместить Клубу причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию со Спортсмена не подлежат.

7. DISPUTE RESOLUTION

7.1. Any dispute, discrepancy or claim arising from this contract and arising in connection with it, including those relating to its entry into force, conclusion, violation, execution, amendment, termination or invalidity, is resolved by arbitration in accordance with the provisions of the Rules of sports arbitration and arbitration agreement (Appendix No. 1), subject to the pre-trial settlement of disputes.

7.2. The issues of participation of the Sportsman in the competitions held under the aegis of the RBF for any other club after termination of this contract shall be governed in accordance with the internal governing documents of the FIBA and the RBF.

8. LIABILITIES OF PARTIES

8.1. In case of any failure to perform or undue performance by the Sportsman of his obligations specified in this contract, or any breach of the labor law, the Internal Labor Conduct Code, other Club's local normative acts, as well as causing to the Club of material damage, he shall be held disciplinarily and/or materially liable in accordance with the applicable law of the Russian Federation, the Rules and other normative acts of the FIBA and the RBF.

8.2. If the Sportsman caused material damage to the Club by its action or inaction, including as a result of imposing penalties by the authorized persons or bodies of the RBF, the Club has the right to recover this damage in accordance with the procedure and scale established in the Labor Code of the Russian Federation.

8.3. The Sportsman shall be obliged to indemnify to the Club any direct actual damage caused to it. No non-derive incomes (lost profit) shall be chargeable from the Sportsman.

8.4. Клуб несет перед Спортсменом материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

8.4. The Club shall be materially and otherwise liable to the Sportsman in accordance with the applicable law of the Russian Federation.

9. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

9.1. Спортсмен и Клуб соглашаются с тем, что настоящий договор направляется для регистрации в РФБ в соответствии с установленным «Статусом игрока» порядком.

9.2. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, регулирующие поведение и подготовку Спортсмена, причем эти правила являются частью настоящего договора в той же мере, как если бы они были включены в него.

9.3. При заболевании или несчастном случае Спортсмен, если обстоятельства позволят это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и врача команды, в течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятиям баскетболом, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

9.4. Если Спортсмен получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

9.5. Спортсмен согласен на передачу Клубом его персональных данных и экземпляра трудового договора в РФБ, а в случае включения Спортсмена в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

9. SPECIAL TERMS OF CONTRACT

9.1. The Sportsman and the Club agree that this contract shall be delivered to the RBF for registration in accordance with the order established by the “Player’s Status”.

9.2. During the preparatory and competition periods, the Clubs management shall be entitled to establish additional rules that govern the Sportsman’s behavior and preparation, providing that these rules shall form a part of this contract to the same extent as if they are incorporated herein.

9.3. In case of illness or accident, the Sportsman shall, when practicable, forthwith notify the chief coach and the team's doctor, shall deliver within 24 hours a medical certificate confirming the counter-indications against playing basketball, and shall appear in the Club for holding medical examination under control of the Club’s doctor.

9.4. Should the Sportsman be injured during a game, while traveling with the team, and during workout sessions, the Club shall pay to him the hospitalizing, up to the time of release, providing that both the hospital and the doctor shall be determined by the Club.

9.5. The Sportsman agrees to transfer to the RFB by the Club of his personal data and a copy of the labor contract, and in case of inclusion of the Sportsman to the sports national team of the Russian Federation, to transfer of a copy of the labor contract to the federal executive authority in charge of pursuit of the state policy and the normative legal governance in the area of physical culture and sports.

9.6. Клуб обязан отстранить Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:
9.6.1. спортивная дисквалификация Спортсмена;
9.6.2. требование РФБ, предъявленное в соответствии с установленными РФБ нормами.
Клуб отстраняет Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

9.7. В период отстранения Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях Клуб обеспечивает его участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 Трудового кодекса РФ.
9.8. В случаях, когда Клуб не имеет возможности обеспечить участие Спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод Спортсмена с его письменного согласия в другой клуб на срок, не превышающий спортивного сезона или срока, на который заключен настоящий трудовой договор, в зависимости от того, что наступит раньше.
9.9. На период временного перевода Спортсмена в другой клуб действие настоящего трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора. При этом течение срока действия настоящего трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода в другой клуб настоящий трудовой договор действует в полном объеме.

9.6. The Club shall withdraw the Sportsman from participation in sporting competitions in the following cases:
9.6.1. sporting disqualification of the Sportsman;

9.6.2. demand of the RBF made in accordance with the norms established by the RBF.
The Club shall withdraw the Sportsman from participation in sporting competitions for the whole period until elimination of the circumstances laying grounds for the withdrawal.

9.7. During the withdrawal of the Sportsman from participation in sporting competitions, the Club shall ensure his participation in training-workout and other events of preparation to sporting competitions, with retention by him of a part of the income in the amount determined by the labor contract, however, not less than established by Article 155 of the RF Labor Code.

9.8. In case when the Club is incapable to ensure participation of the Sportsman in the sporting competitions, there shall be allowed by an agreement between employers a temporary transfer of the Sportsman, subject to his written consent, to another club for a period not exceeding one sport season or term of this contract whichever comes first.

9.9. The effect of this labor contract shall be suspended for the period of the temporary transfer of the Sportsman to another club, i.e. the parties shall suspend exercise of the rights and performance of the obligations established by the labor law and other regulatory legal acts containing labor law norms and by local normative acts, as well as exercise of the rights and performance of the obligations arising from the terms of the collective agreement, other agreements, the labor contract. Providing that duration of the effective term of this labor contract shall not expire. Upon expiry of the temporary transfer to another club, this labor contract shall resume effect in full scope.

9.10. Клуб по месту временной работы не имеет права переводить Спортсмена в другой Клуб.
9.11. При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода Спортсмена в другой клуб, по любому из оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, настоящий трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

9.10. The Club of temporary employment doesn't have the right to transfer the Sportsman to another Club.
9.11. In case of earlier termination of the labor contract entered into for the temporary transfer of the Sportsman to another club on any of the grounds provided by the RF Labor Code, this labor contract shall resume effectiveness in full scope from the next working day after the calendar date, with which there is connected the termination of the labor contract entered into for the period of temporary transfer.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. После завершения очередного спортивного сезона условия настоящего договора могут быть пересмотрены по обоюдному письменному согласию сторон.
10.2. Настоящий договор вступает в силу после подписания его обеими сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются двусторонними письменными соглашениями.
10.3. Условия настоящего договора носят конфиденциальный характер и не подлежат разглашению.
10.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
10.5. Договор составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у каждой из сторон, в РФБ, и имеют одинаковую юридическую силу.

10. FINAL PROVISIONS

10.1. After completion of each sporting season, the terms of this contract may be reviewed by the mutual written consent of the parties.

10.2. This contract shall enter into force after signing b the both parties. Any and all amendments and modifications of this contract shall be executed by bilateral written agreements.

10.3. The terms of this contract shall be confidential and shall not be disclosed.

10.4. In anything else not governed by this contract the parties shall be governed by the applicable law of the Russian Federation.

10.5. The contract is made in three counterparts, whereof the parties and the RBF each shall retain one counterpart, and they shall have equal legal force.

11. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб:

_____
_____
_____
_____
_____

Спортсмен:

_____
_____
_____
_____

11. REQUISITE INFORMATION AND SIGNATURES OF PARTIES:

Club:

_____
_____
_____
_____
_____

Sportsman:

_____
_____
_____
_____

Клуб:

_____/_____
подпись расшифровка

Спортсмен:

_____/_____
подпись расшифровка

Club:

_____/_____
signature printed name

The Sportsman:

_____/_____
signature printed name

(в ред. от 30.05.2025)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ ИГРОКОМ

«ЗАРЕГИСТРИРОВАН»
Российская Федерация Баскетбола
№ _____
«___» _____ 20 ___ г.
_____
М.П.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
со спортсменом

«___» _____ 20 ___ г.
г._____
_____
_____,
(полное наименование физкультурно-спортивной организации)
именуем____ в дальнейшем «Клуб», в лице _____,
(должность, Ф.И.О.)
действующ____ на основании _____,
с одной стороны, и гражданин _____,
(Ф.И.О.)
именуем в дальнейшем «Спортсмен», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Клуб обязуется предоставить Спортсмену работу в должности _____, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим договором, своевременно и в полном объеме выплачивать Спортсмену заработную плату, а Спортсмен обязуется лично выполнять функции _____, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Клубе.
1.2. Работа по настоящему договору является для Спортсмена _____.
1.3. С учетом необходимости выполнения трудовых функций за пределами нормальной

"REGISTERED"
by the Russian Basketball Federation
No. _____
___ _____ 20 ___
_____
Seal

LABOR CONTRACT
with a Sportsman

dated ___ _____ 20 ___
_____
_____
_____
,
(full name of the physical culture and sporting organization)
hereinafter referred as the "Club", represented by _____,
(position, full name)
acting by virtue of _____, on the one hand, and the individual _____,
(full name)
hereinafter referred to as the "Sportsman", on the other hand, have entered into this contract as follows:

1. SUBJECT OF CONTRACT

1.1. The Club undertakes to provide to the Sportsman a job in the position _____, to ensure the labor conditions provided by the labor law and other regulatory legal acts containing labor law norms, by agreements, local normative acts and this contract, to timely and fully pay to the Sportsman the salary, and the Sportsman undertakes personal providing of the services of _____ and to observe the Internal Labor Conduct Code effective within the Club.

1.2. The job under this contract is _____ for the Sportsman.
1.3. Given the necessity to perform the labor functions beyond the limits of the normal duration

продолжительности рабочего времени по соглашению сторон Спортсмену устанавливается ненормированный рабочий день.

of work time, irregular working day is fixed for the Sportsman by the agreement between the parties.

1.4. Спортсмен и Клуб пришли к соглашению о том, что настоящий трудовой договор является срочным.

1.4. The Sportsman and the Club have agreed that this labor contract shall be of fixed term.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Срок действия договора
с «___» _____ 20 ___ г.
по «___» _____ 20 ___ г.

2. EFFECTIVE TERM OF CONTRACT

2.1. The effective term of the contract is
from ___ _____ 20 ___
till ___ _____ 20 ___

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Спортсмену устанавливается должностной оклад в размере _____ _____ рублей в месяц.

3.2. В зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, достигнутых результатов Спортсмену может выплачиваться премиальное вознаграждение, размер и порядок выплаты которого определяются в приложении к настоящему договору, являющемся его неотъемлемой частью.

3.3. Заработная плата выплачивается Спортсмену два раза в месяц в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами, с которым Спортсмен ознакомлен при подписании настоящего договора.

3.4. Клуб обязан в период временной нетрудоспособности Спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Спортсмена, осуществляемому Клубом.

3.5. Невключение Клубом Спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что Спортсмен не отвечает требованиям,

3. SPORTSMAN'S LABOR PAYMENT TERMS

3.1. For the performance of labor duties, the official salary of _____ _____ rubles per month is fixed to the Sportsman.

3.2. Depending on the complexity, quantity, quality and conditions of the performed job and achieved results, a premium pay may be paid to the Sportsman, the amount and the procedure of payment whereof shall be determined in an appendix hereto that shall form an integral part hereof.

3.3. The salary shall be paid to the Sportsman twice a month in accordance with the order established by the Internal Labor Conduct Code and local normative acts with which the Sportsman is acknowledged during signing of this contract.

3.4. During any Sportsman's temporary disability caused by athletic injury incurred during performance of duties under the labor contract, the Club shall at own account pay an extra payment in addition to the temporary incapacity allowance up to the amount of the average salary in the case when the amount of the said allowance is below the Sportsman's average salary, and the difference between the amount of the said allowance and the amount of the average salary is not covered by insurance payments under additional insurance of the Sportsman maintained by the Club.

3.5. Non-inclusion by the Club of the Sportsman to any application for participation in a sporting event, including in connection with the Sportsman's noncompliance with the requirements established

установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы Спортсмена. В указанных случаях Клуб обязуется обеспечить участие Спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

3.6. На время отсутствия Спортсмена на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за Спортсменом сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

3.7. При досрочном расторжении настоящего договора Спортсмену выплачивается заработная плата за фактически отработанное время.

3.8. При нарушении Клубом установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Спортсмену, Клуб обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере и на условиях, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.9. Удержания из заработной платы Спортсмена могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

by the sporting event's organizer shall not serve as the grounds for reduction of the Sportsman's salary. In the said cases the Club undertakes to ensure the Sportsman's participation in training and other events of preparation to sporting events.

3.6. The job place (position) and average salary shall be retained by the Sportsman during any time the Sportsman is absent from the job place in connection with travel to and from the site of location of the national team of the Russian Federation and with participation in sporting events as a member of the said team.

3.7. In case of earlier termination of this contract, the salary for the hours actually worked shall be payable to the Sportsman.

3.8. Should the Club be in reach of the established time of payment of the salary, the leave allowance, the dismissal allowance and other payments due to the Sportsman, the Club shall pay the same with payment of interest (monetary compensation) in the amount and on the terms provided by the applicable labor law of the Russian Federation.

3.9. Any deductions form the Sportsman's salary may be made only in the cases provided by the law of the Russian Federation.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНА

4.1. Спортсмен принимает на себя следующие обязательства:

4.1.1. По указанию руководства Клуба, а также тренерского состава Клуба принимать участие в баскетбольных матчах (играх) Клуба, проводимых в рамках Чемпионата и Кубка России, кубковых и международных соревнованиях, товарищеских встречах и иных соревнованиях. Конкретные функции Спортсмена в ходе матчей (игр), продолжительность нахождения Спортсмена на площадке, характер игровых действий определяются руководством и тренерским составом Клуба. Спортсмен допускается к участию в соревнованиях и выступлениям за Клуб только при условии полного соблюдения им требований, установленных ФИБА и РФБ.

4. RIGHTS AND OBLIGATIONS OF SPORTSMAN

4.1. The Sportsman assumes the following obligations:

4.1.1. As instructed by the Club's management and coaches, to take part in basketball matches (games) of the Club held within the framework of the Championship and the Cup of Russia, in cup and international competitions, in unofficial and other competitions. The specific functions of the Sportsman during matches (games), the duration of the Sportsman's presence in the field, the character of the game's activities shall be determined by the Club's management and coaches. The Sportsman shall be admitted to participation in the competitions and performance for the Club only subject to full compliance by him with the requirements established by the FIBA and the RBF.

4.1.2. Соблюдать трудовую дисциплину, установленный в Клубе распорядок дня, использовать свое рабочее время в соответствии с указаниями руководства и тренерского состава Клуба, бережно относиться к имуществу Клуба.

4.1.2. To observe the labor discipline, the day routine established within the Club, to use his work hours in accordance with instructions of the Club's management and coaches, and to handle the Club's property with care.

4.1.3. Принимать участие в тренировочном процессе, характер и интенсивность которого определяются тренерским составом Клуба.

4.1.3. To take part in work-out sessions, the character and the intensity whereof shall be determined by the Club's coaches.

4.1.4. Надлежащим образом выполнять свои обязанности, предусмотренные настоящим договором, должностной инструкцией, внутренними документами Клуба, нормативными правовыми актами, а также регламентирующими документами ФИБА и РФБ.

4.1.4. To duly perform its duties provided by this contract, the job description, the Club's internal documents, regulatory legal acts and by the regulatory documents of the FIBA and the RBF.

4.1.5. Вести себя на баскетбольной площадке и за ее пределами в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, РФБ и профессиональному баскетболу в целом.

4.1.5. To behave within and beyond the basketball filed in accordance with the high requirements of honesty, morals, fair play, and to abstain from causing damage to the Club, the RBF and the professional basketball as a whole.

4.1.6. Предоставить свои знания, умение и навыки только Клубу, и не заключать договоры с другими баскетбольными клубами и организациями, находящимися на территории Российской Федерации и за рубежом, на все время действия настоящего договора, за исключением случаев, предусмотренных «Статусом игрока».
Спортсмен гарантирует, что на момент подписания настоящего договора не имеет никаких договоров с другими баскетбольными клубами, а также иных обязательств (в том числе оформленных в письменном виде) перед другими клубами, препятствующих заключению настоящего договора, или делающих настоящий договор недействительным после его подписания.
Спортсмен также гарантирует, что он не отстранен (дисквалифицирован) от участия в соревнованиях, проводимых под эгидой РФБ, и полностью выполнил свои обязательства перед предыдущим клубом.

4.1.6. To avail his knowledge, abilities and skills only to the Club, and not to enter into any agreements with other basketball clubs and organizations, both within and beyond the territory of the Russian Federation, during the whole effective term of this contract, except the cases stipulated by the "Player's Status".
The Sportsman warrants that as of the time of signing of this contract he/he has no contracts whatsoever with other basketball clubs and no other obligations (including executed in written form) to other clubs that prevent from entering into this contract or that invalidate this contract after signing hereof.
The Sportsman also warrants that he is not excluded (disqualified) from participation in the competitions held under the aegis of the RBF and that he has fulfilled in full his obligations to the previous club.

4.1.7. Неукоснительно соблюдать внутренние документы Клуба, Устав и Регламенты Международной федерации баскетбола (ФИБА), Российской Федерации Баскетбола, требования настоящего договора, включая правила по переходу в другие клубы России и клубы других стран, установленные

4.1.7. To rigorously comply with the Club's internal documents, the Charter and the Regulations of the International Basketball Federation (FIBA), the Russian Federation of Basketball, the requirements of this contract, including the rules of transfer to other clubs of Russia and clubs of other countries established by the "Player's Status", as well as to

«Статусом игрока», а также исполнять решения уполномоченных органов ФИБА и РФБ, принятые ими в рамках своей компетенции.

4.1.8. Выполнять все требования руководства Клуба и тренерского состава, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики.

4.1.9. Соблюдать спортивный режим, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

4.1.10. Участвовать в поездках по стране и за рубеж, принимать безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом.

4.1.11. Находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего срока действия настоящего договора и быть готовым выступать во всех матчах, участником которых является Клуб.

4.1.12. Являться на все учебно-тренировочные занятия в назначенные руководством команды день и время.

4.1.13. Присутствовать на всех медицинских осмотрах и восстановительных мероприятиях, организуемых Клубом.

4.1.14. Не использовать запрещенные средства (допинг) и (или) методы, а также не принимать без предварительного согласования с врачом Клуба медицинские препараты, проходить допинговый контроль по требованию Клуба.

4.1.15. Предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля.

4.1.16. В течение всего срока действия настоящего договора и пяти лет после его окончания не разглашать третьим лицам и не распространять иным образом любую информацию, являющуюся коммерческой тайной Клуба.

4.1.17. Не получать от частных лиц или организаций денежные премии либо ценные подарки за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какой-либо конкретной встречи или серии игр, о подобных фактах незамедлительно сообщать главному тренеру или руководству Клуба.

fulfill the resolutions of authorized bodies of the FIBA and the RBF adopted by them within the framework of their competence.

4.1.8. To comply with all the requirements of the Club and the coaches relating to the professional training, workouts and game practice.

4.1.9. To observe the sporting schedule, to perform the plans of preparation to sports competitions.

4.1.10. To participate in travels within the country and abroad, to accept unconditionally the routes and the transport means suggested by the Club.

4.1.11. To be in optimal competition form during the whole effective term of this contract and to be prepared to participated in any and all matches, the participant whereof the Club is.

4.1.12. To appear for any training and workout sessions on the day and in time fixed by the team's management.

4.1.13. To appear for any and all medical examinations and rehabilitation events organized by the Club.

4.1.14. Not to use any prohibited substances (doping) and/or methods and not to take any medical drugs without prior approval by the Club's doctor, to pass the doping control as demanded by the Club.

4.1.15. To provide the information about his location in accordance with the demands of the all-Russian anti-doping rules to held the doping control.

4.1.16. Not to disclose to any third parties and not to disseminate otherwise any information being commercial secret of the Club during the whole effective term of this contract and within five years after expiration hereof.

4.1.17. Not to receive from any private persons or organizations any monetary bonuses or valuable gifts for achieving victories in matches by non-sporting methods or for any attempts otherwise affect the result of any particular game or series of games, and to forthwith notify the chief coach or the Club's management about such facts.

4.1.18. По требованию клуба использовать в установленное время спортивную экипировку и иную форму одежды клуба, клубную атрибутику.
4.1.19. Незамедлительно информировать Клуб о возникших заболеваниях или травмах, в том числе бытовых, а также проходить периодическое медицинское освидетельствование в соответствии с требованиями, установленными Клубом.
4.1.20. По вызовам РФБ являться в расположение сборной команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанной команды.
4.1.21. Выполнять иные обязанности, в соответствии с действующим законодательством, внутренними регламентирующими документами ФИБА, РФБ, Клуба.
4.2. Спортсмен имеет право на:
4.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
4.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
4.2.3. Отдых, в том числе ежегодные основной (продолжительностью _____ дней)[17] и дополнительный (продолжительностью _____ дней)[18] оплачиваемые отпуска, выходные и нерабочие праздничные дни.
4.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
4.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА

5.1. Клуб принимает на себя следующие обязательства:
5.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Спортсмену заработную плату в

4.1.18. To use, at the club's request, during the fixed times the sporting fit-out and other forms of the club's clothes and attributes.

4.1.19. To forthwith notify the Club about any occurred diseases or injuries, including those off-job, and to pass periodical medical examination in accordance with the requirements established by the Club.

4.1.20. To appear, at the RBF's calls, in the location of the national team of the Russian Federation for participation in training-workout and other events of preparation for sporting competitions and international official sporting events as a member of the said team.

4.1.21. To comply with other obligations in accordance with the applicable law and internal governing documents of the FIBA, the RBF and the Club.

4.2. The Sportsman shall be entitled to:
4.2.1. Being afforded the job provided by this contract.
4.2.2. Timely and full payment of the salary in accordance with his qualification, complexity of the labor, and the quantity and quality of the performed job.

4.2.3. The recreation, including the annual primary (_____) and additional (of _____ days duration) paid leaves, weekends and non-work holidays.

4.2.4. The obligatory social insurance in the cases provided by the federal laws.

4.2.5. Other rights established by the applicable law of the Russian Federation.

5. RIGHTS AND OBLIGATIONS OF CLUB

5.1. The Club assumes the following obligations:

5.1.1. To timely and in full volume pay to the Sportsman the salary in the amount and within the times established by this contract.

[17] продолжительность ежегодного основного отпуска составляет не менее 31 календарного дня
[18] продолжительность ежегодного дополнительного отпуска не может быть менее 4 календарных дней

размере и в сроки, установленные настоящим договором.

5.1.2. На период временной нетрудоспособности выплачивать Спортсмену пособие в размере и на условиях, предусмотренных соглашением сторон, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.3. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего договора.

5.1.4. Предоставлять Спортсмену отпуск в соответствии с нормами действующего трудового законодательства РФ и настоящим договором.

5.1.5. Обеспечить Спортсмену условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, в том числе предоставить необходимую спортивную одежду и спортивный инвентарь в соответствии с установленными в Клубе нормативами.

5.1.6. Обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).

5.1.7. Создавать необходимые условия для выполнения Спортсменом обязательств, принятых на себя по настоящему договору.

5.1.8. Способствовать созданию необходимых условий для проживания и питания Спортсмена в учебно-тренировочные и игровые периоды вне его постоянного места жительства.

5.1.9. Обеспечить страхование жизни и здоровья Спортсмена, а также медицинское страхование в целях получения Спортсменом медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования на условиях, установленных в приложении к настоящему договору.

5.1.10. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований)

5.1.2. To pay to the Sportsman for the period of temporary disability the allowance in the amount and on the terms provided by an agreement between the parties in accordance with the applicable law.

5.1.3. To observe the labor law and other regulatory legal acts containing the labor law norms, local normative acts and this contract's terms.

5.1.4. To grant to the Sportsman a leave in accordance with the norms of the applicable labor law of the RF and this contract.

5.1.5. To ensure to the Sportsman the labor conditions that comply with the safety and hygienic requirements, including provision of the required sports clothing and sports equipments in accordance with the norms established within the Club.

5.1.6. To ensure holding of training and workout events and the Sportsman's participation in sporting events under the governance of the coach(es).

5.1.7. To create the conditions required for performance by the Sportsman of the obligations assumed under this contract.

5.1.8. To facilitate creation of the conditions required for accommodation and boarding of the Sportsman during the training-workout and game periods beyond his permanent place of residence.

5.1.9. To cause the Sportsman's life and health insurance and medical insurance for the purpose of obtaining by the Sportsman of medical and other services above those established by the obligatory medical insurance programs on the terms established in the schedule to this contract.

5.1.10. To organize holding at own cost of obligatory preliminary (at the time of employment) and periodical (during the labor activities, however, not less than once a year) medical checkups (examinations) and extraordinary medical checkups (examinations) of the Sportsman at his request in accordance with medical recommendations, with retention by him/her of the

Спортсмена по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения данных медицинских осмотров (обследований).

job place (position) and the average salary during the time of holding such medical checkups (examinations).

5.1.11. В соответствии с законодательством Российской Федерации своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы за Спортсмена.

5.1.11. To timely and in full calculate, withhold and transfer to the respective budgets any and all taxes and levies for the Sportsman in accordance with the law of the Russian Federation.

5.1.12. Ознакомить Спортсмена под роспись с его должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка и режимом дня, локальными нормативными актами Клуба, регулирующими его права и обязанности, а также нормами, утвержденными ФИБА и РФБ, «Официальными правилами баскетбола ФИБА», условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и РФБ в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена.

5.1.12. To familiarize the Sportsman against signature with his job description, the Internal Labor Conduct Code and the day regimen, the Club's local normative acts governing his rights and duties, and with the norms approved by the FIBA and the RBF, the FIBA Official Basketball Rules, the terms of agreements of the Club with sponsors (partners), advertisers, organizers of sporting events, and of the FB in particular, which may be directly connected with the Sportsman's labor activities.

5.1.13. По вызовам РФБ направлять Спортсмена в сборные команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

5.1.13. To delegate the Sportsman, at the RFB's calls, to the national teams of the Russian Federation for participation in training-workout and other events of preparation for sporting competitions and in international official sporting events as a member of the said teams.

5.2. Клуб вправе:

5.2. The Club shall be entitled:

5.2.1. Поощрять Спортсмена за добросовестный эффективный труд.

5.2.1. To incite the Sportsman for conscientious effective labor.

5.2.2. Требовать от Спортсмена исполнения трудовых обязанностей, определенных настоящим договором и должностной инструкцией, бережного отношения к имуществу Клуба и других Спортсменов, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов Клуба.

5.2.2. To demand from the Sportsman to perform the job duties determined by this contract and the job description, to handle with care the property of the Club and other sportsmen, to observe with the Internal Labor Conduct Code and other local normative acts of the Club.

5.2.3. Привлекать Спортсмена к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.3. To bring the Sportsman to disciplinary and material liability in accordance with the order established by the applicable law of the Russian Federation.

5.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

5.2.4. To adopt local normative acts.

5.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5.2.5. To exercise other rights provided by the applicable law of the Russian Federation and local normative acts.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Договор прекращает свое действие с истечением срока, на который он был заключен, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.2. Дополнительными основаниями прекращения договора со Спортсменом являются:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

6. TERMINATION OF CONTRACT

6.1. The contract shall terminate with expiry of the term for which it is entered into, by an agreement between the parties and in other cases provided by the Labor Code of the Russian Federation.

6.2. The additional grounds for termination of the contract with the Sportsman are:

1) sports disqualification for a period of six months or more;

2) violation of the Sportsman, including single violation national anti-doping rules and / or anti-doping rules approved by international anti-doping organizations, recognized as a violation by the decision of relevant anti-doping organization.

6.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе Спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям:

☐ Клуб отказывается от права на получение денежной выплаты;

☐ Спортсмен осуществляет денежную выплату в пользу Клуба в размере _____ ____ (_____) _____ в течение _____;

☐ На момент заключения настоящего договора, размер денежной выплаты, а также порядок ее уплаты, не установлены; данное условие будет установлено впоследствии посредством _____.

6.3. In the event of termination of the employment contract at the initiative of the Sportsman (voluntary resignation) without valid reasons, as well as in the event of termination of the employment contract at the initiative of the Club on grounds related to disciplinary sanctions:

☐ The Club waives its right to receive a monetary payment;

☐ The Sportsman shall make a monetary payment to the Club in the amount of _____ _____ (_____) _____ within _____;

☐ At the time of signing this agreement, the amount of monetary payment, as well as the procedure for its payment, have not been established; this condition will be determined later via _____.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Любой спор, разногласие или претензия, вытекающие из настоящего договора и возникающие в связи с ним, в том числе связанные с его вступлением в силу, заключением, нарушением, исполнением, изменением, прекращением или недействительностью, разрешаются путем арбитража в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража и арбитражного соглашения (Приложение № 1), при условии соблюдения досудебного порядка урегулирования споров.

7.2. Вопросы участия Спортсмена в соревнованиях, проводимых под эгидой РФБ, за любой иной Клуб после расторжения настоящего договора подлежат урегулированию в соответствии с внутренними регламентирующими документами ФИБА и РФБ.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Спортсменом своих обязательств, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Клуба, а также причинения Клубу материального ущерба он несет дисциплинарную и(или) материальную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации, Регламентам и иным нормативным актам ФИБА и РФБ.

8.2. Спортсмен обязан возместить Клубу умышленно причиненный прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию со Спортсмена не подлежат.

8.3. Клуб несет перед Спортсменом материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

7. DISPUTE RESOLUTION

7.1. Any dispute, discrepancy or claim arising from this contract and arising in connection with it, including those relating to its entry into force, conclusion, violation, execution, amendment, termination or invalidity, is resolved by arbitration in accordance with the provisions of the Rules of sports arbitration and arbitration agreement (Appendix No. 1), subject to the pre-trial settlement of disputes.

7.2. The issues of participation of the Sportsman in the competitions held under the aegis of the RBF for any other club after termination of this contract shall be governed in accordance with the internal governing documents of the FIBA and the RBF.

8. LIABILITIES OF PARTIES

8.1. In case of any failure to perform or undue performance by the Sportsman of his obligations specified in this contract, or any breach of the labor law, the Internal Labor Conduct Code, other Club's local normative acts, as well as causing to the Club of material damage, he shall be held disciplinarily and/or materially liable in accordance with the applicable law of the Russian Federation, the Rules and other normative acts of the FIBA and the RBF.

8.2. The Sportsman shall be obliged to indemnify to the Club intentional direct actual damage caused to it. No non-derive incomes (lost profit) shall be chargeable from the Sportsman.

8.3. The Club shall be materially and otherwise liable to the Sportsman in accordance with the applicable law of the Russian Federation.

9. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

9.1. Спортсмен и Клуб соглашаются с тем, что настоящий договор направляется для регистрации в РФБ в соответствии с установленным «Статусом игрока» порядком.

9.2. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, регулирующие поведение и подготовку Спортсмена, причем эти правила являются частью настоящего договора в той же мере, как если бы они были включены в него.

9.3. При заболевании или несчастном случае Спортсмен, если обстоятельства позволят это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и врача команды, в течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятиям баскетболом, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

9.4. Если Спортсмен получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

9.5. Спортсмен согласен на передачу Клубом его персональных данных и экземпляра трудового договора в РФБ, а в случае включения Спортсмена в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

9.6. Клуб обязан отстранить Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

9.6.1. спортивная дисквалификация Спортсмена;

9.6.2. требование РФБ, предъявленное в соответствии с установленными РФБ нормами.

9. SPECIAL TERMS OF CONTRACT

9.1. The Sportsman and the Club agree that this contract shall be delivered to the RBF for registration in accordance with the order established by the “Player’s Status”.

9.2. During the preparatory and competition periods, the Clubs management shall be entitled to establish additional rules that govern the Sportsman’s behavior and preparation, providing that these rules shall form a part of this contract to the same extent as if they are incorporated herein.

9.3. In case of illness or accident, the Sportsman shall, when practicable, forthwith notify the chief coach and the team's doctor, shall deliver within 24 hours a medical certificate confirming the counter-indications against playing basketball, and shall appear in the Club for holding medical examination under control of the Club’s doctor.

9.4. Should the Sportsman be injured during a game, while traveling with the team, and during workout sessions, the Club shall pay to him the hospitalizing, up to the time of release, providing that both the hospital and the doctor shall be determined by the Club.

9.5. The Sportsman agrees to transfer to the RFB by the Club of his personal data and a copy of the labor contract, and in case of inclusion of the Sportsman to the sports national team of the Russian Federation, to transfer of a copy of the labor contract to the federal executive authority in charge of pursuit of the state policy and the normative legal governance in the area of physical culture and sports.

9.6. The Club shall withdraw the Sportsman from participation in sporting competitions in the following cases:

9.6.1. sporting disqualification of the Sportsman;

9.6.2. demand of the RBF made in accordance with the norms established by the RBF.

Клуб отстраняет Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

9.7. В период отстранения Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях Клуб обеспечивает его участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 Трудового кодекса РФ.

9.8. В случаях, когда Клуб не имеет возможности обеспечить участие Спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод Спортсмена с его письменного согласия в другой клуб на срок, не превышающий спортивного сезона или срока, на который заключен настоящий трудовой договор, в зависимости от того, что наступит раньше.

9.9. На период временного перевода Спортсмена в другой клуб действие настоящего трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора. При этом течение срока действия настоящего трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода в другой клуб настоящий трудовой договор действует в полном объеме.

9.10. Клуб по месту временной работы не имеет права переводить Спортсмена в другой Клуб.

9.11. При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода Спортсмена в другой клуб, по любому из оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, настоящий трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой

The Club shall withdraw the Sportsman from participation in sporting competitions for the whole period until elimination of the circumstances laying grounds for the withdrawal.

9.7. During the withdrawal of the Sportsman from participation in sporting competitions, the Club shall ensure his participation in training-workout and other events of preparation to sporting competitions, with retention by him of a part of the income in the amount determined by the labor contract, however, not less than established by Article 155 of the RF Labor Code.

9.8. In case when the Club is incapable to ensure participation of the Sportsman in the sporting competitions, there shall be allowed by an agreement between employers a temporary transfer of the Sportsman, subject to his written consent, to another club for a period not exceeding one sport season or term of this contract whichever comes first.

9.9. The effect of this labor contract shall be suspended for the period of the temporary transfer of the Sportsman to another club, i.e. the parties shall suspend exercise of the rights and performance of the obligations established by the labor law and other regulatory legal acts containing labor law norms and by local normative acts, as well as exercise of the rights and performance of the obligations arising from the terms of the collective agreement, other agreements, the labor contract. Providing that duration of the effective term of this labor contract shall not expire. Upon expiry of the temporary transfer to another club, this labor contract shall resume effect in full scope.

9.10. The Club of temporary employment doesn't have the right to transfer the Sportsman to another Club.

9.11. In case of earlier termination of the labor contract entered into for the temporary transfer of the Sportsman to another club on any of the grounds provided by the RF Labor Code, this labor contract shall resume effectiveness in full scope from the next working day after the calendar date, with which there is connected the termination of

связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. После завершения очередного спортивного сезона условия настоящего договора могут быть пересмотрены по обоюдному письменному согласию сторон.
10.2. Настоящий договор вступает в силу после подписания его обеими сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются двусторонними письменными соглашениями.
10.3. Условия настоящего договора носят конфиденциальный характер и не подлежат разглашению.
10.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
10.5. Договор составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у каждой из сторон, в РФБ, и имеют одинаковую юридическую силу.

11. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб:

Спортсмен:

the labor contract entered into for the period of temporary transfer.

10. FINAL PROVISIONS

10.1. After completion of each sporting season, the terms of this contract may be reviewed by the mutual written consent of the parties.

10.2. This contract shall enter into force after signing b the both parties. Any and all amendments and modifications of this contract shall be executed by bilateral written agreements.

10.3. The terms of this contract shall be confidential and shall not be disclosed.

10.4. In anything else not governed by this contract the parties shall be governed by the applicable law of the Russian Federation.

10.5. The contract is made in three counterparts, whereof the parties and the RBF each shall retain one counterpart, and they shall have equal legal force.

11. REQUISITE INFORMATION AND SIGNATURES OF PARTIES:

Club:

Sportsman:

Клуб:

_____/_____
подпись расшифровка

Спортсмен:

_____/_____
подпись расшифровка

Club:

_____/_____
signature printed name

The Sportsman:

_____/_____
signature printed name

(в ред. от 30.05.2025)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4. УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА НОВЫЙ СРОК (ФОРМА)

(внесено 30.08.2022)

_____
ФИО спортсмена

_____
Дата рождения

Уведомление о заключении трудового договора
на новый срок
от

_____
клуб/организация

Срок начала действия трудового договора: _____
Срок окончания действия трудового договора: _____
Система оплаты труда: _____
Средняя заработная плата (за один месяц):
Должностной оклад[19]: _____

- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц

Иные выплаты, включаемые в систему оплаты труда:
<Наименование выплаты>: _____

- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц

<....>

Дополнительные условия и выплаты:

1. _____
2. _____
3. _____

_____ _____/_____
Дата Подпись Расшифровка

М.П.

[19] При указании должностного оклада, который изменяется в определенные периоды, не должны возникать временные промежутки, в течение которых игроку не будет осуществляться выплата заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5. КВАЛИФИКАЦИОННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ (ФОРМА)

(внесено 30.08.2022)

«Ограниченно свободный агент»:

_____
ФИО спортсмена

_____
Дата рождения

_____
Предыдущий клуб

Квалификационное предложение
от

_____
клуб/организация

Срок начала действия трудового договора: _____
Срок окончания действия трудового договора: _____
Система оплаты труда: _____
Средняя заработная плата (за один месяц):
Должностной оклад[20]: _____

- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц

Иные выплаты, включаемые в систему оплаты труда:
<Наименование выплаты>: _____

- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц
- за период с «__» _____ 20___ по «__» _____ 20___ - _____ (_____) рублей в месяц

<....>

Дополнительные условия и выплаты:
1. _____
2. _____
3. _____

_____ _____/_____
Дата Подпись Расшифровка

М.П.

[20] При указании должностного оклада, который изменяется в определенные периоды, не должны возникать временные промежутки, в течение которых игроку не будет осуществляться выплата заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6. УВЕДОМЛЕНИЕ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ФОРМА)

(внесено 30.08.2022)

(на бланке клуба/организации)

В Российскую Федерацию Баскетбола

Уведомление о расторжении трудового договора

Баскетбольный клуб _____ уведомляет РФБ о том, что трудовой договор (рег. №_____ от ____ _____ 20___ г. со спортсменом _____(ФИО полностью, дата рождения) расторгнут с ____ _____ 20____ г. по _____ (обязательно указать причину).

Финансовых или иных претензий к спортсмену клуб не имеет и не возражает против его перехода в другой клуб.

Прошу исключить игрока _____(фамилия, инициалы) из паспорта команды _____ (название команды)[21].

_____ _____/_____

Дата Подпись Расшифровка

М.П.

[21] указывается при расторжении трудового договора в течение спортивного сезона

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7. ОТКРЕПИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО (ФОРМА)

(внесено 30.08.2022)

(на бланке клуба/организации)

В Российскую Федерацию Баскетбола

Открепительное письмо

Баскетбольный клуб _____ уведомляет РФБ о том, что не имеет действующего трудового договора со спортсменом _____ (ФИО полностью, дата рождения) и не возражает против его перехода в другой клуб.

Финансовых или иных претензий к спортсмену клуб не имеет.

_____ _____/_____

Дата[22] Подпись Расшифровка

М.П.

[22] открепительное письмо должно быть выдано прежним клубом до заключения игроком трудового договора с новым клубом

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8. ЗАПРОС НА ОТКРЕПИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО ПРИ МЕЖДУНАРОДНОМ ПЕРЕХОДЕ (ФОРМА)

(внесено 30.08.2022)

(на бланке клуба/организации)

В Российскую Федерацию Баскетбола

Запрос на открепительное письмо
(Letter of clearance)
с целью международного перехода спортсмена[23]

Баскетбольный клуб _____ просит РФБ направить запрос в федерацию баскетбола _____ (указать страну) на получение открепительного письма на игрока _____ (ФИО полностью, дата рождения, гражданство). Последний клуб, за который выступал игрок _____ (полное название).

Агент игрока: _____ (ФИО полностью, номер лицензии ФИБА[24]).

_____ _____/_____

Дата Подпись Расшифровка

М.П.

[23] дата открепительного письма, полученного от федерации той страны, где ранее выступал игрок, не может быть позже даты заключения игроком трудового договора с новым клубом

[24] в процедуре международного перехода игрока имеют право принимать участие только агенты, аккредитованные ФИБА, в случае если в международном переходе не принимает участие агент, то необходимо указать это в письме («агента нет»).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9. АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА ПЕРЕДАЧУ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ СПОРТСМЕНОВ, ТРЕНЕРОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СПОРТЕ И СПОРТЕ ВЫСШИХ ДОСТИЖЕНИЙ В АРБИТРАЖ, АДМИНИСТРИРУЕМЫЙ «НАЦИОНАЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ СПОРТИВНОГО АРБИТРАЖА» (НЦСА) ПРИ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «СПОРТИВНАЯ АРБИТРАЖНАЯ ПАЛАТА»

(внесено 30.08.2022)

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. Москва «_» _____ 20__ г.

_____ «_____» *(организационно-правовая форма и наименование организации)* в лице _____ *(должность и ФИО)*, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

гражданин Российской Федерации/иностранный гражданин _____ (паспорт _____), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении заключенного между ними Трудового договора №__ от «__»_____ 202__ г. (далее – «Трудовой договор»).
2. Стороны договорились о том, что в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения такой спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – «НЦСА»), решение которого является обязательным для Сторон.
3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке, являющимися частью настоящего Соглашения.
4. Работник подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Работодателем с указанными выше Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.
5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, которые являются действующими на момент возникновения спора между сторонами.
6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Трудового договора. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, возникшие между ними индивидуальные трудовые споры и после прекращения Трудового договора в случае, если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением указанного Трудового договора.
7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон настоящего Соглашения.

8. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб:

Спортсмен:

Клуб:

_____/_____
подпись расшифровка

Спортсмен:

_____/_____
подпись расшифровка

Агент:

_____/_____
подпись расшифровка